

2018年11月15日

各 位

会 社 名 日本電産株式会社  
代 表 者 名 代表取締役会長 永守 重信  
取 引 所 東証一部(6594)  
問 合 せ 先 人事部長 兼 女性活躍推進室長  
平田 智子  
T E L (075) 935-6600

～さらなる生産性向上を目指して～  
**総務省・平成30年度「テレワーク先駆者百選」に京都で初選出**

日本電産株式会社(以下、「日本電産」)は、2018年11月に、テレワークの導入・活用について十分な実績を持つ企業として、総務省に認められ、「テレワーク先駆者百選」に京都府内の企業・団体に初めて選出されました。



日本電産では、高効率労働の追求、限られた時間の有効活用をテーマに、全社を挙げて生産性を2倍にすることを目指す「働き方改革」をスタートさせており、その一環としてテレワークの普及にも取り組んでいます。当社におけるテレワークの取り組みは以下の通りです。

2017年 4月: 生産性の向上と社員のキャリア形成に寄与する仕組みとして、  
「3つの制度(在宅勤務制度・時差勤務制度・時間単位年次有給休暇制度)」を導入。  
2018年 7月: 総務省主催「テレワーク・デイズ2018」に参加。  
設定期間(7/24~27の4日間)で100名以上の社員がテレワークを実施。  
2018年 10月: 在宅勤務制度・時差勤務制度における運用改定。  
社員へのヒアリングを通じ、在宅勤務制度の対象拡大、取得上限回数の緩和、時差勤務パターン拡大等の運用改定を実施。

<テレワーク先駆者百選について>

総務省が平成27年度より、テレワークの導入・活用を進めている企業・団体を「テレワーク先駆者」とし、そのうち十分な実績を持つ企業等を「テレワーク先駆者百選」として公表するものです。

※ご参考:「テレワーク先駆者百選 総務大臣賞」等の公表(2018年11月2日)

[http://www.soumu.go.jp/menu\\_news/s-news/01ryutsu02\\_02000218.html](http://www.soumu.go.jp/menu_news/s-news/01ryutsu02_02000218.html)

<本件に関するお問い合わせ先>

日本電産株式会社 人事部長 兼 女性活躍推進室長 平田 智子 TEL: 075-935-6600