

Politica privind Linia Globală Nidec de Asistență pentru Conformitate

Implementată în ianuarie 2014

Revizuită în februarie 2020

Revizuită în aprilie 2022

Revizuită în aprilie 2024

1. Obiectivele acestei politici

Nidec Corporation și afiliații săi globali (denumiți în continuare, individual sau colectiv „**Grupul Nidec**” sau „**Nidec**”) se angajează să își desfășoare activitatea cu onestitate și integritate și se așteaptă ca toți angajații să mențină standardele înalte în conformitate cu Codul de Conduită pentru conformitate al Grupului Nidec (denumit în continuare „**Codul de Conduită**”). Cultura deschiderii și responsabilității este esențială pentru a preveni comportamentele ilegale sau lipsite de etică sau pentru a le aborda atunci când apar.

Obiectivele Liniei Globale Nidec de Asistență pentru Conformitate (denumită în continuare „**Linia de Asistență pentru Conformitate**”) și prezenta Politică Nidec privind Linia Telefonică Globală de Conformitate (denumită în continuare „**Politica**”) trebuie:

- 1) să furnizeze o modalitate pentru persoanele vizate (așa cum sunt definite mai jos) pentru a obține informații într-un context profesional pentru a raporta potențiale încălcări ale legislației aplicabile, ale Codului de Conduită sau ale politicilor companiei într-un mod care păstrează confidențialitatea și asigură lipsa represaliilor;
- 2) să încurajeze persoanele vizate să raporteze Preocupările Legate de Neconformitate cât mai curând posibil;
- 3) să descrie metodele de raportare pe care Nidec le-a stabilit prin care pot fi trimise astfel de rapoarte sau întrebări;
- 4) să furnizeze îndrumări suplimentare pentru identificarea, raportarea și gestionarea unor astfel de rapoarte sau întrebări sau să obțină îndrumări cu privire la întrebările legate de conformitate și etică; și
- 5) să afirme poziția companiei Nidec că nu vor fi tolerate represalii de niciun tip împotriva unei persoane care, cu bună-credință, trimite o preocupare pe care o are.

2. Domeniul de aplicare - Cine este acoperit de această politică

Această politică se aplică tuturor persoanelor care lucrează în Nidec la toate nivelurile organizației, inclusiv directori, ofițeri, manageri și angajați, indiferent dacă personalul cu normă întreagă, cu normă parțială, asociat, pe durată determinată sau temporară, stagiați, interni, voluntarii, din toate diviziile, filialele, filialele deținute parțial în care Nidec are controlul conducerii sau deține mai mult de 50% din acțiuni și asocierile în participațiune (denumite colectiv „**Angajați**”) și terțe părți, cum ar fi, dar fără a se limita la, candidații la locurile de muncă, acționarii, vânzătorii, furnizorii, subcontractanții, care, într-un context profesional, au obținut informații despre potențiale încălcări ale legii sau ale Codului de Conduită sau ale politicilor companiei Nidec. În plus, foștii Angajați pot trimite rapoarte utilizând Linia de Asistență pentru conformitate. Toate persoanele acoperite de

această politică sunt denumite individual sau colectiv Persoane vizate”. Persoanele vizate care trimit o preocupare la Linia de Asistență pentru Conformitate pot fi denumite în această politică „avertizori” sau „persoane care raportează”.

3. Obiectul raportului

Persoanele vizate sunt încurajate să raporteze prompt orice comportament sau activitate despre care consideră că ar putea încălca cerințele legale aplicabile, Codul de Conduită sau politicile companiei Nidec („**Preocupări Legate de Neconformitate**”). Acestea pot include, dar nu sunt limitate la:

- Activitate infracțională, inclusiv furt;
- Nereguli de raportare financiară sau deficiențe de control;
- Mită sau orice potențiale mite, comisioane sau plăți necorespunzătoare efectuate sau primite de Angajați pentru a influența în mod necorespunzător un proces decizional al destinatarului;
- Fraudă;
- Deturnare de fonduri;
- Represalii;
- Condiții de muncă nesigure;
- Practici de muncă abuzive;
- Hărțuire de orice fel;
- Discriminare de orice fel;
- Utilizarea neautorizată/divulgarea informațiilor confidențiale;
- Conflict de interese;
- Încălcarea standardelor privind calitatea și/sau siguranța produsului;
- Nerespectarea cerințelor legale sau de reglementare;
- Încălcarea oricăror alte legi sau politici sau proceduri interne, inclusiv a Codului de Conduită sau orice potențiale încălcări ale legilor privind antimonopol/concurența, importul/exportul, mita sau alte legi sau reglementări care reglementează conduita la nivel corporativ sau falsificarea documentelor fiscale;
- Orice problemă juridică sau etică, semnificativă sau nu, care implică un membru al conducerii (de exemplu, președinte, lider departament de afaceri, reprezentant legal, director general, lider la nivel de țară, manager al unui departament funcțional, director al unui consiliu de administrație etc.) sau un membru (indiferent de nivel sau funcție) al oricărei echipe cu funcții de guvernanță (de exemplu, conformitate, juridic, audit intern, comitet etc.);
- Alte comportamente ilegale sau care nu sunt etice;
- Orice altă problemă care, la discreția conducerii Nidec sau a altui departament de guvernanță, este considerată semnificativă sau ar putea fi semnificativă (de exemplu, reclamă negativă, impact semnificativ asupra afacerii etc.); și
- Ascunderea deliberată a oricăreia dintre aspectele de mai sus.

4. Modul de informare/raportare

În multe cazuri, veți putea indica Preocupări Legate de Neconformitate managerului dumneavoastră direct. Puteți să îi spuneți personal sau puteți să indicați problema în scris, dacă

preferați. Acesta poate cădea de acord asupra unei modalități de rezolvare rapidă și eficientă a preocupării dumneavoastră.

Totuși, dacă problema este mai gravă, în cazul în care problema implică managerul dumneavoastră, în cazul în care considerați că acesta nu a abordat problema sau în cazul în care preferați să nu ridicați problema cu managerul dumneavoastră direct din orice motiv, utilizați oricare dintre metodele de mai jos pentru a indica preocuparea sau pentru a solicita lămuriri.

Linia de Asistență pentru Conformitate poate fi apelată prin mai multe canale de raportare. Acestea le pot include pe următoarele:

a) **E-mail linie de asistență pentru conformitate:**

- Sediul Central (Japonia): nidec_hotline_hq@nidec.com
- Americile: nidec_hotline_americas@nidec.com*
- China: nidec_hotline_china@nidec.com
- Europa, Orientul Mijlociu și Africa: nidec_hotline_europe@nidec.com**
- Asia de Sud-Est: nidec_hotline_asia@nidec.com

* *nu trebuie utilizat de persoanele care raportează în Brazilia*

** *nu trebuie utilizat de persoanele care raportează în Italia (pentru detalii, consultați anexa 1)*

Cu excepția cazului în care se prevede altfel în Anexa 1, toate persoanele vizate pot utiliza una dintre adresele de e-mail ale liniei de asistență privind conformitatea. Biroul de Conformitate al Nidec Corporation (denumit în continuare „**Biroul de Conformitate al NCJ**”) și birourile/responsabilii regionali de conformitate pentru regiunea relevantă („**Biroul Regional de Conformitate**”) primesc e-mailuri trimise la adresele de e-mail ale liniei de asistență pentru conformitate.

Metode suplimentare de raportare disponibile în regiunea Americilor și în regiunea Europei, Orientului Mijlociu și Africii [a se vedea literele (b) și (c)] și în Japonia [a se vedea literele (b) și (d)]:

b) **Linia de Asistență pentru Conformitate:**

- Japonia*: 075-935-6160
**disponibil numai în limba japoneză* (+81 75-935-6160 în cazul apelurilor din afara Japoniei)
- Pe teritoriul SUA**: 877-522-7545
- În afara teritoriului SUA**: +1 770-582-5264***
*** Această facilitate telefonică este operată de NAVEX EthicsPoint. Este disponibilă numai pentru regiunea Americilor, pentru regiunea Europei, Orientului Mijlociu și Africii și pentru unitățile de afaceri ACIM și MOEN din China și țările din Asia de Sud-Est* . **** Instrucțiunile pentru apelarea alternativă din anumite țări pot fi găsite în instrucțiunile de apelare telefonică a liniei de asistență pentru conformitate în anexa 2.*

c) Site web linie de asistență pentru conformitate:

- <http://nideccompliance.ethicspoint.com/> *

**Site-ul web al liniei de asistență pentru conformitate este operat de furnizorul terț de servicii de asistență Nidec, NAVEX EthicsPoint. Este disponibil numai pentru persoanele care raportează pentru regiunea Americilor, pentru regiunea Europei, Orientului Mijlociu și Africii și pentru unitățile de afaceri ACIM și MOEN din China și țările din Asia de Sud-Est.*

Biroul de Conformitate al NCJ și ofițerii regionali de conformitate din regiunea dumneavoastră vor primi rapoarte transmise furnizorului terț de servicii de asistență Nidec, NAVEX EthicsPoint, prin intermediul telefonului liniei de asistență pentru conformitate și al site-ului web al liniei de conformitate.

d) Punct de contact terț în Japonia:

(disponibil numai pentru Angajații companiilor Nidec din Japonia și disponibil numai în japoneză)

Parteneri Kitahama

Tel.: 06-6202-9621

E-mail: info-nidec-hotline@kitahama.or.jp

E-mailul liniei de asistență pentru conformitate, telefonul liniei de asistență pentru conformitate, site-ul web al liniei de asistență pentru conformitate și punctul de contact terț din Japonia reprezintă toate mijloacele diferite de contactare a liniei de asistență pentru conformitate puse la dispoziție de Nidec.

Este necesară raportarea cu promptitudine a Preocupărilor Legate de Neconformitate, deoarece îi oferă companiei Nidec posibilitatea de a investiga problema și de a lua măsuri corective acolo unde este necesar. Acest lucru îi permite companiei Nidec să reducă riscul de afectare a persoanei care raportează, a colegilor săi, a companiei Nidec, a terților și/sau a comunităților în care ne desfășurăm activitatea.

5. Limbi disponibile

Rapoartele către Linia de Asistență pentru Conformitate pot fi făcute în mai multe limbi.

Rapoartele către e-mailul liniei de asistență pentru conformitate pot fi trimise în orice limbă, dar răspunsurile vor fi date numai în limbile de mai jos:

- Sediul Central (Japonia) japoneză sau engleză
- Americile: engleză, spaniolă sau portugheză
- China: chineză, japoneză sau engleză
- Europa: engleză, franceză, italiană sau română
- Asia de Sud-Est: engleză, hindi sau tagalog

Rapoartele către telefonul liniei de asistență pentru conformitate sau către site-ul web al liniei de asistență pentru conformitate pot fi făcute în limbile de mai jos:

Linia de Asistență pentru Conformitate: a se vedea limbile enumerate la punctele 4 litera (b), 4 litera (d), în prezenta secțiune de mai sus și în anexa 2.

