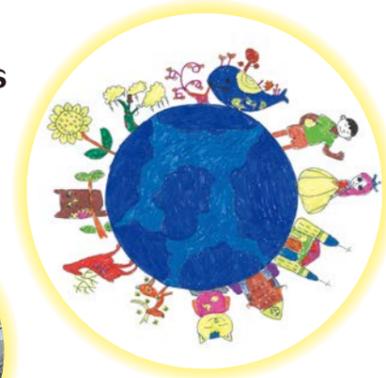


● 关于封面设计

封面照片中展现的是日本电产集团员工的孩子们一张张天真的笑脸，以及孩子们亲身感受到的“与自然共存”的景象。为了给我们的下一代创造一个良好、舒适的生活环境，本集团正在为实现环境与社会的和谐而大力推进CSR活动。

Nidec
尼得科
All for dreams



CSR报告书 2018

用“转动体”、“移动体”，
为全球的社会与环境做贡献

日本电产株式会社
NIDEC CORPORATION
邮编：601-8205 京都市南区久世殿城町338
<https://www.nidec.com/zh-CN/>

关于本报告书的相关垂询
IR与CSR推进部
电子邮箱：csr@nidec.com
联系电话：+81-75-935-6550 传真：+81-75-935-6141



本报告书为了降低地球环境负荷，特使用FSC®认证纸、植物油油墨，并采用无水印刷技术。

日本电产株式会社
NIDEC CORPORATION

致力于成为稳健成长的百年企业



与“转动体、移动体”密不可分的马达是所有电力驱动产品的重要零部件，在人们美好舒适的生活中发挥着无可替代的作用。然而，马达的耗电量却几乎占据了全球发电总量的一半之多，给地球环境带来了严重影响。

本集团作为“全球首屈一指的综合马达制造商”，通过不断地供应高效能马达及其相关产品，为全球的节能减排活动贡献一份力量。

并且，我们还将在今后的马达研发制造过程中确立的核心技术——驱动技术与控制技术、通讯技术等新技术相结合，力求进化成为能够解决世界性课题的“全球综合电机制造商”。我们力求继续成为能向全世界面临的所有课题提供解决方案，一百年后仍能持续发展，对于实现美好社会来说不可或缺的企业。

集团董事长 (CEO)
永守 重信

如今本公司正在紧跟技术创新的四大浪潮。“汽车的电动化”、“机器人应用的普及”、“家电产品的无刷DC化”、“农业与物流的节省劳力化”四大领域，对于解决全世界面临的二氧化碳排放、交通事故、老龄化等困难，属于需求旺盛、发展前景广阔的市场。只要本公司拥有过去培育起来的核心技术，就很有可能全部控制上述四大浪潮，能够为全世界的可持续发展做贡献。

本公司以成为可持续发展的全球卓越企业为目标，承诺积极参与联合国制定的到2030年实现的可持续发展目标(SDGs)。要坚持“做好本职工作，追求高目标，以最快的速度，不达目的决不罢休”的经营姿态，不辜负所有利益相关者对我们的期待。

董事兼集团总裁 (COO)
吉本 浩之

社训

我们公司的宗旨是：凭借科学·技术·技能的一体化与一颗真诚的心，生产适用于全球的产品以奉献社会，同时致力于公司与全体员工的共同繁荣发展。



创造社会所需的价值的 日本电产集团

本公司自1973年成立以来，接连不断地向社会推出了各行各业 所需的产品，作为“全球首屈一指的综合马达制造商”为人类生活 以及工业的进步贡献着自己的力量。而且，在注重企业自我成长的同时，还积极开展企业并购工作，并以此为原动力扩大业务领域，实现了飞跃性成长。

目前，日本电产为信息通信设备、办公自动化设备领域、家电产品、汽车、商用及工业设备、环境能源等各行各业提供从精密小型马达到超大型马达产品及其周边应用设备和服务，涉及范围广泛。



〈业务网点〉



目录

- 01 高层致辞
- 03 关于日本电产集团
- 05 我们追求的CSR

为实现可持续发展的世界做贡献

- 07 Report.1 促进脱碳化
- 09 Report.2 实现零交通事故
- 11 Report.3 支持老龄化社会

CSR宪章与CSR行动宣言

13 日本电产集团对大家的承诺

CSR行动宣言的相关措施

- 15 诚实的经营活动 / 尊重人权与劳动
- 16 与环境的协调 / 劳动安全与卫生
- 17 与社会的协调 / 确保实效性
- 18 花絮集锦

SDGs & My Vision

- 21 日本电产集团大力开展的SDGs
- 22 公司概况 / 关于CSR报告书2018 / 编后记

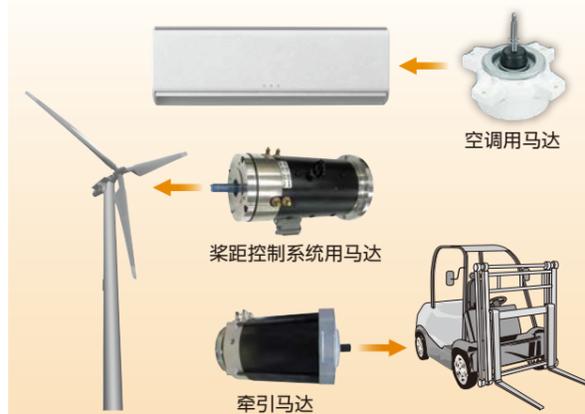
生活中 转动的 移动的 日本电产产品



其他产品 (机器装置、电子/光学零部件等)



精密小型马达



家电、商用、工业领域



车载领域

用“转动体”、“移动体”， 为全球的社会与环境做贡献



CSR主管董事致辞

日本电产集团2020年度的销售额目标是2万亿日元，并且2030年度的销售额目标是10万亿日元。我们重新认识到，随着业务的不断扩大，本集团公司的社会责任也日益重大。

