

Regolamentazione della Global Compliance Hotline di Nidec

Creata a gennaio 2014
Revisionata a febbraio 2020
Revisionata ad aprile 2022
Revisionata ad aprile 2024

1. Obiettivi della presente Regolamentazione

Nidec Corporation con le sue affiliate globali (di seguito denominate individualmente o collettivamente “**Gruppo Nidec**” oppure “**Nidec**”) si impegna a svolgere le proprie attività con onestà e integrità e si aspetta che tutti i dipendenti mantengano standard elevati conformemente al Codice di condotta di conformità del Gruppo Nidec (di seguito denominato “**Codice di Condotta**”). Una cultura di apertura e responsabilità è essenziale per prevenire il verificarsi di comportamenti illegali o non etici e per poterli gestire nel momento in cui questi si verificano.

Gli obiettivi della Global Compliance Hotline di Nidec (di seguito “**Global Compliance Hotline**”) e la presente Regolamentazione della Global Compliance Hotline di Nidec (di seguito denominata “**Regolamentazione**”) sono i seguenti:

- 1) Fornire un modo per segnalare potenziali violazioni della legge applicabile, del Codice di condotta o delle regolamentazioni aziendali agli Individui Interessati (come definiti di seguito) che acquisiscono informazioni in un contesto lavorativo, in modo da preservare la riservatezza e garantire l'assenza di ritorsioni;
- 2) Incoraggiare gli Individui Interessati a segnalare la sospetta non conformità il prima possibile;
- 3) Descrivere i metodi di segnalazione stabiliti da Nidec attraverso i quali è possibile effettuare tali segnalazioni o fare domande;
- 4) Fornire ulteriori indicazioni per l'identificazione, la comunicazione e la gestione di tali segnalazioni o domande o per ottenere indicazioni in merito a questioni di conformità ed etica; e
- 5) Ribadire la posizione di Nidec secondo cui non saranno tollerate ritorsioni di qualsiasi tipo contro un individuo che, in buona fede, esprime una preoccupazione.

2. Ambito di applicazione – Chi è coperto da questa Regolamentazione

La presente Regolamentazione si applica a tutte le persone che lavorano in Nidec a tutti i livelli dell'organizzazione, inclusi direttori, dirigenti, manager, impiegati e operai, indipendentemente dal fatto che si tratti di personale a tempo pieno, part-time, a tempo determinato o temporaneo, tirocinanti, stagisti, volontari, di tutte le divisioni, filiali, società parzialmente controllate in cui Nidec ha il controllo della gestione o possiede più del 50% delle azioni e delle joint venture (collettivamente denominate “**Dipendenti**”), e terze parti quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, candidati, azionisti, venditori, fornitori, subappaltatori, che in ambito lavorativo siano venuti a conoscenza di potenziali violazioni di legge, del Codice di Condotta o di regolamentazione aziendali di Nidec. Inoltre anche gli ex Dipendenti possono inviare segnalazioni utilizzando la Global Compliance Hotline. Tutte le persone oggetto della presente Informativa

sono individualmente o collettivamente indicati come “Individui Interessati”. Gli Individui Interessati che segnalano un problema alla Global Compliance Hotline possono anche essere indicati in questa Regolamentazione come “**informatori**” oppure “**autori della segnalazione**”.

3. Oggetto della segnalazione

Gli Individui Interessati sono fortemente incoraggiati a segnalare tempestivamente qualsiasi comportamento o attività che ritengano possa violare i requisiti di legge applicabili, il Codice di condotta o le regolamentazione aziendali di Nidec (“**Problemi di non Conformità/Compliance**”). Tali problemi possono includere, a titolo esemplificativo ma non esaustivo:

