

# 女性の活躍に関する情報公表 令和4年度 男女の賃金の差異

部署名 ニデックエレシス（株）総務部

日付 2023年4月

## 令和4年度 ニデックエレシス（株）における男女賃金差異

区分	男女の賃金の差異 (男性賃金に対する女性賃金の割合)
全労働者	61.9%
-うち正規雇用労働者	69.0%
-うち有期雇用労働者	62.1%

正規雇用労働者：役員、無期雇用従業員、出向勤務者が該当

有期雇用労働者：有期雇用従業員、再雇用従業員が該当

除外：休職者、給与日割支給者、期間従業員が該当

上記の賃金差異は、全男性従業員と全女性従業員の賃金を単純平均化していることによるものです。賃金水準が低い職務等級に占める女性比率が高い反面、職務等級の上位層（管理職、TL）においては男性比率が高いこと、男性と比較して産休・育児休業などにより評価期間外が多いことが理由として挙げられます。

***Nidec***

**All for dreams**