从全球范围来看，2015年9月联合国制定了旨在实现可持续发展社会的SDGs(可持续发展目标)。同年12月通过了《巴黎协定》，决定大幅削减温室效应气体，以便阻止气候变化。国际社会大幅改变方向，力求实现可持续发展社会。这里所指的可持续发展社会，是让生活在一百年后的我们的子孙，能够不受我们现在的生活带来的恶劣影响，过上富裕生活的美好社会。在世界拥有约10万员工，供应马达这种用于所有产品的零部件的本公司，也必须作为全球社区的一员，尽到对社会的责任。正因为如此，我们要积极开展实现SDGs的活动，根据《巴黎协定》采取减少环境负荷的措施。本集团公司的每个员工都要思考怎样才能通过工作实现这些目标，今后继续开展能够支持社会发展的经营活动。

董事会成员、副总裁(CFO)
佐藤 明

日本电产集团的CSR观点

日本电产自从1973年创业以来，以提倡“凭借科学·技术·技能的一体化与一颗真诚的心，生产适用于全球的产品以奉献社会”、“致力于公司与全体员工的共同繁荣与发展”的社训为经营出发点。

2008年制定了“三项经营基本理念”和“CSR宪章”。三项经营基本理念提倡“最大的社会贡献即为创造就业机会”、“提供社会必不可少的产品”、“始终追求第一，凡事争做世界一流”。

本集团公司要遵循社训、三项经营基本理念的精神，开展下列三项实践：

- ①通过经营活动为社会做贡献
- ②诚实的经营活动
- ③通过非经营活动为社会做贡献

希望通过上述举措，使本集团公司继续成为被一百年后人们也能过上美好生活的社会所需要的企业。



日本电产为实现SDGs所付出的努力

在2015年9月的联合国大会上通过的《改变我们的世界：2030年可持续发展议程》，提出了国际社会消除贫困、实现可持续发展社会的17个目标(Sustainable Development Goals: SDGs)。

日本电产集团支持联合国提出的实现可持续发展社会的倡议。不仅加入了提出有关人权、劳工、环境、反腐败的10项原则的联合国全球契约，而且还承诺要为SDGs实现做贡献。

可持续发展目标



促进脱碳化

面临气候变化威胁的世界，在《巴黎协定》中选择了实现脱碳化的道路。日本电产集团通过研发高性能马达、包括相关产品在内的模块系统，提供支持可再生能源普及的电力管理解决方案，加快全球的脱碳化步伐。

为将气温升幅控制在2°C以内而允许的二氧化碳排放总量

2.9 亿吨

已排放的量

1.9 亿吨

出处：政府间气候变化专门委员会 (IPCC) 第五次评估报告

《巴黎协定》指出的大转变

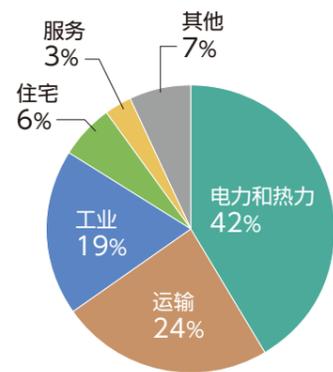
在2015年12月的联合国气候变化框架公约第二十一届缔约方大会 (COP21) 上通过，于2016年11月生效的《巴黎协定》，目的在于将全球平均气温升幅控制在工业革命前的2°C以内，并努力控制在1.5°C之内。为此，到本世纪后半叶，必须实现“实际零排放”，即人为的温室效应气体排放量与植物等吸收的削减量之差为零。

“脱碳化”从根本上指明今后全球社会经济活动的应有方向。而且，要求大幅减少使用能源时的二氧化碳排放量，并扩大不依赖于化石燃料的能源来源。SDGs的目标7(经济适用的清洁能源)与目标13(气候行动)也是旨在促进脱碳的目标。

实现不依赖化石燃料的社会

据国际能源署 (IEA) 调查，全世界的二氧化碳排放量 (来自燃料，2015年)，在发电和供热过程中产生的占42%，在车辆等运输过程中产生的占24%。在提高能源利用效率的同时，用可再生能源替代过去占主流的化石燃料，使世界能够向脱碳化迈进。

2015年 来自燃料的二氧化碳排放量：323亿吨



出处：国际能源署 (IEA)《2017年燃料燃烧的二氧化碳排放量》

普及可再生能源的电力系统

据IEA调查，发电时排放的二氧化碳占比最高。为了实现脱碳化，从火力发电向太阳能、风力、水力之类可再生能源发电的转变是不可或缺的。

但是，可再生能源尚未充分普及。其原因之一就是无法稳定地发电。例如，太阳能、风力的发电量，因当时的天气、气象条件等而大幅波动，发电量时而短缺，时而过剩。

在电力系统积累技术超过一百年的日本电产ASI，提供可再生能源的发电、蓄电、输配电的一条龙服务。对于孤岛、僻壤等偏远地区，也提供稳定供应低成本电力的系统解决方案。

构成其核心的是微电网技术，可以整合太阳能、风力等各种发电机和蓄电池，优化电力管理。

对于在微电网技术中发挥重要作用的BESS (Battery Energy Storage System: 蓄电系统)，日本电产ASI具有优势。



蓄电系统 (BESS)



BESS不可或缺的功率转换系统

利用BESS储存暂时过剩的电力，在短缺时释放，即可稳定供电。迄今为止，在英国、德国、法属科西嘉岛等完成了构建大型BESS的项目，2017年在全世界运行的总装机容量超过了500MWh。500MWh的发电容量，被认为可供约10万个家庭一年正常用电。