Site Web Linie de Asistență pentru Conformitate:

- bulgară
- chineză (simplificată)
- cehă
- engleză
- franceză (Europa)
- germană
- maghiară
- italiană
- poloneză
- portugheză (Brazilia)
- română
- sârbă (chirilică)
- slovacă
- spaniolă (America de Sud)

6. Confidentialitate și anonim

Sub rezerva abaterilor specifice fiecărei țări sau a cerințelor suplimentare prevăzute în anexe (care pot fi modificate după caz), persoanele vizate care raportează Preocupări Legate de Neconformitate prin intermediul liniei de asistență pentru conformitate pot rămâne anonime. Totuși, având în vedere natura investigației sau în cazul în care acest lucru poate fi impus prin legi sau regulamente, poate fi necesară divulgarea identității persoanei care raportează.

Măsura schimbului de informații legate de orice Preocupări Legate de Neconformitate raportate prin intermediul liniei de asistență pentru conformitate (inclusiv aspectele care duc la identificarea avertizorului) va fi limitată la minimumul necesar, pe baza relațiilor dintre investigații și acțiunile corective, iar aceste aspecte vor fi păstrate confidențiale. Angajații care au încălcat această obligație de confidențialitate vor fi supuși unor acțiuni disciplinare bazate pe politica aplicabilă a companiei și/sau bazate pe legi și reglementări.

Pot exista situații care necesită investigații externe efectuate de terți sau de autorități guvernamentale relevante, dar vă asigurăm că identitatea persoanei care raportează va fi păstrată confidențială și protejată în cea mai mare măsură posibilă în temeiul legislației sau reglementărilor aplicabile. Totuși, având în vedere natura investigației sau în cazul în care acest lucru poate fi impus prin legi sau regulamente, poate fi necesară divulgarea identității persoanei care raportează.

Nidec dispune de proceduri pentru investigarea Preocupări Legate de Neconformitate care asigură consecvența și corectitudinea în întreaga companie. În unele cazuri, este imperativ să menținem confidențialitatea avocat-client în conformitate cu legile aplicabile și ca astfel de cazuri să fie investigate sub îndrumarea Departamentului juridic al Nidec. Aceste proceduri asigură menținerea acestei confidențialități. Întotdeauna este necesară o bună judecată în gestionarea Preocupărilor Legate de Neconformitate raportate.

Rețineți că, în funcție de acuzație, păstrarea unui anonim strict poate face dificilă investigația și/sau punerea sub acuzare a făptașului. Prin urmare, persoanele vizate sunt încurajate, în măsura posibilului, să nu rămână anonime atunci când raportează Preocupări Legate de Neconformitate.

7. Lipsa represaliilor (interzicerea tratamentului dezavantajos, a represaliilor și identificarea avertizorului de integritate)

Persoanele vizate trebuie să se simtă confortabil să raporteze Preocupările Legate de Neconformitate, fără să le fie teamă. Persoanele vizate care, cu bună credință, indică preocupări reale în temeiul acestei politici vor fi protejate, chiar dacă greșesc. Persoanele vizate nu trebuie să sufere niciun tratament negativ ca urmare a indicării unei preocupări reale. Acest lucru înseamnă că avertizorul nu va face obiectul unei cereri de despăgubire din partea companiei sale sau al oricărui alt tratament negativ, represalii sau tentative de identificare (denumite în continuare „**acțiuni împotriva protejării avertizorilor**”) ca urmare a raportării informațiilor referitoare la Preocupările Legate de Neconformitate. Orice angajat care acționează împotriva protejării avertizorilor pe baza motivelor denunțării va fi supus unor măsuri disciplinare bazate pe politica aplicabilă a companiei și/sau pe legi și reglementări. În cazul în care o persoană vizată consideră că a făcut obiectul unor acțiuni împotriva protejării avertizorilor sau a fost martoră la astfel de acțiuni, vă rugăm să informați imediat ofițerii regionali de conformitate din regiunea dumneavoastră sau să apelați la Linia de Asistență pentru Conformitate.

8. Investigare și acțiuni corective

După ce ați semnalat o Preocupare Legată de Neconformitate, ofițerii regionali de conformitate vor efectua o evaluare inițială pentru a determina domeniul de aplicare al investigației. Vi se poate solicita să furnizați informații suplimentare. Ofițerii regionali de conformitate vor asigura imparțialitatea și corectitudinea liniei de asistență pentru conformitate și a procesului de investigare, asigurându-se că persoanele cu interese importante față de persoanele suspectate de Preocupare Legată de Neconformitate descrisă în raport nu vor fi implicate în investigații etc. În plus, la lansarea investigațiilor, ofițerii regionali de conformitate vor acorda suficientă atenție modului în care se desfășoară investigația, astfel încât identitatea avertizorului să nu fie dezvăluită.

Ofițerii regionali de conformitate vor urmări să informeze avertizorul și persoanele necesare și corespunzătoare, la discreția ofițerilor regionali de conformitate, cu privire la evoluția investigației și la calendarul probabil al acesteia, în conformitate cu legile și reglementările aplicabile. În plus, la încheierea investigației, ofițerii regionali de conformitate vor informa prompt avertizorul cu privire la constatările unor astfel de investigații și, dacă este cazul sau dacă este necesar în conformitate cu legile și reglementările aplicabile, cu privire la rezultatele acțiunilor corective executate, în măsura în care acest lucru nu va cauza nicio încălcare a confidențialității etc.

Totuși, uneori, necesitatea asigurării confidențialității poate împiedica avertizorul să primească detalii specifice legate de investigație sau acțiunile corective întreprinse ca urmare a acesteia. Toate persoanele implicate în orice parte a procesului de raportare sau investigare trebuie să trateze informațiile despre investigație (inclusiv declarațiile martorilor, datele colectate și alte înregistrări) ca fiind confidențiale și, în măsura în care este posibil prin lege, sub rezerva confidențialității avocat-client și a secretului profesional, după aplicabilitate.

În cazul în care ofițerii regionali de conformitate concluzionează că o persoană care raportează a făcut afirmații false cu rea intenție sau în scopul câștigului personal, respectiva persoană care raportează va fi supusă măsurilor disciplinare pe baza politicii aplicabile a companiei și/sau pe

baza legilor și reglementărilor.

9. Informare și instruire

Ofițerii regionali de conformitate pot dezvălui o perspectivă a înregistrării operării liniei de asistență pentru conformitate, în măsura în care acest lucru nu va cauza în niciun fel probleme la îndeplinirea sarcinilor corespunzătoare, menținerea confidențialității cu privire la părțile interesate sau protecția încrederii, onoarei, vieții private etc. Ofițerii regionali de conformitate vor informa periodic Angajații executivi și alți Angajați selectați cu privire la indicatorii de activitate, tendințele și rezultatele notabile legate de Linia de Asistență pentru Conformitate și vor organiza prezentări de instruire cu privire la astfel de informații, în măsura în care poate fi menținută confidențialitatea părților implicate.

10. Administrare și funcționare

Ofițerii regionali de conformitate vor fi responsabili pentru gestionarea și operarea liniei de asistență pentru conformitate. Ofițerii regionali de conformitate vor pregăti înregistrări privind acțiunile bazate pe activitățile și administrarea liniei de asistență pentru conformitate și le vor păstra pe perioada de timp corespunzătoare, în conformitate cu legile și politicile aplicabile.

Responsabililor regionali de conformitate li se acordă autoritatea exclusivă de a avea acces la contul de e-mail relevant al liniei de asistență pentru conformitate, de a avea acces în calitate de administratori la sistemul Navex EthicsPoint, de a face sesizări cu privire la probleme sau de a desemna investigatori interni sau externi suplimentari. Ofițerii regionali de conformitate (și, prin extensie, personalul Biroului Regional de Conformitate și investigatorii pe care îi desemnează pentru a efectua investigația) au responsabilitatea operațională zilnică de a implementa această politică în regiunea lor relevantă, în colaborare cu Biroul de Conformitate al NCJ.

11. Prelucrarea datelor cu caracter personal

Notificarea Nidec privind confidențialitatea liniei globale pentru conformitate prevăzută în Anexa 3 descrie modul în care sunt prelucrate datele cu caracter personal în legătură cu un raport întocmit către Linia de asistență pentru Conformitate și cu orice investigație care rezultă dintr-un astfel de raport.

12. Aspecte suplimentare specifice jurisdicției

Anexa 1 stabilește abaterile de la politică pentru anumite jurisdicții.

13. Revizuirea și abolirea politicii

Cu excepția modificărilor aduse anexelor care pot fi făcute de către responsabilii regionali de conformitate, prezenta politică poate fi revizuită sau abolită numai de către responsabilul principal pentru conformitate.

Anexa 1 – Abaterile de la Politică Specifică Jurisdicției

PARTEA 1: UNIUNEA EUROPEANĂ

Mecanismul liniei de asistență pentru conformitate descris în politică este adoptat și pus la dispoziția Engajaților companiilor Nidec relevante din fiecare țară din Uniunea Europeană („UE”) („Companie”), precum și altor persoane vizate din țările respective.

Legislația națională de transpunere a Directivei (UE) 2019/1937 privind protecția persoanelor care raportează încălcări ale legislației sindicatului („**Directiva privind avertizorii de integritate**”) impun anumite cerințe care se abat de la această politică. În ceea ce privește rapoartele adresate liniei de asistență pentru conformitate care provin din țările UE, se aplică următoarele dispoziții specifice pe lângă sau în locul dispozițiilor stabilite în politică:

SECȚIUNEA 1 – TOATE ȚĂRILE UE

Cu excepția cazului în care se prevede altfel în secțiunea 2 de mai jos, prevederile acestei secțiuni 1 se aplică tuturor companiilor Nidec din țările UE.

1.1 Subiecte reglementate de Directiva privind avertizorii de integritate

Persoana care raportează este protejată în cazul în care semnaleză, cu bună-credință, preocupări reale cu privire la următoarele încălcări ale legislației UE privind:

- achizițiile publice,
- serviciile, produsele și piețele financiare și prevenirea spălării banilor și a finanțării terorismului,
- siguranța și conformitatea produselor,
- siguranța transportului,
- protecția împotriva radiațiilor și securitatea nucleară,
- sănătatea publică,
- protecția consumatorilor,
- protecția confidențialității și a datelor cu caracter personal, precum și securitatea rețelelor și a sistemelor informatice,
- interesele financiare ale UE,
- încălcările legate de piața internă, inclusiv încălcări ale normelor UE în materie de concurență, ale regulilor, ale regulamentelor privind ajutoarele de stat și ale reglementărilor privind impozitul pe profit.

Subiectele de mai sus sunt denumite „**Directiva privind raportarea avertizorilor de integritate: subiecte legate de raportare**”.

