

关于《NIDEC 集团人权基本方针》的修订

尼得科株式会社（以下简称“本公司”）在此宣布，鉴于当前商务活动与人权所处的社会形势，我们详查了人权方针所需的要素，并对《NIDEC 集团人权基本方针》（以下简称“本方针”）进行了修订，特此通知。

本集团鉴于在全球业务环境中关注人权问题的重要性，于2021年制定了基本方针，以应对人权课题的多样化。此次修订明确了遵守人权国际规范（《儿童权利与商业企业原则》）、承诺救济受害者、与利益相关方的对话及协商等内容，同时整合了本公司集团包括CSR行动宣言中有关尊重人权的内容。本公司集团将继续坚持这一方针，践行尊重人权的举措，为实现多元化人才受到尊重且能充分发挥才能的社会做出贡献。

《NIDEC 集团人权基本方针》的项目

方针构成	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 基本想法 ➤ 适用范围※ ➤ 人权行动指针 ➤ 具体行动指针 	<具体行动指针项目>	
		1) 尊重人权	8) 尊重多样性
		2) 禁止强制劳动	9) 结社自由和集体谈判权
		3) 禁止童工	10) 教育及培训
		4) 合理的工资	11) 信息公示
		5) 禁止骚扰	12) 纠正与补救
		6) 确保职场的安全及卫生	13) 与利益相关者的对话
		7) 工作时间与休息日 / 休假	
※适用范围	<ul style="list-style-type: none"> • 适用于在NIDEC（尼得科）集团工作的所有役員及员工。 • 我们也鼓励商业合作伙伴和供应商支持并遵守本方针，并愿与之共同努力推动在尊重人权方面所做的工作。 		

《NIDEC 集团人权基本方针》全文※对下划线部分进行了修订。

基本想法

本公司认识到在全球事业环境中关怀人权的重要性，支持包括《联合国商业与人权指导原则》、《联合国全球契约》、《联合国世界人权宣言》、《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》、《儿童权利与商业企业原则》在内的国际准则，以集团为整体推动尊重人权的相关活动。

适用范围

本方针适用于在NIDEC（尼得科）集团工作的所有役員及员工。并且，我们也鼓励商业合作伙伴和供应商支持并遵守本方针，并愿与之共同努力推动在尊重人权方面所做的工作。

人权行动指针

我们尊重每个人的人权，不存在因任何理由的歧视。我们旨在打造“消除强制劳动和童工现象，彻底遵守各国及各地区的劳动相关法令及其精神，每位员工都能认同彼此的个性，尊重彼此人权”的无差别的、工作环境。

<具体行动指针>

1) 尊重人权

我们尊重每个人的人权，消除因种族、国籍、民族或国籍、肤色、性别、性取向、性别自认、宗教、职务编制、年龄、有无残疾、怀孕、婚姻状况、政党归属、是否为工会成员及其他原因所造成的任何歧视。

此外，我们重视充满活力的多元化劳动力，通过消除招聘、雇佣和职场中的歧视，确保机会平等和待遇公平。

2) 禁止强制劳动

我们在自愿平等的基础上雇佣员工，不要求强制劳动。同样，我们也不允许在供应链中通过强制劳动、债务劳动、奴役劳动和贩卖人口来使用劳动力。

此外，我们不允许扣留、损毁、没收员工的护照、工作许可证等身份证明文件或其他出入境相关文件，也不允许拒绝员工查阅这些文件。

3) 禁止童工

我们严格遵守关于童工及青年劳动者的当地法律及国际准则。最低就业年龄应高于当地法律规定的可就业年龄或 ILO（国际劳工组织）规定的年龄（15 岁以上）。此外，我们将监视未满 18 岁的青年劳动者不从事危险工作、进行夜间工作或加班。

4) 合理的工资

我们满足所有有关员工薪酬的法律要求，包括最低工资、加班工资、法定福利等。此外，我们努力支付超过法定标准的生活工资。并且，我们不会进行非法或不当的惩戒性减薪，并会适时提供包含员工所提供劳务对价的准确详细信息的工资单。

5) 禁止骚扰

我们禁止对员工、合作公司等进行性骚扰、职权骚扰、性别歧视、孕期歧视、育儿及护理休假等任何形式的骚扰、欺凌、虐待及其他一切非人道待遇，并采取措施防止这些行为的发生。

6) 确保职场的安全及卫生

我们将与公司和员工协作，确保员工在职场的安全和健康，努力创造可供员工充分展示自己才能的职场环境。

7) 工作时间与休息日/休假

我们满足所有与加班时间和最长工作时间相关的法律要求。此外，如果发现员工每周工作时间（包括加班）长期超过 60 小时的情况，我们将采取整改措施。

同时，除非当地法律另有规定，我们将为员工提供每周至少一天的休息日，以及法律规定的年度带薪休假。

8) 尊重多样性

我们的目标是打造一个每位员工都可以认识到彼此的个性、尊重彼此人权，富有多样性的人才可相互配合发挥自己实力的职场环境。

9) 结社自由和集体谈判权

我们尊重员工自由组建或加入工会、参与集体谈判和和平集会的权利，同时也尊重他们不参与这些活动的权利。此外，我们保证为员工或其代表提供一个能够与管理层就工作条件和经营管理问题进行交流的环境，而无需担心遭受歧视、报复、恐吓或骚扰等。

10) 教育及培训

我们将继续开展对国内外各种人权课题的教育和培训，以确保所有役員及员工理解并践行这一方针。

11) 信息公示

关于实现人权尊重的措施和结果，我们将通过本公司的主页等对信息进行适当公示。

12) 纠正与补救

如果我们的业务活动被发现对人权造成负面影响或助长了这种影响，我们将致力于纠正这些问题，并建立有效的申诉机制，以便提供合理的补救措施。

13) 与利益相关者的对话

我们将通过与公司内外部各种利益相关者的对话和协商，不断推进和完善本方针的实施。

制定日：2021年11月30日

修订日：2024年11月29日

尼得科株式会社 总裁(首席执行官)

岸田光哉



[本公司的人权及劳动实践措施请点击此处](#)

以下无正文