利用高性能马达提高能源效率

从发电量的消耗来看，据称马达的耗电量约占全世界耗电量的一半，本集团公司也大力降低马达耗电量。

对于工业领域，自2014年起开始供应IE3 (优质高效马达)，支持输送机、鼓风机之类生产设备的节能化。据日本电气工业会2015年测算，如果将日本国内使用的大部分工业用马达 (IE1) 全部替换为IE3马达，一年可以减少的耗电量约有1,500万MWh之多。并且，本集团公司还在研发效率更高的IE4、IE5马达。

对于民生领域，耗电量较大的冷暖气和空调设备的节能日益重要。实现优化控制的变频空调用无刷DC马达，属于本集团公司具有优势的产品。向空调厂商供应鼓风机马达、与变频器电路组合成模块的高效率马达。对于冰箱、洗衣机、烹调家电、AV设备之类用途，也广泛供应无刷DC马达，提高整个室内空间的能源效率。

支持汽车电动化的马达

运输产生的二氧化碳排放量占到总体的24%，占比仅次于发电产生的二氧化碳排放量，其中的大部分源自以汽油和轻油为燃料的汽车。汽车正处于从发动机驱动向马达驱动过渡这一百年一遇的技术创新中。受到《巴黎协定》生效的影响，各国出现了加强二氧化碳排放管制、禁止汽油车的动向，决定了汽车电动化的方针。

日本电产集团，对于产生驱动汽车的驱动力的牵引系统、辅助方向盘操作的EPS (电动助力转向系统) 以及制动器之类的汽车基本功能“行驶、转弯、停止”，全都提供高效率马达。

2018年4月发布了专为电动汽车 (EV) 和插电混合动力汽车 (PHEV) 研发的牵引电机系统“E-Axle”。E-Axle不仅具有电机系统的出色性能，而且还通过自主研发的新冷却系统实现了小型化和轻量化，有助于实现高效率低油耗车辆。



牵引电机系统 (E-Axle)

实现零交通事故

消除每年夺取许多人生命的道路交通事故，是全人类共通的愿望和目标。本集团公司的技术和产品，在改进驾驶辅助功能、提高汽车制动器性能方面，发挥着重要作用。而且，其目标就是“零交通事故”。

减少道路交通事故是一项国际目标

根据世界卫生组织 (WHO) 发布的《2015年全球道路安全现状报告》，2013年全球死于道路交通事故的人数高达125万人。

联合国成员国也重视这一问题，SDGs的目标3 (确保健康的生活方式、促进各年龄段人群的福祉) 的目标3.6是“到2020年，让全球道路交通事故伤亡人数减半”。

约125万人

全球道路交通事故死亡人数
(2013年, WHO统计)



努力发展高级驾驶辅助系统并普及自动驾驶

加快研发更加先进的驾驶辅助功能

配备支持驾驶员安全驾驶功能 (车道保持辅助、车距控制、自动紧急制动等) 的汽车逐年增加。

通过进一步发展这种高级驾驶辅助系统 (ADAS)，减少驾驶员的干预，来接近全自动驾驶。大部分交通事故都是人为错误造成的，因此人们期待实现自动驾驶，有助于大幅减少交通事故。

要让自动驾驶汽车实际行驶，必须克服多方面的技术课题，包括收集用来决定行驶路线的数据、检测障碍物、根据道路情况调整速度和转向等。不仅要研发汽车的软硬件，而且还需

要与交通基础设施合作。

本集团公司过去一直提供承担高级驾驶辅助系统主要功能的马达、电机控制器、传感器。现在，为了通过自动驾驶来实现人驾驶时进行的“识别”和“判断”之类的行动，努力提升传感装置和识别算法。在有效利用所有技术的同时，加快进行有助于实现“不会碰撞的汽车”的研发工作。



支持制动器的升级换代

保护电动汽车安全的制动器系统

随着汽车的电动化，安全驾驶最关键的制动操作，正在逐步转变为电子控制结构。新的机制，通过检测驾驶员动作和进行高精度电机控制，缩短从踩制动器到汽车停止为止的距离，提高安全性。

本集团公司研发和供应这种新一代制动器系统，作为努力研制车载马达的一个环节。还根据用电信号迅速控制制动器力度的“线控制动”技术的动向，进行了电动制动助力器用马达的研发工作。通过具备高性能和高可靠性的产品，提高未来汽车的安全水平。



面向EV·HV的制动系统用电子控制单元 (ECU)



支持老龄化社会

个人移动设备、无人机、动力辅助服、交流机器人等社会新工具，通过“搬运”、“移动”、“帮助”、“交流”等功能，支持老龄化社会。

日本电产集团供应无刷DC马达及其相关产品，帮助这些工具能够发挥更加出色的功能。

老龄化的世界

65岁以上人口占世界总人口的比例(老年人口比例)，从1950年的5.1%升至2015年的8.3%。而且预计到2060年将会升至18.1%。不仅在长期处于老龄化进程中的发达地区，在新兴地区和发展中地区，也呈现老龄化加剧的趋势。

正如SDGs的目标11(建设包容、安全、有抵御灾害能力和可持续的城市和人类住区)所示，为了应对这种前所未有的变化，需要整个社会携起手来，开展面向未来的活动。

出处：内閣府(2017年版老龄社会白皮书)

18.1%

2060年的全球
预测老年人口比例

8.3%

2015年的全球
老年人口比例

消除移动的制约

个人移动设备与工业机器人(物流)

在老龄化的社会，面临各种生活方面的障碍的老龄者日益增加。例如在日本，难以外出购买食品等生活必需品的入口，截至2010年时达到700万人，也有人说是850万人，预计这个数字将会大幅增加*。