1.2 Domeniul de aplicare – Cine este acoperit de această politică

Pe lângă persoanele definite ca persoane vizate în paragraful 2 al politicii, persoanele vizate includ, de asemenea:

- (a) „facilitatori” (și anume, terțe persoane care au legătură cu persoanele care raportează, de exemplu, persoane fizice și entități non-profit, cum ar fi sindicate și asociații, care sunt în

- contact cu raportorul), reprezentanți legali, rude sau colegi ai raportorului,
- (b) personalul contractanților, subcontractanților și furnizorilor care se află într-o relație precontractuală cu societatea sau a căror relație contractuală cu societatea a luat sfârșit și
 - (c) entităților juridice pe care persoana care raportează le deține, pentru care lucrează sau cu care are alte legături într-un context legat de muncă.

1.3 Drepturile persoanelor care fac obiectul anchetei

Persoanelor care fac obiectul unei anchete li se acordă următoarele drepturi:

- (a) dreptul la o cale de atac eficientă și la o procedură echitabilă;
- (b) dreptul la prezumția de nevinovăție;
- (c) dreptul la păstrarea identității lor și a confidențialității faptelor care fac obiectul anchetei; și
- (d) dreptul la apărare, inclusiv dreptul de a fi audiat și de a avea acces la dosarul lor. Accesul la dosar va fi limitat la informații care nu permit identificarea reporterului și va avea loc la o dată și într-un mod considerate adecvate pentru a asigura finalizarea cu succes a anchetei.

1.4 Situații de urgență

Mecanismul liniei de asistență pentru conformitate nu înlocuiește serviciile de urgență care trebuie contactate întotdeauna, dacă este cazul (de exemplu, în cazul unei situații de urgență sau al unui risc iminent pentru integritatea fizică a unei persoane).

SECȚIUNEA 2 – ȚĂRI UE SPECIFICE

Următoarele prevederi specifice fiecărei țări se aplică pe lângă sau în locul prevederilor stabilite în Politică și pe lângă prevederile stabilite în Partea 1, Secțiunea 1:

2.1 AUSTRIA

Dispozițiile prezentei anexe 1 (partea 1) se aplică societăților Nidec din Austria cu peste patruzeci și nouă (49) de angajați.

2.1.1 Intervale de timp:

Confirmarea de primire a raportului se face în termen de șapte (7) zile. În cazul în care raportul este considerat admisibil, termenul pentru efectuarea unei investigații și pentru furnizarea feedback-ului persoanei care raportează nu trebuie să depășească trei (3) luni de la confirmarea de primire a raportului.

2.1.2 Alte opțiuni de raportare:

- (a) Pentru companiile Nidec din Austria cu peste două sute patruzeci și nouă (249) de angajați, există opțiunea de a raporta la nivel local (a se vedea punctele 4 b) și c) din Politică).
- (b) Pe lângă canalele de raportare prevăzute la punctul 4 din Politică, rapoartele pot fi făcute față în față (prin videoconferință) prin aranjament după contactul inițial prin unul dintre canalele de raportare specificate la punctul 4 din Politică.
- (c) Persoanele care raportează sunt încurajate să raporteze preocupările lor la nivel intern, utilizând canalele de raportare specificate la punctul 4 al Politicii. Totuși, în anumite circumstanțe în care

raportarea către Linia de Asistență pentru conformitate Nidec nu este fezabilă, rapoartele pot fi făcute extern, așa cum se prevede în Lista 1.

2.2 BELGIA

Dispozițiile prezentei anexe 1 (partea 1) se aplică societăților Nidec din Belgia cu peste patruzeci și nouă (49) de angajați.

2.2.1 Subiecte de raportare:

Pe lângă subiectele de raportare prevăzute în secțiunea 1.1 din Directiva privind avertizorii de integritate, persoanele vizate din Belgia sunt protejate în cazul în care sunt indicate, cu bună-credință, preocupări reale în domeniul prevenirii fraudei sociale și fiscale.

2.2.2 Intervale de timp:

Confirmarea de primire a raportului se face în termen de șapte (7) zile. În cazul în care raportul este considerat admisibil, termenul pentru efectuarea investigației și pentru furnizarea feedback-ului persoanei care raportează nu trebuie să depășească trei (3) luni de la confirmarea de primire a raportului.

2.2.3 Alte opțiuni de raportare:

- (a) Pentru companiile Nidec din Belgia cu peste două sute patruzeci și nouă (249) de angajați, există opțiunea de a raporta la nivel local (a se vedea punctele 4 b) și c) din Politică).
- (b) Consultați Lista 1 pentru canalele externe de raportare.

2.3 BULGARIA

Dispozițiile prezentei anexe 1 (partea 1) se aplică societăților Nidec din Bulgaria cu peste patruzeci și nouă (49) de angajați.

2.3.1 Subiecte de raportare:

Pe lângă subiectele de raportare prevăzute în secțiunea 1.1 din Directiva privind avertizorii de integritate, persoanele vizate din Bulgaria sunt protejate în cazul în care sunt indicate, cu bună-credință, preocupări reale privind încălcarea legislației din Bulgaria în domeniile următoare:

- (a) achiziții publice;
- (b) servicii financiare;
- (c) produse și piețe;
- (d) spălarea banilor și finanțarea terorismului;
- (e) protecția mediului înconjurător;
- (f) protecția împotriva radiațiilor și securitatea nucleară;
- (g) siguranța alimentară și a furajelor;
- (h) sănătatea și bunăstarea animalelor;
- (i) sănătatea publică;
- (j) protecția consumatorilor;
- (k) confidențialitatea și protecția datelor cu caracter personal;
- (l) securitatea rețelelor și a sistemelor informatice;

- (m) plata creanțelor publice de stat și municipale și a convențiilor fiscale transfrontaliere datorate;
- (n) dreptul muncii și dreptul serviciului public; și
- (o) infracțiuni cu caracter general în context profesional.

Nu există nicio obligație de a lua măsuri ulterioare raportărilor privind încălcările comise cu mai mult de doi (2) ani în urmă.

2.3.2 Admisibilitatea rapoartelor anonime:

Nu există nicio obligație ca rapoartele anonime să fie acceptate sau investigate.

2.3.3 Intervale de timp:

Confirmarea de primire a raportului se face în termen de șapte (7) zile. În cazul în care raportul este considerat admisibil, termenul pentru efectuarea investigației și pentru furnizarea feedback-ului persoanei care raportează nu trebuie să depășească trei (3) luni de la confirmarea de primire a raportului.

2.3.4 Alte opțiuni de raportare:

- (a) Pentru companiile Nidec din Bulgaria cu peste două sute patruzeci și nouă (249) de angajați, există opțiunea de a raporta la nivel local (a se vedea punctele 4 b) și c) din Politică).
- (b) Consultați Lista 1 pentru canalele externe de raportare.

2.4 REPUBLICA CEHĂ

Dispozițiile prezentei anexe 1 (partea 1) se aplică societăților Nidec din Republica Cehă cu peste patruzeci și nouă (49) de angajați.

2.4.1 Domeniul de aplicare al liniei de asistență pentru conformitate:

Nu există nicio obligație de a accepta sau de a urmări rapoartele persoanelor care nu efectuează lucrări sau activități similare (de exemplu, parteneri de afaceri, furnizori, subcontractanți) pentru Companie.

2.4.2 Subiecte de raportare:

Pe lângă subiectele de raportare prevăzute în secțiunea 1.1 din Directiva privind avertizorii de integritate, persoanele vizate din Republica Cehă sunt protejate în cazul în care sunt indicate, cu bună-credință, preocupări reale privind încălcarea legislației din Cehia în domeniile următoare:

- (a) audit obligatoriu și alte servicii de audit;
- (b) transportul și siguranța traficului rutier;
- (c) licitații publice;
- (d) protecția ordinii și securității interne; și
- (e) protecția comunicărilor electronice.

2.4.3 Admisibilitatea rapoartelor anonime:

Nu există nicio obligație ca rapoartele anonime să fie acceptate sau investigate. Persoana care raportează anonim nu va fi protejată împotriva represaliilor atât timp cât rămâne anonimă.

2.4.4 Intervale de timp:

Confirmarea de primire a raportului se face în termen de șapte (7) zile. În cazul în care raportul este considerat admisibil, termenul pentru efectuarea investigației și pentru furnizarea feedback-ului persoanei care raportează nu trebuie să depășească treizeci (30) de zile de la confirmarea de primire a raportului. În cazuri complexe, acest termen poate fi prelungit de până la două (2) ori, pentru maximum treizeci (30) de zile suplimentare de fiecare dată. Persoana care raportează este informată în scris cu privire la prelungirea termenului și la motivele acestei prelungiri înainte de expirarea termenului.

2.4.5 Alte opțiuni de raportare:

- (a) Pentru companiile Nidec din Republica Cehă cu peste două sute patruzeci și nouă (249) de angajați, există opțiunea de a raporta la nivel local (a se vedea punctele 4 b) și c) din Politică).
- (b) Rapoartele pot fi făcute față în față (sau prin videoconferință) prin aranjament după contactul inițial prin unul dintre canalele de raportare specificate la punctul 4 din Politică.
- (c) Consultați Lista 1 pentru canalele externe de raportare.

2.5 DANEMARCA

Dispozițiile prezentei anexe 1 (partea 1) se aplică societăților Nidec din Danemarca cu peste patruzeci și nouă (49) de angajați.

2.5.1 Subiecte de raportare:

Pe lângă subiectele de raportare prevăzute în secțiunea 1.1 din Directiva privind avertizorii de integritate, persoanele vizate din Danemarca sunt protejate în cazul indicării, cu bună-credință, a unor preocupări reale în legătură cu infracțiuni grave și alte chestiuni grave (de exemplu, hărțuirea sexuală, conflictele interpersonale grave și hărțuirea gravă).

2.5.2 Admisibilitatea rapoartelor anonime:

Nu există nicio obligație ca rapoartele anonime să fie acceptate sau investigate. Persoana care raportează anonim nu va fi protejată împotriva represaliilor atât timp cât rămâne anonimă.

2.5.3 Intervale de timp:

Confirmarea de primire a raportului se face în termen de șapte (7) zile. În cazul în care raportul este considerat admisibil, termenul pentru efectuarea investigației și pentru furnizarea feedback-ului persoanei care raportează nu trebuie să depășească trei (3) luni de la confirmarea de primire a raportului.

2.5.4 Alte opțiuni de raportare:

- (a) Pentru companiile Nidec din Danemarca cu peste două sute patruzeci și nouă (249) de angajați, există opțiunea de a raporta la nivel local (a se vedea punctele 4 b) și c) din Politică).
- (b) Consultați Lista 1 pentru canalele externe de raportare.

2.6 FRANTA

Dispozițiile prezentei anexe 1 (partea 1) se aplică societăților Nidec din Franța cu peste patruzeci

și nouă (49) de angajați.

2.6.1 Subiecte de raportare:

Pe lângă subiectele de raportare prevăzute în secțiunea 1.1 din Directiva privind avertizorii de integritate, persoanele vizate din Franța sunt protejate în cazul în care sunt indicate, cu bună-credință, preocupări reale privind încălcarea legislației din Franța în domeniile următoare:

- (a) infracțiuni sau delict;
- (b) încălcări sau o încercare de a ascunde o încălcare a:
 - i. unui angajament internațional ratificat sau aprobat corespunzător de Franța,
 - ii. unui act unilateral al unei organizații internaționale adoptat pe baza unui astfel de angajament,
 - iii. unor legislații sau reglementări și
 - iv. unor amenințări sau prejudicii aduse interesului public.

