

2020年6月30日

各 位

会 社 名 日本電産株式会社  
代表者名 代表取締役会長 永守 重信  
取 引 所 東証一部 (6594)  
所 在 地 京都市南区久世殿城町 338  
問合せ先 執行役員 人事部長 平田 智子  
電 話 (075) 935-6600

## 「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言への賛同について

日本電産株式会社（以下、当社）の代表取締役社長 関潤は、内閣府が支援する「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言（※1）に賛同しましたので、お知らせいたします。

当社では 100 年後も成長し続ける企業を目指し、グローバル競争に打ち勝つための生産性の向上に向けて、経営戦略の一つとして女性活躍推進に注力しています。行動宣言にある「自ら行動し、発信する」「現状を打破する」「ネットワーキングを進める」を実践し、当社の女性活躍推進の取組みを加速させるとともに、社会全体の男女共同参画に貢献して参ります。



※1= 「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言について

平成 26 年 3 月に首相官邸で開催された「輝く女性応援会議」を契機に、平成 26 年 6 月、女性の活躍推進に積極的に取り組んでいる企業の男性リーダーにより「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言が策定されました。同宣言は、組織のトップを務める男性リーダーが、様々な女性の意欲を高め、その持てる能力を最大限発揮できるよう、「自ら行動し、発信する」「現状を打破する」「ネットワーキングを進める」ことを宣言するものです。同宣言に賛同する男性リーダーが、これに沿って具体的な取組を進め、取組の輪を社会的に影響のある男性リーダーに広げていくことを目指しています。

「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言ホームページ

[http://www.gender.go.jp/policy/sokushin/male\\_leaders/index.html](http://www.gender.go.jp/policy/sokushin/male_leaders/index.html)

■日本電産株式会社の女性活躍推進に関する取組みについて

当社は2006年頃から女性活躍推進に取り組み、仕事とプライベートの両立支援から、男女ともに最大限活躍できる活躍支援へと取り組みを強化してきました。2017年には専任組織として女性活躍推進室(現D&I推進室(※))を設置し、社員の高効率労働・キャリア形成に寄与する仕組みを推進しています。また、女性役員、管理職層の登用・育成にも精力的に取り組んでおり、現在の女性管理職比率は6%(2020年6月1日現在)、ガバナンス体制は今年新たに女性の社外取締役(監査等委員)2名、執行役員1名を登用しています。当社は今後も多様な人材が活躍する柔軟で強い企業づくりを行って参ります。

(※)D&I(ダイバーシティ&インクルージョン)推進室

当社ダイバーシティ推進の一步として、2017年から「女性活躍推進室」を設置して女性の活躍推進を強化して参りましたが、今後更にスコープを広げ、多様な社員がそれぞれの価値観を尊重し合い、一体となって最大限の力が発揮できる会社づくりを目指して、2020年4月より「D&I推進室」に名称を変更致しました。

【当社の女性活躍推進の主な取組み】

年	取組み/状況	社外評価
2006年	・女性活躍推進の取組みスタート	
2017年	・女性活躍推進室(現D&I推進室)の設置 ・3つの制度(在宅勤務・時差勤務・時間単位年休)の導入 ・育児/介護ガイドブックの策定	・厚労省「えるぼし2段階目」取得 ・MSCI日本株女性活躍指数に採用
2018年	・配偶者転勤休職制度の導入 ・カムバック制度の拡充改訂 ・キャリア研修の拡充	・厚労省「えるぼし3段階目」取得 ・FTSE Blossom Japan Indexに採用 ・FTSE 4Good Index Seriesに採用
2019年	・日本電産グループ専用介護サイトの設立	・経産省「平成30年度なでしこ銘柄」選定 ・厚労省「グッドキャリア企業アワード2019」イノベーション賞受賞 ・ブルームバーク「2019男女平等指数」選定
2020年	・D&I推進室の設置 (女性活躍推進室からの名称変更)	

- ・当社の一般事業主行動計画

[https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/planfile/202006161414352834609\\_1.pdf](https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/planfile/202006161414352834609_1.pdf)

以上