被寄予厚望的老年人移动工具，就是个人移动设备。推出电动轮椅，作为一种给生活带来快乐的新型“汽车”的WHILL公司，在新车型“WHILL Model C”上使用了与日本电产共同研发的无刷DC马达。

而且，不只是亲自前往必要的场所，将必要物品送到自己家里也是一种有效的办法。用途飞速扩大的无人机，也是一种备受期待的承担最后一公里物流的工具。本集团公司从2017年开始供应工业无人机用马达。通过提高防水、防尘及散热能



力，能够全天候飞行，并且使主体、控制装置及螺旋桨融为一体，有助于提高无人机的功能。

* 总务省(2017)《购物弱者对策实际情况调查》

VOICE 通过与WHILL公司合作，支持电动轮椅用户的美好生活

本公司对WHILL公司“手机已经升级换代，而轮椅的基本形状却未进步”的问题意识，以及“存在有心理障碍，放弃外出的人，因此WHILL公司要开拓新市场”的愿景产生共鸣，决定进行共同研发。因为是直接帮助Model C用户提高生活质量的交通工具，所以我们要不惜公司的威信，踏踏实实地研发。

研发马达时，本公司充分利用通过电动助力自行车培育的马达技术，进一步提高了Model C的马达性能。

与WHILL公司的合作，不局限于供应商与买方的关系，而是作为要实现同一个目的伙伴，共同进行研发，这一点很有意思。今后我们仍将向社会供应对人们的生活有益的马达。



日本电产株式会社
精密小型马达事业部
第二营业统括部 营业二部
林 孝宣

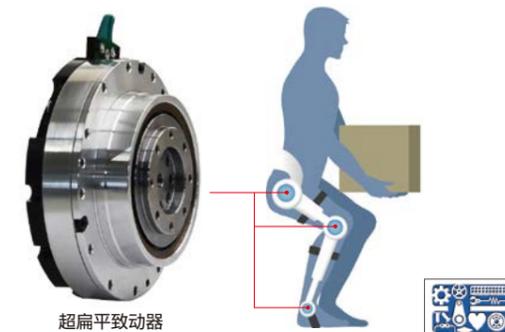
减轻人员的作业负担

动力辅助服与工业机器人(农业)

随着老龄化的加剧，需要少数年轻人帮助多数老年人了。因此，在护理、制造服务、物流、农田作业等广泛领域，需要减轻人员的作业负担。

穿在身上，利用电动致动器(驱动装置)、人工肌肉等动力，扩展和辅助人体功能的“动力辅助服”，作为达到这一目的的有力工具，正在日本逐渐普及。本集团公司自2017年起，向动力辅助服厂商提供将马达与偏平小型减速机FLEXWAVE融为一体的超扁平致动器。作为一种既薄又轻的小型驱动装置，特别被用于关节部位，大幅改善辅助服的可穿戴性。