Faptele raportate se pot referi la informații privind o infracțiune, un delict sau o încălcare a legii și încercările de a ascunde aceste încălcări.

2.6.2 Admisibilitatea rapoartelor anonime:

Rapoartele anonime către Linia de Asistență pentru Conformitate nu sunt încurajate și nu există nicio obligație ca rapoartele anonime să fie acceptate sau investigate. Persoana care raportează anonim nu va fi protejată împotriva represaliilor atât timp cât rămâne anonimă.

2.6.3 Intervale de timp:

Confirmarea de primire a raportului se face în termen de șapte (7) zile. În cazul în care raportul este considerat admisibil, termenul pentru efectuarea investigației și pentru furnizarea feedback-ului persoanei care raportează nu trebuie să depășească trei (3) luni de la confirmarea de primire. Acest interval de timp pentru furnizarea feedback-ului persoanei care raportează nu se aplică rapoartelor făcute anonim.

2.6.4 Alte opțiuni de raportare:

- (a) Pentru companiile Nidec din Franța cu peste două sute patruzeci și nouă (249) de angajați, există opțiunea de a raporta la nivel local (a se vedea punctele 4 b) și c) din Politică).
- (b) Consultați Lista 1 pentru canalele externe de raportare.

2.7 GERMANIA

Dispozițiile prezentei anexe 1 (partea 1) se aplică societăților Nidec din Germania cu peste patruzeci și nouă (49) de angajați.

2.7.1 Subiecte de raportare:

Pe lângă subiectele de raportare prevăzute în secțiunea 1.1 din Directiva privind avertizorii de integritate, persoanele vizate din Germania sunt protejate în cazul în care sunt indicate, cu bună-credință, preocupări reale privind încălcarea legislației din Germania în domeniile următoare:

- (a) încălcări care se pedepsesc prin lege;

- (b) încălcări care fac obiectul unei amenzi, în măsura în care regulamentul încălcat servește la protejarea vieții, integrității corporale sau sănătății sau la protecția drepturilor angajaților sau ale organismelor reprezentative ale acestora;
- (c) alte încălcări ale legislației federale și locale, precum și ale legilor direct aplicabile ale Uniunii Europene și ale Comunității Europene a Energiei Atomice care se referă, printre altele, la:
 - i. combaterea spălării banilor și a finanțării terorismului,
 - ii. siguranța și conformitatea produselor,
 - iii. siguranța rutieră, feroviară, maritimă și a aviației civile,
 - iv. transportul rutier, feroviar și pe căi navigabile interioare în condiții de siguranță al mărfurilor periculoase,
 - v. protecția mediului înconjurător,
 - vi. radioprotecția și securitatea nucleară, promovarea utilizării energiei din surse regenerabile și a eficienței energetice,
 - vii. siguranța alimentară și a furajelor,
 - viii. drepturile și protecția consumatorilor,
 - ix. protecția confidențialității comunicațiilor electronice, protecția confidențialității comunicațiilor, protecția datelor cu caracter personal și a confidențialității utilizatorilor din sectorul comunicațiilor electronice,
 - x. protecția, prelucrarea și transferul datelor cu caracter personal,
 - xi. securitatea tehnologiei informației.

2.7.2 Intervale de timp:

Confirmarea de primire a raportului se face în termen de șapte (7) zile. În cazul în care raportul este considerat admisibil, termenul pentru furnizarea unui răspuns persoanei care raportează nu trebuie să depășească trei (3) luni de la confirmarea de primire a raportului (sau un total de trei (3) luni și șapte (7) zile în cazul în care nu a fost confirmată primirea raportului).

2.7.3 Alte opțiuni de raportare:

- (a) Pentru companiile Nidec din Germania cu peste două sute patruzeci și nouă (249) de angajați, există opțiunea de a raporta la nivel local (a se vedea punctele 4 b) și c) din Politică).
- (b) Rapoartele pot fi făcute față în față (prin videoconferință) prin aranjament după contactul inițial prin unul dintre canalele de raportare specificate la punctul 4 din Politică.
- (c) Consultați Lista 1 pentru canalele externe de raportare.

2.8 GRECIA

Dispozițiile prezentei anexe 1 (partea 1) se aplică societăților Nidec din Grecia cu peste patruzeci și nouă (49) de angajați.

2.8.1 Subiecte de raportare:

Persoanele vizate din Grecia sunt protejate în cazul în care sunt indicate, cu bună-credință, preocupări reale privind subiectele de raportare din directiva avertizorilor de integritate din secțiunea 1.1.

2.8.2 Admisibilitatea rapoartelor anonime:

Persoana care raportează anonim va fi protejată împotriva represaliilor în cazul în care a fost

dezvăluită identitatea acesteia.

2.8.3 Intervale de timp:

Confirmarea de primire a raportului se face în termen de șapte (7) zile. În cazul în care raportul este considerat admisibil, termenul pentru efectuarea investigației și pentru furnizarea feedback-ului persoanei care raportează nu trebuie să depășească trei (3) luni de la confirmarea de primire a raportului.

2.8.4 Alte opțiuni de raportare:

- (a) Pentru companiile Nidec din Grecia cu peste două sute patruzeci și nouă (249) de angajați, există opțiunea de a raporta la nivel local (a se vedea punctele 4 b) și c) din Politică).
- (b) Pe lângă canalele de raportare prevăzute la punctul 4 din Politică, rapoartele pot fi făcute față în față (prin videoconferință) prin aranjament după contactul inițial prin unul dintre canalele de raportare specificate la punctul 4 din Politică.
- (c) Consultați Lista 1 pentru canalele externe de raportare.

2.9 UNGARIA

Dispozițiile prezentei anexe 1 (partea 1) se aplică societăților Nidec din Ungaria cu peste patruzeci și nouă (49) de angajați.

2.9.1 Admisibilitatea rapoartelor anonime:

Nu există nicio obligație ca rapoartele anonime să fie acceptate sau investigate.

2.9.2 Intervale de timp:

Confirmarea de primire a raportului se face în termen de șapte (7) zile. În cazul în care raportarea este considerată admisibilă, termenul pentru desfășurarea investigației și pentru furnizarea feedback-ului avertizorului este de treizeci (30) de zile, care poate fi prelungit în cazuri justificate, fără a depăși trei (3) luni. Persoana care raportează este informată cu privire la prelungirea termenului și la motivul acesteia, precum și cu privire la data prevăzută pentru încheierea investigației.

2.9.3 Alte opțiuni de raportare:

- (a) Pentru companiile Nidec din Ungaria cu peste două sute patruzeci și nouă (249) de angajați, există opțiunea de a raporta la nivel local (a se vedea punctele 4 b) și c) din Politică).
- (b) Consultați Lista 1 pentru canalele externe de raportare.

2.10 IRLANDA

2.10.1 Subiecte de raportare:

Pe lângă subiectele de raportare prevăzute în secțiunea 1.1 din Directiva privind avertizorii de integritate, persoanele vizate din Irlanda sunt protejate în cazul în care sunt indicate, cu bunăcredință, preocupări reale în legătură cu Compania în domeniile următoare:

- (a) în care o infracțiune a fost, este în curs de comitere sau este probabil să fie comisă;

- (b) în care o persoană nu a respectat, nu respectă sau este susceptibilă să nu respecte orice obligație legală (alta decât cea care decurge din contractul de muncă al lucrătorului sau din alt contract de muncă);
- (c) în care a avut loc, are loc sau este probabil să se producă o eroare judiciară;
- (d) în care sănătatea și siguranța oricărei persoane au fost, sunt sau pot fi puse în pericol;
- (e) în care mediul a fost, este deteriorat sau este susceptibil de a fi deteriorat;
- (f) în care a avut loc, are loc sau este posibil să aibă loc o utilizare ilegală sau necorespunzătoare în alt mod a fondurilor sau a resurselor unui organism public sau a altor bani publici;
- (g) în care a avut loc o acțiune sau o omisiune din partea sau în numele unui organism public este opresivă, discriminatorie sau din gravă neglijență sau constituie o gestionare defectuoasă.

2.10.2 Admisibilitatea rapoartelor anonime:

Nu există nicio obligație ca rapoartele anonime să fie acceptate sau investigate.

2.10.3 Intervale de timp:

Confirmarea de primire a raportului va fi trimisă persoanei care raportează în termen de șapte (7) zile. În cazul în care raportul este considerat admisibil, persoana care raportează primește feedback în decurs de trei (3) luni de la confirmarea de primire a raportului (sau în decurs de trei (3) luni și șapte (7) zile dacă acesta nu a fost confirmat în scris).

În cazul în care persoana care raportează solicită apoi în scris, i se va furniza feedback suplimentar la intervale de trei (3) luni, până la închiderea raportului, începând cu perioada în care este furnizat primul feedback după raportul inițial.

2.10.4 Alte opțiuni de raportare:

- (a) Pentru companiile Nidec din Irlanda cu peste două sute patruzeci și nouă (249) de angajați, există opțiunea de a raporta la nivel local (a se vedea punctele 4 b) și c) din Politică).
- (b) Consultați Lista 1 pentru canalele externe de raportare.

2.11 ITALIA

2.11.1 Subiecte de raportare:

Pe lângă subiectele de raportare prevăzute în secțiunea 1.1 din Directiva privind avertizorii de integritate, persoanele vizate din Italia sunt protejate în cazul în care sunt indicate, cu bună-credință, preocupări reale privind încălcarea legislației din Italia în domeniile următoare:

- (a) infracțiuni administrative, financiare, civile și penale care nu intră sub incidența dispozițiilor Directivei privind avertizorii de integritate; și
- (b) încălcări legate de dispozițiile Decretului legislativ nr. 231/2001 sau de modelele organizaționale și de management prevăzute în acesta, care nu intră sub incidența dispozițiilor Directivei privind avertizorii de integritate.

2.11.2 Intervale de timp:

Confirmarea de primire a raportului va fi trimisă persoanei care raportează în termen de șapte (7)

zile. Dacă raportul este considerat admisibil, acesta va fi urmărit și va fi furnizat un feedback către persoana care raportează în termen de trei (3) luni de la confirmarea de primire a raportului.

2.11.3 Alte opțiuni de raportare:

- (a) Pentru companiile Nidec din Italia cu peste două sute patruzeci și nouă (249) de angajați, există opțiunea de a raporta la nivel local (a se vedea punctele 4 b) și c) din Politică).
- (b) În conformitate cu orientările emise de Autoritatea Italiană Anticorupție (ANAC), persoanele care raportează, din Italia, ***nu trebuie să utilizeze e-mailul liniei de asistență pentru conformitate***; Linia de Asistență pentru Conformitate poate fi contactată prin oricare dintre celelalte canale de raportare prevăzute la punctul 4 literele (b) și (c) din Politică.
- (c) Rapoartele pot fi făcute față în față (prin videoconferință) prin aranjament după contactul inițial prin unul dintre canalele de raportare specificate la punctul 4 din Politică.
- (d) Consultați Lista 1 pentru canalele externe de raportare.

