

2019年10月28日

各位

会社名 日本電産株式会社
代表者名 代表取締役社長執行役員 吉本 浩之
取引所 東証一部 (6594)
所在地 京都市南区久世殿城町 338
問合せ先 人事部長 平田 智子
電話 (075) 935-6600

日本電産が「グッドキャリア企業アワード 2019」でイノベーション賞を受賞

日本電産株式会社(以下、当社)はこの度、厚生労働省が主催する「グッドキャリア企業アワード 2019」において「イノベーション賞」を受賞いたしました。

1. グッドキャリア企業アワードについて

厚生労働省が従業員の自律的なキャリア形成の支援について、他の模範となる取組を行っている企業を表彰し、その理念や取組内容などを広く発信することで、キャリア形成支援の重要性を普及・定着させることを目的に実施するものです。表彰は大賞とイノベーション賞があり、概要は以下の通りです。

(1) 大賞 (厚生労働大臣表彰)

従業員の自律的なキャリア形成支援について、特に他の模範となる取組を総合的かつ継続的に推進し、その成果が顕著である企業など

(2) イノベーション賞 (厚生労働省人材開発統括官表彰)

自社における重要課題に取り組むため、労働者の自律的なキャリア形成支援について、対象者、取組手法などを重点化し、今後のさらなるキャリア形成支援の展開が見込まれるなど、特に他の模範となる取組を推進し、その成果が認められる企業など

グッドキャリア企業アワード 2019 紹介ページ : https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_07474.html

2. 当社の受賞理由および取り組み

「100年後を見据えたグローバル人材の育成や社員の能力を最大限発揮できる環境を整備」

当社はグローバルに活躍できる人材を育成するため、6つのカテゴリー(1.階層別教育、2.次世代経営人材育成、3.語学教育、4.職種別専門教育、5.チャレンジ研修、6.キャリア教育)に体系立てて人材育成を実施しております。また、評価の高い社員には年齢に関わりなく昇格を可能にする仕組みや、管理職には360度診断を取り入れるなど、社員の意欲や成果に対して納得感のある人事制度を運用している点が評価されました。

当社は「100年後も成長し続ける企業」を目指し、今後も社員と会社双方の成長に繋がる取り組みを通じて、一人ひとりがいきいきと最大限能力を発揮する、生産性の高い企業づくりに邁進いたします。