此外，人们也对工业机器人寄予厚望，希望它成为喷洒农药、提高生育管理效率的工具。日本电产与雅马哈发动机株式



2017年在MONODZUKURI日本会议与日刊工业新闻社主办的“Cho MONODZUKURI零部件大奖”中荣获大奖。

会社共同研发了小型、轻量、大功率的马达，用于2018年发售的工业机器人“雅马哈工业多用装载机YMR-08”，使螺旋桨旋转。进一步扩大了无人机的应用范围。

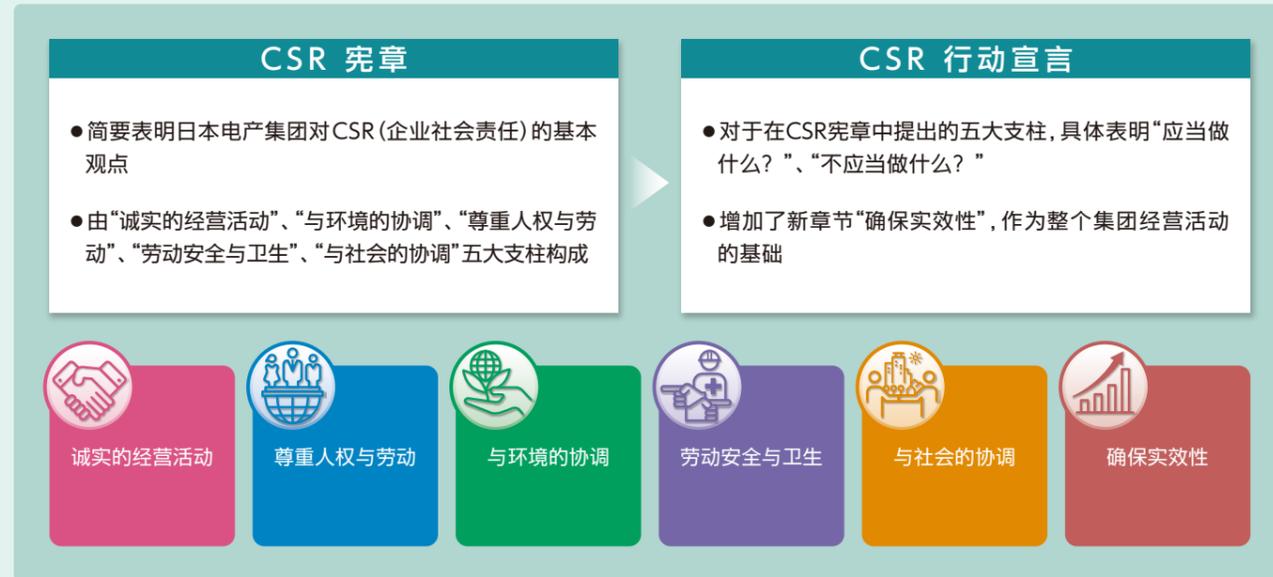
日本电产集团对大家的承诺

日本电产集团根据“联合国全球契约”和“责任商业联盟(RBA,原EICC)行为准则*”，于2008年制定了“CSR宪章”，表明了与社会往来的基本观点。

而且于2018年制定了“CSR行动宣言”，制定了更加具体的方针，以便能够在全球运用。本行动宣言从社会责任的观点

全面总结了我们在企业经营中应当追求的目标和应当作出的选择，以补充CSR宪章。

在世界各地工作的所有员工，都要理解本行动宣言的宗旨，并通过与供应链协作，实现在本行动宣言向大家承诺的事项。



以“日本电产可靠放心”为目标 —— 为什么制定了行动宣言？ ——

在需要超越国境，到世界各地开展业务的今天，如何对待各个国家和地区的不同观点和习惯，对于跨国企业而言，成为一项重要课题。尤其是在发展中国家，有关人权、劳动道德、安全卫生、环境保护的教育体系和法令往往并不完善，单靠传统的“入乡随俗”型做法，会导致背离在全球日益增强的道德感。本公司自从1973年创业以来，以在各个国家创造社会上不可或缺的产品为目的不断发展，现在与全世界的10万多名员工共同开展业务。而且日本电产集团创造的产品，通过形形色色的市场，成为世界各地民众生活的一部分。

以继续扩大全球业务为目标的日本电产集团，认为需要从国际观点出发，重新评价业务方面的选择标准。

日本电产集团非常重视诚实的经营活动、尊重人权与劳动、与环境的协调、劳动安全与卫生、与社会的协调之类要素。重视所有这些要素，并认真管理，就会让全体利益相关

者“安心”，而“安心”会培育“信赖”，“信赖”堪称是奠定日本电产集团基础的最为重要的价值。作为在全球开展业务的制造业，我们必须赢得并维护客户、供应链、员工、股东以及开展业务的所有社区居民们的“信赖”。实现这一目标，需要我们每个人的强烈责任感和有意识的努力。“信赖”其实很脆弱。“信赖”需要长年累月的积累，但是崩溃时只需几秒钟。“信赖”的丧失，不仅是财务上的损失，而且会危及到我们企业本身的存续。

CSR行动宣言是在开展全球业务时，遵守普遍性规则并尊重个人价值观的指导方针。我们要通过遵守本行动宣言，确保企业的健全性。

努力实现行动宣言

全体员工在彼此尊重价值观的同时，朝着应当追求的同一个目标共同前进——这就是我们追求的One Nidec的姿态。实现行动宣言，也将有助于实现One Nidec。



联合国全球契约

目的是期待参加的企业和团体，在四个方面遵循十项基本原则，发挥负责任的、创造性的表率作用，实现全球的可持续发展。日本电产集团于2015年8月参加了联合国全球契约，表明了支持基本原则的立场。

- | | |
|----|-----|
| 1. | 人权 |
| 2. | 劳动 |
| 3. | 环境 |
| 4. | 反腐败 |

责任商业联盟(RBA,原EICC)行为准则

规定供应链的劳动安全、劳工受到尊重并享有尊严的待遇、对环境的责任、商业道德的标准。日本电产集团根据该准则进行海外生产基地和供应商的CSR监查。

- | | |
|----|------|
| A. | 劳动 |
| B. | 安全卫生 |
| C. | 环境 |
| D. | 道德 |
| E. | 管理体系 |

* 责任商业联盟(RBA,原EICC)简介

Responsible Business Alliance: RBA(2017年10月从EICC改为RBA)是以解决供应链的社会、环境及道德的课题为目的成立的团体。该团体的行为准则是根据国际公认的主要标准，着眼于尊重人权、完善劳动环境、确保安全卫生、保护环境、恪守商业道德、充实管理体系制定的。

诚实的经营活动

日本电产集团要开展诚实、公平且高度透明的经营活动，遵守经营企业的国家、地区、城市及管辖区域的法律、道德和社会的要求。

问题意识与课题 必须树立“面临被迫在合规与追求利益之间作出选择的局面时，日本电产员工会毫不犹豫地优先选择合规”的企业文化。

在任何情况下，都要彻底开展诚实、公平、透明的经营活动

活动事例 发布Nidec合规手册

2018年4月发布了日文版《Nidec合规手册》。该手册是向员工介绍“日本电产集团合规行为准则(合规七条)”的说明书。合规不仅意味着遵守法令，而且意味着“顺应社会的要求”，包括遵守法令。我们应当依据的原则非常简单，就是“是否诚实？”。该手册纳入了许多具体案例，而且还登载了获悉违法违纪行为时、难以判断时可以利用的热线电话信息，成为帮助我们诚实开展经营活动的指南。



《Nidec合规手册》日文版
向日本的集团公司全体员工发放

与环境的协调

日本电产集团在开展经营活动的过程中，尽可能减少对社区、环境、天然资源的不利影响。此外，在迅速符合新的环境法规和市场要求的同时，及时提供环境亲和性较高的新产品和解决方案。

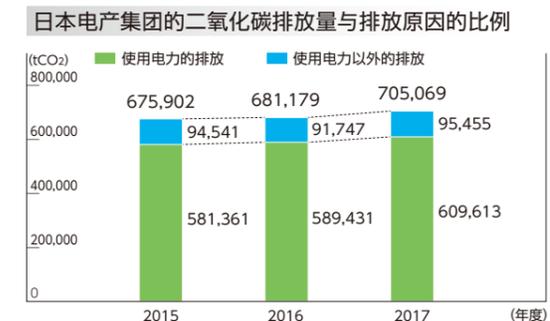
问题意识与课题 目前，全球一半以上的发电量都来自于石油和煤炭等化石燃料，必须摆脱这种现状。