2.12 TĂRILE DE JOS

Dispozițiile prezentei anexe 1 (partea 1) se aplică societăților Nidec din Țările de Jos cu peste patruzeci și nouă (49) de angajați.

2.12.1 Subiecte de raportare:

Pe lângă subiectele de raportare prevăzute în secțiunea 1.1 din Directiva privind avertizorii de integritate, persoanele vizate din Țările de Jos sunt protejate în cazul în care sunt indicate, cu bună-credință, preocupări reale privind acțiuni sau omisiuni care periclitizează interesul public în legătură cu:

- (a) încălcare sau un risc de încălcare a unei reglementări statutare sau a unui regulament intern al societății care conține o obligație concretă stabilită de societate în temeiul unei reglementări legale; sau
- (b) un pericol pentru:
 - i. sănătatea publică,
 - ii. siguranța persoanelor,
 - iii. mediul,
 - iv. buna funcționare a serviciului public sau a unei întreprinderi.

2.12.2 Intervale de timp:

Confirmarea de primire a raportului va fi trimisă persoanei care raportează în termen de șapte (7) zile. Dacă raportul este considerat admisibil, acesta va fi urmărit și va fi furnizat un feedback către persoana care raportează în termen de trei (3) luni de la confirmarea de primire a raportului.

2.12.3 Alte opțiuni de raportare:

- (a) Pentru companiile Nidec din Țările de Jos cu peste două sute patruzeci și nouă (249) de angajați, există opțiunea de a raporta la nivel local (a se vedea punctele 4 b) și c) din Politică).
- (b) Consultați Lista 1 pentru canalele externe de raportare.

2.13 POLONIA

Dispozițiile prezentei anexe 1 (partea 1) se aplică numai societăților Nidec din Polonia cu peste

patruzeci și nouă (49) de angajați.

2.13.1 Domeniul de aplicare al liniei de asistență pentru conformitate:

Pe lângă persoanele definite ca persoane fizice acoperite în paragraful 2 al Politicii și în secțiunea 1.2 din prezenta Anexă, Persoanele vizate pot include și următoarele persoane care au o preocupare de raportat în legătură cu Compania:

- (a) membrii departamentului administrativ, de conducere sau de supraveghere al Companiei,
- (b) funcționari publici,
- (c) personal militar.

2.13.2 Intervale de timp:

Confirmarea de primire a raportului va fi trimisă persoanei care raportează în termen de șapte (7) zile. În cazul în care raportul este considerat admisibil, persoana care raportează primește feedback în decurs de trei (3) luni de la confirmarea de primire a raportului (sau în decurs de trei (3) luni și șapte (7) zile dacă acesta nu a fost confirmat în scris).

2.13.3 Alte opțiuni de raportare:

- (a) Pentru companiile Nidec din Polonia cu peste două sute patruzeci și nouă (249) de angajați, există opțiunea de a raporta la nivel local (a se vedea punctele 4 b) și c) din Politică).
- (b) Consultați Lista 1 pentru canalele externe de raportare.

2.14 ROMÂNIA

Dispozițiile prezentei anexe 1 (partea 1) se aplică societăților Nidec din România cu peste patruzeci și nouă (49) de angajați.

2.14.1 Subiecte de raportare:

Pe lângă subiectele de raportare prevăzute în secțiunea 1.1 din Directiva privind avertizorii de integritate, persoanele vizate din România sunt protejate în cazul în care sunt indicate, cu bună-credință, preocupări reale privind încălcarea legislației din România care au avut loc sau care este probabil să aibă loc.

2.14.2 Intervale de timp:

Confirmarea de primire a raportului va fi trimisă persoanei care raportează în termen de șapte (7) zile. În cazul în care raportul este considerat admisibil, raportul este monitorizat și este furnizat feedback persoanei care raportează în decurs de trei (3) luni de la primirea raportului (sau un total de trei (3) luni și șapte (7) zile în cazul în care primirea raportului nu a fost confirmată), cu excepția cazului în care informațiile pot pune în pericol luarea unor astfel de măsuri.

2.14.3 Alte opțiuni de raportare:

- (a) Pentru companiile Nidec din România cu peste două sute patruzeci și nouă (249) de angajați, există opțiunea de a raporta la nivel local (a se vedea punctele 4 b) și c) din Politică).
- (b) Consultați Lista 1 pentru canalele externe de raportare.

2.15 SLOVACIA

Dispozițiile prezentei anexe 1 (partea 1) se aplică numai societăților Nidec din Slovacia cu peste patruzeci și nouă (49) de angajați.

2.15.1 Domeniul de aplicare al liniei de asistență pentru conformitate:

Pe lângă persoanele definite ca persoane fizice acoperite în paragraful 2 al Politicii și în secțiunea 1.2 din prezenta Anexă, Persoanele vizate pot include și următoarele persoane care au o preocupare de raportat în legătură cu Compania:

- (a) persoanele cu alt raport decât raportul de muncă, inclusiv contractele de drept civil,
- (b) persoanele care desfășoară activități independente,
- (c) membrii departamentului administrativ, de conducere sau de supraveghere al Companiei,
- (d) persoanele care lucrează sub supravegherea și conducerea contractanților, subcontractanților și furnizorilor Companiei, inclusiv în baza contractelor de drept civil,
- (e) funcționari publici,
- (f) personal militar.

2.15.2 Subiecte de raportare:

Pe lângă subiectele de raportare prevăzute în secțiunea 1.1 din Directiva privind avertizorii de integritate, persoanele vizate din Slovacia sunt protejate în cazul în care sunt indicate, cu bună-credință, preocupări reale privind încălcarea legislației din Slovacia în domeniile următoare:

- (a) activități antisociale (inclusiv, de exemplu, practici neetice la locul de muncă, fenomene patologice care au un impact negativ asupra societății și care stau la baza activității infracționale, cum ar fi comportamentul agresiv, alcoolismul, jocurile de noroc); și
- (b) activități antisociale grave, inclusiv:
 - i. infracțiuni împotriva intereselor financiare ale UE, infracțiuni în domeniul achizițiilor publice, infracțiuni împotriva funcționarilor publici, corupție (așa cum este definită în Legea slovacă privind denunțarea),
 - ii. toate infracțiunile care se pedepsesc cu o pedeapsă maximă mai mare de doi (2) ani de închisoare,
 - iii. contravențiile pentru care limita superioară a amenzii este stabilită prin calcul,
 - iv. contravenții pentru care se poate aplica o amendă cu o limită superioară de cel puțin 30 000 EUR

2.15.3 Intervale de timp:

Confirmarea de primire a raportului va fi trimisă persoanei care raportează în termen de șapte (7) zile. Dacă raportul este considerat admisibil, acesta va fi urmărit și va fi furnizat un feedback către persoana care raportează în termen de nouăzeci (90) de zile de la primirea raportului. În cazul în care a fost comisă o infracțiune, cazul va fi raportat poliției sau procurorului în vederea evaluării. Persoana care raportează va fi informată cu privire la decizia de a raporta problema autorităților. În termen de zece (10) zile de la primirea rezultatului evaluării de către autorități, persoana care raportează va primi feedback cu privire la evaluare.

2.15.4 Alte opțiuni de raportare:

- (a) Pentru companiile Nidec din Slovacia cu peste două sute patruzeci și nouă (249) de angajați, există opțiunea de a raporta la nivel local (a se vedea punctele 4 b) și c) din Politică).
- (b) Consultați Lista 1 pentru canalele externe de raportare

2.16 SPANIA

2.16.1 Domeniul de aplicare al liniei de asistență pentru conformitate:

Pe lângă persoanele definite ca persoane fizice acoperite în paragraful 2 al Politicii și în secțiunea 1.2 din prezenta Anexă, Persoanele vizate pot include și următoarele persoane care au o preocupare de raportat în legătură cu Compania:

- (a) persoanele care fac parte din departamentul administrativ, de conducere sau de supraveghere al societății, inclusiv membrii neexecutivi,
- (b) angajații administrației,
- (c) persoanele care desfășoară activități independente,
- (d) persoanele care lucrează sub supravegherea și conducerea contractanților, subcontractanților și furnizorilor Companiei.

2.16.2 Subiecte de raportare:

Pe lângă subiectele de raportare prevăzute în secțiunea 1.1 din Directiva privind avertizorii de integritate, persoanele vizate din Spania sunt protejate în cazul în care sunt indicate, cu bună-credință, preocupări reale privind încălcarea legislației din Spania în domeniile următoare:

- (a) încălcări legate de sănătatea și securitatea la locul de muncă;
- (b) încălcări care afectează sau subminează direct interesul general atunci când nu se aplică nicio reglementare specifică, interesul general fiind considerat afectat atunci când implică o pierdere economică pentru Trezoreria publică.

2.16.3 Admisibilitatea rapoartelor anonime:

Nu există nicio obligație ca rapoartele anonime să fie acceptate sau investigate.

2.16.4 Intervale de timp:

Confirmarea de primire a raportului va fi trimisă persoanei care raportează în termen de șapte (7) zile, cu excepția cazului în care acest lucru poate periclita confidențialitatea raportului. Dacă raportul este considerat admisibil, raportul este investigat și este oferit feedback persoanei care raportează, în decurs de trei (3) luni de la primirea raportului sau, dacă nu a fost trimisă nicio confirmare de primire a raportului, în decurs de trei (3) luni de la expirarea perioadei de șapte (7) zile de la primirea raportului. În cazurile cu o complexitate deosebită, perioada de finalizare a investigației poate fi prelungită cu încă trei (3) luni.

2.16.5 Alte opțiuni de raportare:

- (a) Pentru companiile Nidec din Spania cu peste două sute patruzeci și nouă (249) de angajați, există opțiunea de a raporta la nivel local (a se vedea punctele 4 b) și c) din Politică).
- (b) Consultați Lista 1 pentru canalele externe de raportare.

2.17 SUECIA

2.17.1 Domeniul de aplicare al liniei de asistență pentru conformitate:

Pe lângă persoanele definite ca persoane fizice acoperite în paragraful 2 al Politicii și în secțiunea 1.2 din prezenta Anexă, Persoanele vizate pot include și persoanele care desfășoară activități independente care întreprind activități, care au o preocupare de raportat în legătură cu Compania.

2.17.2 Subiecte de raportare:

Pe lângă subiectele de raportare prevăzute în secțiunea 1.1 din Directiva privind avertizorii de integritate, persoanele vizate din Suedia sunt protejate în cazul în care sunt indicate, cu bună-credință, preocupări reale privind conduita necorespunzătoare într-un context de muncă pentru care există un „interes public”.

2.17.3 Admisibilitatea rapoartelor anonime:

Nu există nicio obligație ca rapoartele anonime să fie acceptate sau investigate.

