

2007年12月13日

平成19年度「きょうと男女共同参画推進宣言」企業として表彰されました



日本電産は、男女がともにいきいきと働ける職場づくりを積極的に推進している企業として、京都市より「きょうと男女共同参画推進宣言」の平成19年度企業表彰を頂きました。2007年12月8日には、京都会館にて表彰式が執り行われました。

当社では、女性社員の活躍推進を重要な経営方針の一つと考えており、2015年に管理職の20%、2020年には役員の20%を女性社員にするという目標を掲げております。

また2005年12月からは、ポジティブ・アクション活動（意欲や能力ある女性が、職場でいきいきと働ける環境をつくるための取り組み）を開始し、2007年4月には、家庭と仕事の両立支援のため、制度の大幅な拡充を実施致しました。

今後もこのような「女性の積極的な登用」や「仕事と家庭生活の両立支援」への取り組みを推進して参ります。

京都市の発表資料に関しては、こちらのPDFをご覧ください。

[広報誌「POWER CATCH KYO（パワー キャッチ きょう）vol.2」](#)