不断提高能源和资源的效率

活动事例 从“减少使用”化石燃料发电的企业转变为“不使用”化石燃料发电的企业

2015年通过了旨在削减温室效应气体排放量的《巴黎协定》。由于占温室效应气体大部分的二氧化碳排放量，约40%是使用化石燃料发电导致的，因此作为一项符合《巴黎协定》目的的措施，本集团公司向全球提供耗电量较少的节能马达。

除此之外，由于本集团公司在经营活动中使用的能源，86%是电力，因此力求开展不依赖于来自化石燃料的电力的经营活动。不仅在欧洲，今后计划在生产活动集中的亚洲也引进可再生能源。



尊重人权与劳动

尊重个人人权的工作环境，对于在世界各地工作的所有员工充分发挥能力来说是不可或缺的。日本电产集团支持人权方面的国际准则，并应对人权课题的多样化。

问题意识与课题 必须营造保护所有员工的人权，不被以人种、肤色、年龄、性别、性取向、宗教等为歧视，能够安心工作的环境。

保护人权，尊重多样性

活动事例 接受多样性，改革工作方式，成为能让所有员工发挥优势的企业

本公司为了营造消除一切歧视，让员工能在彼此尊重个性的同时一起共事的工作环境，努力改变意识并充实公司内部制度。例如，2016年10月修订《工作守则》，在属于享受特殊休假和发放结婚礼金对象的“结婚”中，明确记载包括事实婚姻、同性婚姻。

此外，为了发挥员工的优势，使生产效率提高到国际水平，听取各种员工的意见，于2017年4月实行了三项制度(家居办公、错时上下班、以小时为单位享受年休假)。并且于2018年实行配偶调动工作休假制度，支持员工的多种工作方式。



劳动安全与卫生

日本电产集团努力确保工作场所的劳动安全卫生。通过遵守《劳动安全卫生法》和自己公司的安全指导方针，注意不让员工从事危险的工作，并通过坚持对员工尽心安全教育，努力地识别和解决工作场所的安全卫生问题。

问题意识与课题 必须营造安全良好的工作环境，避免员工健康受到威胁。

保护员工的健康和安全

活动事例 实施RBA第三方监查

本公司70%以上的员工都集中在亚洲，以亚洲的21家主要生产厂为对象，依照《RBA行为准则》，定期实施自主的第三方监查。2017年度在中国和越南等的12家工厂进行了实地监查。在安全卫生领域，严格检查“应急准备”、“工伤与疾病”、“机械装置安全措施”等共计8个项目，并根据监查结果进行了右栏所示的改善。

- 保证设置紧急避难点紧急出口标志
- 保证佩戴个人防护用具
- 定期对从事重体力作业的员工进行体检

与社会的协调

在开展业务的世界各地的社区，理解并帮助解决大家关心的各种问题，也是日本电产集团的重要社会责任。

问题意识与课题 必须在开展业务的地区激发可持续性，通过经营活动努力培养下一代。

关注社区课题，与社区共同发展

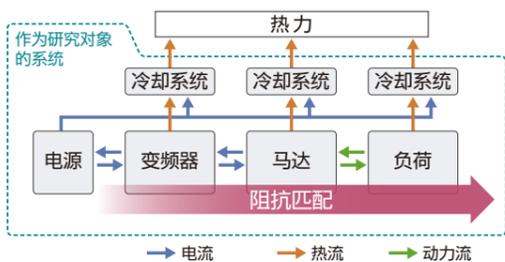
活动事例 在京都大学设立企业共建实验室“实现可持续地球环境的先进电机技术中心”

2017年4月，本公司在京都大学设立了企业共建实验室。本实验室秉持“希望向下一代传授马达研究的无穷魅力”的理念，在5年内，研究基于IoT机器信息理论的马达控制理论，提高其效率等。并致力于创建一门新学科，以便能够优化包括马达外围装置在内的整体性能。

一年来，在设立企业共建实验室的同时，本公司和企业共建实验室定期举办产学交流会议，加强了双方研究人员之间的沟通和联系。

今后，双方将继续合作，期待共同开发出有助于实现可持续发展社会的创新性理论。

优化马达系统整体性能的方法



确保实效性

日本电产集团要建立保证落实CSR行动宣言的管理体系。而且，要依靠经营者的承诺努力和员工的参加、与供应链的合作，不断提高活动的水平。

问题意识与课题 必须在供应商的协助下，建立一套能够实现在本行动宣言中承诺的所有事项的体系。

制定和推敲落实CSR行动宣言的“机制”

活动事例 修订《Nidec集团供应链CSR推进指南》与在集团推广CSR采购

2018年2月修订了《Nidec集团供应链CSR推进指南》。对于总结了应当与供应商共同尽到的社会责任的基本观点，以及应当落实的所有事项，于2008年发行的该指南，根据社会变化以及《RBA行为准则》等各种准则的变化做了修订，并在网站上公布了全文。同时还将其适用对象扩大到了集团成员公司的供应商。

今后我们仍将进一步巩固与广大供应商建立起来的社会信赖，在努力使整个供应链维护文化多样性、遵守国际商业规则的同时，实现可持续发展。



滋贺技术研发中心员工开会的情景

日本电产三协滑冰部
高木菜那选手担任一日警察署署长
呼吁地区安全

温室效应气体
减排表彰
通过经营活动降低环境负荷的活动

支持献血
开展力所能及的援助活动

援助灾区
向地震灾区捐献物资

举办公司内部运动会
通过体育运动来增强凝聚力

面向小学生的环境教学活动
让孩子们感受制造产品的乐趣

开展河流清扫活动
营造安全优美的环境

种植红树林
通过植树来保护环境

在福利设施开展志愿者活动
给老年人带去活力

在大学设立捐助讲座
促进技术人员的培养

给贫困儿童捐赠玩具
让孩子们绽放笑脸

For the Communities

花絮集锦

日本电产集团在全球各事业所的地区社会中，致力于开展能够造福于未来的各类活动。

SDGs & My Vision

为了到2030年实现由联合国成员国一致通过的可持续发展目标 (Sustainable Development Goals: SDGs), 我们每个人思考并描述了能够通过工作做些什么事情。