2.17.4 Intervale de timp:

Persoanei care raportează i se va confirma în decurs de șapte (7) zile că raportul a fost primit (cu excepția cazului în care persoana care raportează a cerut să nu fie contactată).

2.17.5 Alte opțiuni de raportare:

- (a) Pentru companiile Nidec din Suedia cu peste două sute patruzeci și nouă (249) de angajați, există opțiunea de a raporta la nivel local (a se vedea punctele 4 b) și c) din Politică).
- (b) Consultați Lista 1 pentru canalele externe de raportare.

Lista 1 (anexa 1): Opțiuni de Raportare Externă

Țară	Canalele Externe de Raportare
Austria	<ul style="list-style-type: none"> • Oficiul Federal pentru Prevenirea și Combaterea Corupției • Autoritatea Federală de Concurență privind încălcările legislației în materie de concurență • Autoritatea pentru Piața Financiară pentru încălcarea legilor de reglementare • Oficiul Central de Raportare a Spălării Banilor pentru încălcări ale normelor de combatere a spălării banilor
Belgia	Ombudsmanul federal va primi și va redirecționa rapoartele către autoritatea competentă corespunzătoare
Bulgaria	Comisia pentru protecția datelor cu caracter personal va primi și va redirecționa rapoartele către autoritatea competentă corespunzătoare
Republica Cehă	<ul style="list-style-type: none"> • Ministerul Justiției din Republica Cehă
Danemarca	<ul style="list-style-type: none"> • Sistemul național de denunțare al Agenției daneze pentru protecția datelor
Franța	<ul style="list-style-type: none"> • Instituția de apărare a drepturilor va primi și va redirecționa rapoartele către autoritatea competentă corespunzătoare
Germania	<ul style="list-style-type: none"> • Biroul Federal de Justiție • Autoritatea Federală de Supraveghere Financiară • Oficiul Federal de Combatere a Cartelurilor
Grecia	<ul style="list-style-type: none"> • Autoritatea Națională pentru Transparență
Ungaria	<p>Lista autorităților externe a fost prevăzută în Legea XXV din 2023 și în Decretul guvernamental nr. 225/2023. (VI. 8.):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Biroul guvernamental al capitalei din Budapesta • Organul central al administrației pentru sănătate publică • Oficiul Național pentru Siguranța Lanțului Alimentar • Organul central al administrației pentru produse farmaceutice • Autoritatea națională de gestionare a deșeurilor • Trezoreria de Stat a Ungariei • Autoritatea Națională pentru Protecția Mediului • Ministrul transporturilor • Administrația Națională Fiscală și Vamală • Sediul Poliției Naționale

	<ul style="list-style-type: none"> • Autoritatea Națională pentru Conservarea Naturii
Irlanda	Biroul comisarului pentru divulgări protejate, care va primi și va redirecționa raportul către autoritatea competentă corespunzătoare sau, dacă este cazul, către o persoană prevăzută inclusă în Ordinul din 2020 privind divulgarea protejată din 2014 (divulgarea către persoanele prescrise)
Italia	<ul style="list-style-type: none"> • Autoritatea italiană anticorupție (ANAC)
Olanda	<ul style="list-style-type: none"> • Autoritatea pentru consumatori și piețe (Autoriteit Consument & Markt) • Autoritatea pentru Piețele Financiare (Autoriteit Financiële Markten) • Autoritatea pentru protecția datelor (Autoriteit Persoonsgegevens) • Banca Centrală a Țărilor de Jos (De Nederlandsche Bank) • Autoritatea pentru avertizorii de integritate (Het Huis voor Klokkenluiders) • Inspectoratul pentru sănătate și tineret (Inspectie gezondheidszorg en jeugd) • Autoritatea neerlandeză pentru asistență medicală (de Nederlandse Zorgautoriteit) • Autoritatea pentru securitate nucleară și radioprotecție (Autoriteit Nucleaire Veiligheid en Stralingsbescherming); sau • Alte autorități competente, astfel cum pot fi desemnate ulterior prin decret ministerial public în temeiul Legii neerlandeze privind protecția avertizorilor de integritate (Wet Bescherming Klokkenluiders)
Polonia	La data publicării acestei Politici nu a fost desemnat niciun canal local de raportare externă
România	Agencia Națională de Integritate va primi și va redirecționa raportul către autoritatea competentă corespunzătoare
Slovacia	Biroul pentru protecția avertizorilor de integritate
Spania	<ul style="list-style-type: none"> • Autoridad Independiente de Protección del Informante, precum și orice altă autoritate regională competentă, inclusiv, dar fără a se limita la, Oficiul de Luptă Antifraudă din Catalonia • Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) • Comisión Nacional de los Mercados de Valores (CNMV) • Servicio Ejecutivo de la Comisión de Prevención del Blanqueo de Capitales e Infracciones Monetarias (Sepblac)
Suedia	Guvernul suedez a însărcinat mai multe autorități suedeze să instituie canale externe de raportare. Aceste autorități sunt în măsură să primească, să urmărească și să ofere feedback în domeniul lor de responsabilitate, inclusiv,

	<p>dar fără a se limita la:</p> <ul style="list-style-type: none">• Autoritatea suedeză pentru sănătate publică (Folkhälsomyndigheten)• Autoritatea suedeză de concurență (Konkurrensverket)• Autoritatea suedeză de supraveghere financiară (Finansinspektionen)• Autoritatea suedeză pentru combaterea criminalității economice (Ekobrottsmyndigheten)• Agenția suedeză pentru produse medicale (Läkemedelsverket)
--	--

PARTEA 2: STATELE UNITE ALE AMERICII

SECȚIUNEA 1 - CALIFORNIA

Dacă sunteți rezident în California, sunteți acoperit de anumite protecții pentru avertizorii de integritate. Dacă este cazul, drepturile dumneavoastră de avertizor de integritate includ:

- **Denunțarea încălcărilor legii:** este posibil ca angajatorul dumneavoastră să nu vă împiedice să faceți anumite dezvăluiri dacă aveți motive întemeiate să credeți că furnizați informații despre încălcări ale legilor statale sau federale, încălcări ale regulilor sau reglementărilor locale, statale sau federale sau nerespectarea acestor reguli sau reglementări, indiferent dacă publicarea unor astfel de dezvăluiri face parte din îndatoririle dumneavoastră de serviciu.
- **Dezvăluirea condițiilor de muncă:** este posibil ca angajatorul dumneavoastră să nu vă solicite să vă abțineți de la divulgarea informațiilor despre condițiile dumneavoastră de muncă ca o condiție de angajare și nu vă poate cere să semnați renunțări sau alte documente care par să vă nege dreptul de a face aceste dezvăluiri. Cu condiția, totuși, ca această interdicție să nu vă permită să divulgați informații proprietare, secrete comerciale sau alte informații privilegiate din punct de vedere legal fără consimțământul angajatorului dumneavoastră.
- **Represaliile sunt interzise:** angajatorul dumneavoastră nu se poate răzbuna pe dumneavoastră (i) pentru divulgarea permisă a informațiilor despre încălcări ale legilor statale sau federale, încălcări ale regulilor sau reglementărilor locale, statale sau federale sau nerespectarea acestor reguli sau reglementări; (ii) deoarece angajatorul dumneavoastră consideră că ați făcut sau ați putea face aceste dezvăluiri; (iii) pentru refuzul de a participa la activități care ar încălca legile statale sau federale, care ar încălca regulile sau reglementările locale, statale sau federale sau care ar duce la nerespectarea acestor reguli sau reglementări; (iv) pentru exercitarea oricărui dintre aceste drepturi în orice loc de muncă anterior; sau (v) deoarece membrul familiei dumneavoastră s-a implicat sau pare că s-a implicat în oricare dintre aceste acțiuni protejate.
- **Pentru mai multe informații:** sunteți direcționat către următorul link pentru informații suplimentare privind drepturile avertizorilor de integritate din **California**: <https://www.dir.ca.gov/dlse/WhistleblowersNotice.pdf>.

SECȚIUNEA 2 - NEW YORK

Dacă sunteți rezident în New York, sunteți acoperit de anumite protecții pentru avertizorii de integritate. Dacă este cazul, drepturile dumneavoastră de avertizor de integritate includ:

- **Represaliile sunt interzise.** Angajatorul nu se poate răzbuna pe dumneavoastră pentru că (i) dezvăluiți sau amenințați să dezvăluiți unui superior sau unui organism public o activitate, politică sau practică a angajatorului despre care credeți în mod rezonabil că încalcă o lege, o regulă sau o reglementare; sau despre care considerați în mod rezonabil că reprezintă un pericol substanțial și specific pentru sănătatea sau siguranța publică, cu condiția ca, înainte de a face această dezvăluire unui organism public, să depuneți eforturi cu bună credință de a notifica angajatorul, aducând activitatea, politica sau practica în atenția unui superior și pentru a-i oferi angajatorului o posibilitate rezonabilă de a corecta activitatea, politica sau practica; (ii) furnizați informații sau depuneți mărturie în fața oricărui organism public care desfășoară o anchetă, o audiere sau o investigație cu privire la o astfel de încălcare de către angajator; sau (iii) obiectați sau refuzați să participați la o activitate, politică sau practică.
- **Definiția represaliilor.** Represaliile se referă la o acțiune adversă întreprinsă de un angajator sau agent pentru a vă concedia, amenința, penaliza sau discrimina în cazul în care vă exercitați drepturile, inclusiv: (i) acțiuni adverse la locul de muncă sau amenințări de a lua astfel de acțiuni adverse împotriva

dumneavoastră în termenii condițiilor de angajare, inclusiv, dar fără a se limita la concediere, suspendare sau retrogradare; (ii) acțiuni sau amenințări de a întreprinde astfel de acțiuni care ar avea un impact negativ asupra locului de muncă curent sau viitor ca fost angajat; sau (iii) amenințarea de a contacta sau contactarea autorităților de imigrare din S.U.A. sau raportarea sau amenințarea în alt mod de a raporta cetățenia suspectată sau statutul de imigrant sau statutul membrului familiei sau gospodăriei dumneavoastră unei agenții federale, statale sau locale.

- Pentru mai multe informații: sunteți direcționat către următorul link pentru informații suplimentare privind drepturile avertizorilor de integritate din New York:
https://dol.ny.gov/system/files/documents/2022/02/1s740_1.pdf.

Anexa 2 – Instrucțiuni de Apelare Telefonică pentru Linia de Asistență pentru Conformitate

ȚARĂ	NUMĂR DE TELEFON	LIMBI
Australia	1800818240	engleză
Austria	0800 298709	germană, engleză
Belgia	0800 13 614	flamandă, franceză, germană, engleză
Brazilia	0800 591 1627	portugheză, engleză
Bulgaria	0800 46 037	bulgară, engleză
Canada	844-543-8359	engleză, franceză
China	4001200262	mandarină, cantoneză, engleză
Republica Cehă	800400180	cehă, engleză
Danemarca	80830911	daneză, engleză
Egipt	015 01718015	arabă, franceză, engleză
Franța	0800 90 71 48	franceză, engleză
Germania	0800 1822872	germană, engleză
Grecia	0800 4938 21404	greacă, engleză
Hong Kong	06 80 019 664	cantoneză, engleză
Ungaria	800902099	maghiară, engleză
India	022 5032 3049	kannada, hindi, engleză
Indonezia	021 31141481	indoneziană, engleză
Irlanda	1800456718	Engleză
Italia	800819791	italiană, engleză
Japonia	0800-300-9289	japoneză, engleză
Kenya	0800 222 265	swahili, engleză
Republica Coreea de Sud	00744877	coreeană, engleză
Malaezia	1800-81-0851	malaeză, engleză
Mexic	8002660245	spaniolă, engleză
Olanda	0800 0235305	neerlandeză, engleză
Norvegia	80062513	norvegiană, engleză

Filipine	02 8540 0357	tagalog, engleză
Polonia	800005413	poloneză, engleză
România	0800 890 658	română, engleză
Arabia Saudită	8008501673	arabă, engleză
Serbia	0800 800835	sârbă, engleză
Singapore	8004922813	mandarină, engleză, malaeză
Republica Slovacă	0800 601 182	slovacă, engleză
Africa de Sud	080 099 1070	engleză, afrikaans
Spania	900751974	spaniolă, engleză
Suedia	020 79 41 59	suedeză, engleză
Elveția	0800 010 013	germană, franceză, italiană, engleză
Taiwan	00801-49-1322	mandarină, engleză
Thailanda	1800018210	thailandeză, engleză
Turcia	0080049240880141	turcă, engleză
Emiratele Arabe Unite	8000120325	arabă, engleză
Regatul Unit (inclusiv Irlanda de Nord)	0808 238 7530	engleză
Statele Unite ale Americii	844-543-8359	engleză, spaniolă
Vietnam	024 7775 3153	vietnameză, engleză

Anexa 3 – Notificarea privind Confidentialitatea Liniei Globale de Asistență Nidec pentru Conformitate

Publicat pe: 1 aprilie 2024

1. Introducere

Noi, cei de la Nidec, am implementat Linia Telefonică de Asistență pentru Conformitate și Codul de Conduită, reflectând angajamentul nostru față de onestitate, integritate și etică.

Prezenta notificare de confidențialitate vă oferă informații cu privire la activitățile de procesare ale Nidec care acționează în calitate de operator de date în legătură cu raportarea problemelor prin intermediul liniei de asistență pentru conformitate.

2. Operatorul de date cu caracter personal

Prezenta notificare de confidențialitate este emisă în numele Nidec, astfel încât atunci când menționăm „Nidec”, „noi”, „nouă” sau „al nostru” în notificarea de confidențialitate, ne referim la compania relevantă responsabilă pentru prelucrarea datelor dumneavoastră cu caracter personal.

Dacă aveți întrebări cu privire la această notificare de confidențialitate, vă rugăm să ne contactați la ncj-hotline-privacy@nidec.com.

3. Ce date cu caracter personal sunt procesate în urma depunerii unui raport prin intermediul liniei de asistență pentru conformitate?

Următoarele categorii de date cu caracter personal sunt prelucrate ca urmare a unui raport prin intermediul liniei de asistență privind conformitatea sau ca urmare a procesului de investigare care rezultă dintr-un astfel de raport:

- identitate,
- drepturi,
- informații de contact și
- orice alte date cu caracter personal

divulgate sau obținute de la persoana care raportează (numai în cazul în care identitatea reporterului este furnizată în raport), persoanele menționate în raport și persoanele implicate în colectarea/furnizarea informațiilor, în prelucrarea sau investigarea raportului.

Aveți libertatea, nu obligația, de a utiliza Linia de Asistență pentru Conformitate pentru a depune un raport. În consecință, furnizarea oricăror date cu caracter personal de către un raportor este, de asemenea, voluntară, deoarece nu există nicio prevedere legală sau contractuală cu privire la obligația de a furniza datele cu caracter personal. Nefurnizarea datelor cu caracter personal ne poate împiedica să investigăm raportul și eventualele încălcări ale Codului de Conduită.

Datele cu caracter personal sunt furnizate de dumneavoastră personal, de persoanele menționate în raport, de persoane identificate pe parcursul investigației, de superiorul dumneavoastră, de persoanele autorizate implicate în investigarea unui raport, de autoritățile publice sau de alte resurse publice.

În funcție de conținutul raportului, nu poate fi exclusă posibilitatea ca Nidec să proceseze date personale cu caracter sensibil, precum date care dezvăluie apartenența etnică sau rasială, opiniile politice, convingerile religioase sau filosofice, apartenența sindicală, date genetice, date biometrice folosite în scopuri de identificare, date referitoare la starea de sănătate sau care vizează viața sau orientarea sexuală a unei persoane. Orice date sensibile cu caracter personal care nu sunt necesare pentru investigarea ulterioară a unui raport vor fi șterse cu promptitudine.

4. Care sunt scopurile și temeiurile legale aferente prelucrării datelor?

Prelucrarea datelor cu caracter personal conținute în rapoartele transmise prin intermediul liniei de asistență pentru conformitate și obținute pe parcursul oricărei investigații este esențială pentru punerea în aplicare a Codului de Conduită, pentru asigurarea conformității cu legislația aplicabilă și pentru menținerea integrității și eticii Nidec în practicile de afaceri. Ea permite investigarea comportamentului raportat, precum și luarea oricăror măsuri corective necesare în urma respectivei investigații, conform celor prevăzute în această notificare privind confidențialitatea.

Nidec se bazează pe următoarele temeiuri legale pentru prelucrarea, transferul către Nidec și prelucrarea ulterioară de către aceasta (dacă este cazul) a datelor cu caracter personal:

- Executarea contractului de muncă încheiat cu dumneavoastră;
- Necesitatea urmăririi intereselor legitime ale Nidec sau ale unei alte terțe părți (precum clienți existenți sau potențiali, organisme guvernamentale sau instanțe judecătorești), inclusiv, în particular:
 - Asigurarea conformității cu Codul de Conduită,
 - Prevenirea fraudei și a abaterilor legate de contabilitate și audit,
 - Respectarea cerințelor legale,
 - Prevenirea mitei/corupției, a infracțiunilor bancare și financiare și a tranzacțiilor pe bază de informații privilegiate,
 - Funcționarea unui sistem al avertizărilor de integritate; și
 - Investigații interne;
- Necesitatea respectării obligațiilor legale;
- Pentru a investiga eventualele infracțiuni săvârșite în contextul relațiilor de muncă, în măsura în care acest lucru este permis de legislația locală; și
- Protejarea unor interese vitale, fie ale dumneavoastră, fie ale unei alte persoane.

În cazul rar în care datele sensibile cu caracter personal sunt prelucrate pentru investigarea unui raport, Nidec se bazează pe următoarele temeiuri legale:

- Îndeplinirea obligațiilor și exercitarea drepturilor specifice ale Nidec sau ale dumneavoastră personal în domeniul dreptului muncii, securității sociale și protecției

sociale, astfel cum este permis de legislația UE sau națională privind protecția datelor ori de o convenție colectivă;

- Date publice, în forma în care au fost făcute publice anume de către dvs.;
- Stabilirea, exercitarea sau apărarea unor pretenții legale sau după cum este necesar ori de câte ori instanțele acționează în calitate noastră judiciară; și
- Pentru apărarea unui interes public substanțial, în măsura în care acest lucru este permis de legislația locală privind protecția datelor.

5. Datele cu caracter personal vor fi transferate în străinătate?

Administratorii liniei de asistență privind conformitatea se află în Japonia, UE, Regatul Unit, Statele Unite, Mexic, Filipine și Brazilia. Pentru rapoartele făcute către Linia de Asistență privind Conformitatea din Australia, India, Indonezia, Malaezia, Filipine, Singapore, Taiwan, Thailanda și Vietnam, administratorii Liniei de Asistență pentru Conformitate se află în India, iar pentru rapoartele efectuate către Linia de Asistență pentru Conformitate din China, administratorii Liniei de Asistență pentru Conformitate se află în China. Vor fi aplicate următoarele măsuri de protecție pentru garantarea faptului că transferul de date cu caracter personal către administratorii Liniei de Asistență pentru Conformitate în afara UE respectă cerințele Art. 44 ale Regulamentului general privind protecția datelor (Regulamentul (UE) 2016/679) („RGPD”):

Nidec și administratorul terț al Liniei de Asistență pentru Conformitate (NAVEX) au încheiat un acord adecvat pentru transferul de date, așa cum se menționează la art. 46 din RGPD, stabilind astfel că administratorul terț al Liniei de Asistență pentru Conformitate va asigura un nivel adecvat de protecție a datelor pentru datele cu caracter personal, care sunt accesibile prin intermediul rapoartelor făcute către Linia de Asistență pentru Conformitate.

Unele dintre celelalte persoane care pot primi date cu caracter personal în legătură cu Linia de Asistență pentru Conformitate sau cu o investigație, conform celor descrise mai sus, pot fi, de asemenea, situate în țări care nu au fost recunoscute de Comisia Europeană ca oferind un nivel adecvat de protecție a datelor. Transferurile de date cu caracter personal către aceste țări se vor efectua în conformitate cu legislația aplicabilă. În particular, Nidec va lua măsurile necesare pentru a proteja securitatea și confidențialitatea datelor transferate (precum aplicarea Clauzelor Contractuale Standard publicate de Comisia Europeană, Anexa privind transferul internațional de date pentru Regatul Unit la clauzele contractuale standard ale Comisiei Europene pentru transferurile internaționale de date („Anexa”) sau prin instituirea altor măsuri de protecție adecvate). Informațiile suplimentare pot fi solicitate prin intermediul ncj-hotline-privacy@nidec.com.

6. Cât timp sunt păstrate datele cu caracter personal?

Toate datele cu caracter personal colectate ca urmare a unui raport către Linia de Asistență pentru Conformitate vor fi păstrate numai atât timp cât este necesar și exclusiv în scopul pentru care au fost colectate, în conformitate cu legislația aplicabilă.

7. Drepturile dumneavoastră

Conform legii, aveți dreptul de a solicita accesul, corectarea și ștergerea datelor cu caracter personal pe care le deținem despre dumneavoastră sau de a vă opune prelucrării datelor dumneavoastră cu caracter personal în anumite circumstanțe. De asemenea, aveți dreptul de a solicita transferul datelor dumneavoastră cu caracter personal către o altă parte. Lista 1 la această notificare de confidențialitate enumeră drepturile dumneavoastră în unele jurisdicții specifice. Dacă doriți să revizuiți, să verificați, să corectați sau să solicitați ștergerea datelor dumneavoastră cu caracter personal, să vă opuneți prelucrării datelor dumneavoastră cu caracter personal sau să solicitați să transferăm o copie a acestora către alte părți, contactați-ne la ncj-hotline-privacy@nidec.com . Orice astfel de comunicare trebuie să se facă în scris.