可持续发展 目标



U.S.
Nidec Americas Holding Corporation
Jessica Harrison

我的职责是完善福利卫生。通过正确介绍员工可以利用的医疗服务, 安排必要的预防接种和全面体检, 保护员工及其家人免遭各种健康风险。

3 良好健康与福祉



U.S.
Kato Engineering Inc.
Joshua Lorenz

本公司为实现“在世界各地进行廉价高效的机械发电”的目标, 开展研发工作。我运用日新月异的计算机建模和模拟工具, 努力实现廉价高效的机械的设计和生

7 经济适用的清洁能源



China
尼得科电机(青岛)有限公司
王珠

作为生产部门的一员, 我的目标是消减生产流程中的各种浪费、提高生产效率。为此, 我们不仅要消除物料、能源和时间的浪费, 也要营造良好的工作环境, 让全体员工能够发挥原有能力, 这一点很重要。在高效舒适的工作环境里, 可以生产更加优质的产品。我要为实现这一目标而努力, 营造更好的工作环境。

8 体面工作和经济增长



Taiwan
台湾日电产三协股份有限公司
郑振丰

我作为利润管理负责人, 力求确保健全的现金循环周期。而且, 通过促进工作方式改革, 努力提高工作效率, 同时还通过建立合理的考核制度、保障人才, 力求营造让员工可以安心工作的环境。



Cambodia
艾思西瓦多配件(柬埔寨)有限公司
Hue Sopheara

我的目标是与地区的技术大学合作, 努力促进就业。此举不但有助于创造地区的就业机会, 而且也有利于公司的发展。通过这一目标, 我们力求同时实现对社区的贡献和公司的可持续发展。

9 产业、创新和基础设施



U.S.
日电产汽车马达美国联合公司
Brian Robert

我的目标是根据组织的生产战略, 利用创新性新技术, 满足新的客户需求。这样一来, 本集团公司不但能够在发展壮大同时, 投资研发新产品, 还能挑战更高水平的创新。通过向汽车行业供应竞争力较高的产品, 确保本公司的长期且可持续的成长。

U.S.
SV Probe, Inc.

Chris De Vera

我作为营业部门的经理, 重视产品及其生产过程对环境的影响。本公司有效利用可以再利用的零部件和硬件, 开展产品研发, 从削减原材料开始, 努力提高整个生产过程的效率。这些措施, 不仅有助于实现可持续发展社会, 而且有利于降低成本。



China
日本电产新宝(浙江)有限公司
曹爱林

我作为质量管理负责人, 重视在生产活动中消除浪费, 率先巡视工厂内部, 努力提高生产效率, 促进资源的有效利用。今后我们仍将通过提高设备的能源效率, 促进资源的再利用, 努力降低环境负荷。

12 负责任消费和生产



The Philippines
菲律宾日电产苏比克有限公司
Carlos Tolentino

我的工作是提高产品质量和生产效率。减少次品与节约资源和能源直接挂钩。同时, 若能通过提高生产效率减少加班时间, 员工与家人一起生活的就会增加。我的目标是让公司成为员工的理想工作场所, 并且成为客户的理想供应商。



Japan
东京丸善工业株式会社
岩井 梓

作为质量保证部的一员, 我的目标是确保产品的安全性。本公司生产的电触头, 虽说是用于节能家电和电动汽车的电源按钮的小型零部件, 但是只要有一个不合格, 就无法打开和关闭电源, 因此属于非常重要的零部件。今后我们要继续彻底检查, 生产安全的产品, 为下一代的社会做贡献。

U.S.
Nidec Vamco Corporation
Dina Hieber

作为研发部门的总经理, 我的目标是向员工提供最新的技术和工具, 营造生产效率较高的清洁的工作环境。员工必须使用环保型设备, 而且正确理解其重要性。希望把这种爱护环境的精神传承给下一代, 为实现可持续发展社会做贡献。



Mexico
Merkle-Korff de Mexico S.A.de C.V
Rocio Gonzalez

我的目标是支持环境保护。例如, 若对工作场所产生的纸屑、塑料屑、剩余化学药品等进行彻底分类, 就能减少废弃物, 从而降低环境负荷。要想促进回收利用和再利用, 让员工理解并实践正确的分类方法很重要。



13 气候行动



India
日电产日本电产有限公司
Kamna Pathak

以汽油和轻油为燃料的汽车, 会导致大气污染和全球变暖, 对人体造成不良影响。在印度, 电动汽车的OEM生产不断进步, 通过提供本公司的高效率马达, 可以防止气候变化作出很大贡献。我要加大销售高效率马达的力度, 为客户和社会做贡献。



Thailand
日电产芝浦电子泰国有限公司
Surada Pholmakhom

本公司生产用于空调和洗衣机的马达, 作为营业部门的一员, 我主要向泰国的客户销售这些马达。我们每次研发新型号时, 都会与研发团队合作, 充分研究环境负荷问题。今后我们要继续向客户提供更加优质的环保型产品。