Vă putem solicita informații specifice pentru a ne ajuta să vă confirmăm identitatea și dreptul de acces și pentru a vă furniza datele cu caracter personal pe care le deținem despre dumneavoastră sau pentru a efectua modificările solicitate. Legea aplicabilă ne poate permite sau ne poate impune să refuzăm să vă oferim acces la unele sau la toate datele cu caracter personal pe care le deținem despre dumneavoastră sau este posibil să fi distrus, șters sau anonimizat datele dumneavoastră cu caracter personal în conformitate cu obligațiile și practicile noastre privind păstrarea înregistrărilor. Dacă nu vă putem oferi acces la datele dumneavoastră cu caracter personal, vă vom informa despre motivele pentru aceasta, sub rezerva oricăror restricții legale sau de reglementare.

8. Modificări ale notificării privind confidențialitatea

Putem actualiza ocazional prezenta notificare de confidențialitate. Verificați data de la începutul acestei notificări de confidențialitate pentru a vedea când a fost revizuită ultima dată. Cu excepția cazului în care se specifică altfel, toate modificările pe care le aducem acestei notificări de confidențialitate vor intra în vigoare imediat după publicare.

Lista1 privind Notificarea de Confidențialitate

BRAZILIA

Dacă sunteți un **rezident al Braziliei**, **Legea nr. 13.709 din 14 august 2018, Legea generală privind protecția datelor cu caracter personal (cu modificările Legii nr. 13.853 din 8 iulie 2019) (LGPD)** vă oferă anumite drepturi cu privire la datele dumneavoastră cu caracter personal. Aveți dreptul să:

- a) Solicitați acces la datele dumneavoastră cu caracter personal pe care le deținem;
- b) Ne solicitați să rectificăm datele cu caracter personal inexacte; și
- c) Ne solicitați să anonimizăm, să blocăm prelucrarea datelor cu caracter personal, care sunt inutile, excesive sau prelucrate cu nerespectarea prevederilor LGPD.

Dacă doriți să vă exercitați drepturile menționate mai sus, puteți scrie un e-mail la următoarea adresă de e-mail: ncj-hotline-privacy@nidec.com

UNIUNEA EUROPEANĂ ȘI REGATUL UNIT

Dacă sunteți rezident al Uniunii Europene sau al Regatului Unit, Regulamentul general al UE privind protecția datelor (Regulamentul (UE) 2016/679) și Legea privind protecția datelor din Regatul Unit din 2018, care reprezintă punerea în aplicare a Regulamentului general privind protecția datelor (Regulamentul (UE) (2016/679)) în Regatul Unit (denumite colectiv „RGPD”) vă oferă anumite drepturi. Aveți dreptul să:

- a) Solicitați acces la datele dumneavoastră cu caracter personal (cunoscută în mod obișnuit ca solicitare de acces din partea persoanei vizate);
- b) Solicitați corectarea datelor cu caracter personal pe care le deținem despre dumneavoastră;
- c) Solicitați ștergerea datelor dumneavoastră cu caracter personal;
- d) Solicitați restricționarea prelucrării datelor dumneavoastră cu caracter personal;
- e) Dacă este cazul, să vă retrageți consimțământul pentru prelucrarea datelor dumneavoastră cu caracter personal; și
- f) Faceți o plângere la autoritatea de protecție a datelor.

Dacă doriți să vă exercitați drepturile menționate mai sus, puteți scrie un e-mail la următoarea adresă de e-mail: ncj-hotline-privacy@nidec.com

În circumstanțele limitate în care este posibil să vă fi dat consimțământul pentru colectarea, prelucrarea și transferul datelor dumneavoastră cu caracter personal pentru un anumit scop, aveți dreptul să vă retrageți consimțământul pentru acea prelucrare specifică în orice moment. Pentru a vă retrage consimțământul, puteți scrie un e-mail la următoarea adresă de e-mail: ncj-hotline-privacy@nidec.com

JAPONIA

Dacă sunteți un **rezident al Japoniei**, **Legea privind protecția informațiilor cu caracter personal (Legea nr. 57 din 2003, cu modificările din 2020) (APPI)** vă oferă anumite drepturi cu privire la datele dumneavoastră cu caracter personal. Drepturile dumneavoastră pot include:

- a) Dacă este cazul, să solicitați acces la datele dumneavoastră cu caracter personal pe care le deținem;
- b) Dacă este cazul, să solicitați rectificarea datelor dumneavoastră cu caracter personal;
- c) Dacă este cazul, să solicitați ștergerea datelor dumneavoastră cu caracter personal; și
- d) Dacă este cazul, să vă opuneți prelucrării datelor dumneavoastră cu caracter personal de către noi.

Dacă doriți să vă exercitați drepturile menționate mai sus, puteți scrie un e-mail la următoarea adresă de e-mail: ncj-hotline-privacy@nidec.com

MEXIC

Dacă sunteți **rezident al Mexicului, Legea federală privind protecția datelor cu caracter personal deținute de persoane private din 2010 (legea)** vă oferă anumite drepturi cu privire la datele dumneavoastră cu caracter personal. Aveți dreptul să:

- a) Solicitați acces la datele dumneavoastră cu caracter personal pe care le deținem;
- b) Solicitați rectificarea datelor dumneavoastră cu caracter personal pe care le deținem;
- c) Ne cereți să ștergem datele dumneavoastră cu caracter personal în anumite circumstanțe; și
- d) Unde este cazul, să vă opuneți prelucrării datelor dumneavoastră cu caracter personal de către noi.

Dacă doriți să vă exercitați drepturile menționate mai sus, puteți scrie un e-mail la următoarea adresă de e-mail: ncj-hotline-privacy@nidec.com

REPUBLICA POPULARĂ CHINEZĂ

Dacă sunteți un **rezident al Republicii Populare Chineze, Legea privind protecția datelor cu caracter personal (PIPL), Codul civil al Republicii Populare Chineze (Codul civil), Legea securității cibernetice (CSL) și Standardul GB/T 35273-2020 privind tehnologia securității informațiilor - Specificațiile securității informațiilor personale (specificațiile)** vă oferă anumite drepturi cu privire la datele dumneavoastră cu caracter personal. Aveți dreptul să:

- a) Dacă este cazul, să vă retrageți consimțământul pentru prelucrarea datelor dumneavoastră cu caracter personal;
- b) Solicitați consultarea sau copiile datelor dumneavoastră cu caracter personal pe care le deținem;
- c) Solicitați rectificarea sau ștergerea datelor dumneavoastră cu caracter personal;
- d) Unde este cazul, să restricționați sau să refuzați prelucrarea datelor dumneavoastră cu caracter personal de către noi;
- e) În anumite circumstanțe, să solicitați transferul datelor dumneavoastră cu caracter personal către o terță parte; și
- f) Solicitați explicații cu privire la regulile privind prelucrarea datelor cu caracter personal adoptate de noi.

Dacă doriți să vă exercitați drepturile menționate mai sus, puteți scrie un e-mail la următoarea adresă de e-mail: ncj-hotline-privacy@nidec.com

FILIPINE

Dacă sunteți **rezident în Filipine, Legea privind confidențialitatea datelor din 2012 (Legea Republicii nr. 10173) și normele și reglementările de punere în aplicare a Legii Republicii nr. 10173 (denumite colectiv „Legea”)** vă oferă anumite drepturi cu privire la datele dumneavoastră cu caracter personal. Aveți dreptul să:

- a) Solicitați acces la datele dumneavoastră cu caracter personal pe care le deținem;
- b) Ne solicitați să rectificăm datele cu caracter personal inexacte sau să completăm datele cu caracter personal incomplete;
- c) Restricționați, suspendați, retrageți prelucrarea sau să ordonați blocarea, eliminarea sau distrugerea datelor dumneavoastră cu caracter personal în circumstanțe specifice;
- d) Vă opuneți prelucrării datelor cu caracter personal, inclusiv prelucrării pentru marketing direct și prelucrării automate sau în scopul stabilirii profilului; și
- e) În anumite circumstanțe, să primiți datele dumneavoastră cu caracter personal într-un format structurat, utilizat în mod obișnuit și care poate fi citit automat.

Dacă doriți să vă exercitați drepturile menționate mai sus, puteți scrie un e-mail la următoarea adresă de e-mail: ncj-hotline-privacy@nidec.com

STATELE UNITE ALE AMERICII

CALIFORNIA

Dacă sunteți **rezident al Californiei**, **Legea privind confidențialitatea consumatorilor din California (CCPA)** vă oferă anumite drepturi cu privire la datele dumneavoastră cu caracter personal. Dacă este cazul, drepturile dumneavoastră CCPA includ:

- a) Renunțarea la vânzări și partajare: pentru a renunța la vânzarea și partajarea datelor dumneavoastră cu caracter personal.
- b) Limitarea utilizării și divulgării datelor cu caracter personal sensibile: pentru a limita anumite utilizări sau divulgări de date cu caracter personal sensibile la acele utilizări autorizate de CCPA.
- c) Ștergere: solicitarea ștergerii datelor cu caracter personal, sub rezerva anumitor excepții.
- d) Cunoașterea/accesarea: pentru a ști ce date cu caracter personal am colectat, inclusiv categoriile de date cu caracter personal, categoriile de surse din care sunt colectate datele cu caracter personal, scopul de afaceri sau comercial pentru colectarea, vânzarea sau partajarea datelor cu caracter personal, categoriile de terți cărora le dezvăluim date cu caracter personal și părțile specifice ale datelor cu caracter personal pe care le-am colectat.
- e) Corectare: solicitarea corectării datelor cu caracter personal inexacte.

Dacă doriți să vă exercitați drepturile menționate mai sus, puteți scrie un e-mail la următoarea adresă de e-mail: ncj-hotline-privacy@nidec.com

TEXAS

Aplicabil de la 1 iulie 2024, dacă sunteți **rezident în Texas**, **Legea privind confidențialitatea și securitatea datelor din Texas (TDPSA)** vă oferă anumite drepturi cu privire la datele dumneavoastră cu caracter personal. Dacă este cazul, drepturile dumneavoastră **TDPSA** includ:

- a) Cunoașterea/accesarea: pentru a ști ce date cu caracter personal am colectat despre dumneavoastră și pentru a avea acces la astfel de date cu caracter personal.
- b) Corectare: solicitarea corectării datelor cu caracter personal inexacte.
- c) Ștergere: solicitarea ștergerii datelor cu caracter personal, sub rezerva anumitor excepții.
- d) Renunțarea la vânzări și partajare: să renunțați la vânzarea datelor dumneavoastră cu caracter personal și la utilizarea acestora pentru publicitatea direcționată și stabilirea profilului în promovarea deciziilor care produc efecte juridice sau similare semnificative în ceea ce vă privește.
- e) Portabilitatea datelor: aveți dreptul de a obține o copie a datelor cu caracter personal pe care le-ați divulgat într-un format portabil și, în măsura în care este fezabil din punct de vedere tehnic, ușor de utilizat.

Dacă doriți să vă exercitați drepturile menționate mai sus, puteți scrie un e-mail la următoarea adresă de e-mail: ncj-hotline-privacy@nidec.com