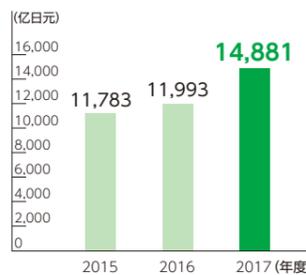
日本电产集团大力开展的SDGs

SDGs	重视的目标	主要方法
 <p>《目标3》 确保健康的生活方式, 促进各年龄段人群的福祉</p>	<p>3.6 到2020年, 全球公路交通事故造成的死亡人数减半。</p>	<p>为高级驾驶辅助系统(ADAS)的升级换代和自动驾驶做贡献 参照 P9~10</p>
 <p>《目标7》 确保人人获得负担得起的、可靠和可持续的现代能源</p>	<p>7.2 到2030年, 大幅增加可再生能源在全球能源结构中的比例。</p> <p>7.3 到2030年, 全球能效改善率提高一倍。</p>	<p>实现大幅节能的马达产品和解决方案、用途广泛的可再生能源系统 参照 P7~8</p> <p>不断提高资源效率 参照 P16</p>
 <p>《目标9》 建造具备抵御灾害能力的基础设施, 促进具有包容性的可持续工业化, 推动创新</p>	<p>9.4 到2030年, 所有国家根据自身能力采取行动, 升级基础设施, 改进工业以提升其可持续性, 提高资源使用效率, 更多采用清洁和环保技术及产业流程。</p> <p>9.5 在所有国家, 特别是发展中国家, 加强科学研究, 提升工业部门的技术能力, 包括到2030年, 鼓励创新, 大幅增加每100万人口中的研发人员数量, 并增加公共和私人研发支出。</p>	<p>有效利用IoT、AI等创新技术领域成果, 研发产品和解决方案 参照 P17</p>
 <p>《目标11》 建设包容、安全、有抵御灾害能力和可持续发展的城市和人类住区</p>	<p>11.2 到2030年, 向所有人提供安全、负担得起的、易于利用、可持续的交通运输系统, 改善道路安全, 特别是扩大公共交通, 要特别关注处境脆弱者、妇女、儿童、残疾人和老年人的需要。</p>	<p>研发有助于让所有人生活得更加舒适的机器人相关技术并在社会上推广 参照 P11~12</p>
 <p>《目标12》 采用可持续的消费和生产模式</p>	<p>12.5 到2030年, 通过预防、减排、回收和再利用, 大幅减少废物的产生。</p>	<p>防止产生次品, 提高生产效率, 彻底进行回收利用、再利用及分类 参照 P20</p>
 <p>《目标13》 采取紧急行动应对气候变化及其影响</p>	<p>13.3 加强气候变化减缓、适应、减少影响和早期预警等方面的教育和宣传, 加强人员和机构在此方面的能力。</p>	<p>促进提高能源效率和普及可再生能源的产品和解决方案、包括供应链在内的整个经营活动的节能和二氧化碳减排 参照 P7~8、P16</p>

公司概况

公司名称	日本电产株式会社	总部所在地	京都市南区久世殿城町338
英文商号	NIDEC CORPORATION	成立日期	1973年7月23日
品牌名称		注册资本	877.8亿日元(截至2018年3月31日)
法人代表	集团董事长(CEO) 永守 重信 集团总裁(COO) 吉本 浩之	已发行股票总数	298,142,234股(截至2018年3月31日)
		上市交易所	东京证券交易所第1部

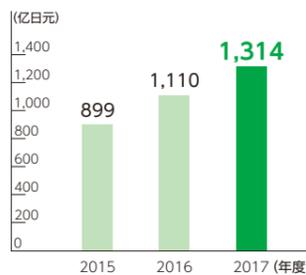
销售额(合并)



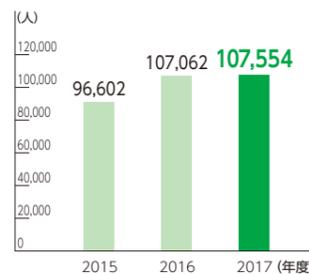
营业利润(合并)



当期纯利润(合并)



员工人数(合并)



关于CSR报告书2018

编辑方针

履行身为国际化企业所肩负的社会责任(CSR), 将可持续发展(sustainable development)融入至业务活动的每个角落是当前日本电产集团的重要经营课题。在履行社会责任方面, 与本集团的利益相关方(主要有客户、交易方、地区社会、员工、股东及地球环境)进行沟通、配合及协作是必不可少的工作。因此, 本集团自2004年起, 每年都发布CSR报告以传达本集团的CSR方针、相关活动的成果及活动中存在的问题。本刊为摘要版报告, 更多的具体内容登载于日本电产官网的CSR信息页面中, 敬请访问浏览。

报告对象

主要报告日本电产株式会社、日本电产三协株式会社、日本电产高科电机株式会社、日本电产东测株式会社、日本电产新宝株式会社、日本电产科宝电子株式会社、日本电产艾莱希斯株式会社、日本电产科宝株式会社、日本电产伺服株式会社、日本电产理德株式会社、日本电产精密株式会社、日本电产增成株式会社、日本电产全球服务株式会社的各总部、日本国内外研发基地及生产基地。

参考指南

环境省《环境报告指南2012年版》
GRI《可持续发展报告标准》

报告期

主要报告2017年度(2017年4月~2018年3月)的活动, 包括一部分原有举措及近期活动的信息。

发行时间

2018年12月(上次为2017年9月, 下次预计为2019年10月)

编制部门

日本电产株式会社 IR与CSR推进部

编后记

本集团公司自从创业以来, 一直积极开展并购重组, 如今在全球拥有超过10万名员工。为了让语言、文化、价值观各异的10万名员工中的每个人都认识到“One Nidec”, 本年度我们将一如既往地发布日文、英文、中文三种语言的CSR报告, 并发给全体员工。希望全体员工以本报告为契机, 为实现SDGs和可持续发展社会, 履行各自的社会责任。



IR与CSR推进部部长
永安 正洋

官网的信息披露

<https://www.nidec.com/zh-CN/sustainability/>

官网中披露的信息比本报告(摘要版)中刊登的内容更丰富、更即时, 欲获知更多的CSR详情, 敬请访问日本电产的官网。