- Attività criminali, incluso il furto;
- Irregolarità o carenze nei controlli della rendicontazione finanziaria;
- Corruzione o qualsiasi potenziale tangente, bustarella o pagamento improprio effettuato o ricevuto dai Dipendenti al fine di influenzare in modo improprio un processo decisionale del destinatario;
- Frode;
- Appropriazione indebita;
- Ritorsione;
- Condizioni di lavoro non sicure;
- Pratiche occupazionali scorrette;
- Molestie di qualsiasi tipo;
- Discriminazione di qualsiasi tipo;
- Divulgazione non autorizzata di informazioni riservate;
- Conflitto di interessi;
- Mancato rispetto delle regole relative alla qualità e/o sicurezza del prodotto;
- Mancato rispetto di qualsiasi obbligo legale o requisito normativo;
- Violazione di qualsiasi altra legge o regolamentazione o procedura interna, incluso il Codice di condotta, o qualsiasi potenziale violazione delle leggi in materia di antitrust/concorrenza, importazione/esportazione, corruzione o di altre leggi o normative che disciplinano la condotta aziendale, oppure falsificazione di documenti finanziari;
- Qualsiasi questione di natura legale o etica, rilevante o meno, che coinvolga un membro della dirigenza (ad es. Presidente, Business Leader, Rappresentante legale, Direttore generale, Country Leader, Manager di un dipartimento funzionale, Direttore di un Consiglio di Amministrazione, ecc.) o un membro (indipendentemente dal livello o dalla funzione) di qualsiasi team di funzioni di governance (ad esempio, Compliance, Legale, Internal Audit, Comitato, ecc.);
- Altri comportamenti non etici o illeciti;
- Qualsiasi altra questione che, a discrezione della dirigenza di Nidec o di altro dipartimento di governance, sia considerata significativa o possa potenzialmente esserlo (ad esempio, stampa negativa, impatto significativo sul business, ecc.); e
- Dissimulazione deliberata di uno dei problemi sopracitati.

4. Modalità di informazione/segnalazione

In molti casi sarà possibile segnalare Problemi di non Conformità/Compliance al proprio manager diretto. È possibile parlargliene di persona o, se si preferisce, illustrare la questione per iscritto. Potrebbe essere in grado di concordare un modo per risolvere il problema segnalato in modo rapido ed efficace.

Tuttavia, se la questione è maggiormente seria, se il problema coinvolge il proprio manager, se si ritiene che il proprio manager di linea non abbia affrontato il problema segnalato o se, per qualsiasi altro motivo, si preferisce non segnalare la questione al proprio manager diretto, è possibile utilizzare uno dei metodi indicati di seguito per segnalare il potenziale problema o fare una domanda.

La Global Compliance Hotline può essere contattata utilizzando più canali di segnalazione. Tali canali includono:

a) E-mail della Global Compliance Hotline:

- Sede centrale (Giappone): nidec_hotline_hq@nidec.com
- Americhe: nidec_hotline_americas@nidec.com*
- Cina: nidec_hotline_china@nidec.com
- Europa, Medio Oriente e Africa: nidec_hotline_europe@nidec.com**
- Sud-est asiatico: nidec_hotline_asia@nidec.com

* *non deve essere utilizzato dagli autori di segnalazioni in Brasile*

** *non deve essere utilizzato dagli autori di segnalazioni in Italia (fare riferimento all'Appendice 1 per i dettagli)*

Salvo diversa indicazione nell'Appendice 1, tutti gli Individui Interessati possono utilizzare uno degli indirizzi e-mail della Global Compliance Hotline. L'Ufficio per la Conformità di Nidec Corporation (di seguito denominato “**Ufficio per la Conformità/Compliance di NCJ**”) e gli Uffici/Referenti Regionali per la Conformità/Compliance della regione di riferimento (“**Ufficio Regionale per la Conformità/Compliance**”) ricevono le e-mail inviate agli indirizzi e-mail della Global Compliance Hotline.

Ulteriori metodi di segnalazione sono disponibili nella regione delle Americhe e nella regione Europa, Medio Oriente e Africa (vedere paragrafi b) e c)) e in Giappone (vedere paragrafi b) e d)):

b) Telefono della Global Compliance Hotline:

- Giappone*: 075-935-6160
**disponibile solo in lingua giapponese* (+81 75-935-6160 per chiamate da fuori del Giappone)
 - All'interno degli Stati Uniti**:
 - Al di fuori degli Stati Uniti**:
- ** Questa struttura telefonica è gestita da NAVEX EthicsPoint. È disponibile solo per la regione Americhe, per la regione Europa, Medio Oriente e Africa e per le unità aziendali ACIM e MOEN in Cina e nei Paesi del Sud-est asiatico.*
- *** Le istruzioni di accesso alternative all'interno di Paesi specifici sono disponibili nelle Istruzioni per l'accesso telefonico alla Global Compliance Hotline nell'Appendice 2.*

c) Sito Web della Global Compliance Hotline:

- <http://nideccompliance.ethicspoint.com/> *
- *Il sito web della Global Compliance Hotline è gestito dal provider di servizi di hotline di terze parti di Nidec, NAVEX EthicsPoint. È disponibile solo per gli autori di segnalazioni nella regione Americhe, nella regione Europa, Medio Oriente e Africa e nelle unità aziendali ACIM e MOEN in Cina e nei Paesi del Sud-est asiatico.*

L'Ufficio di Conformità/Compliance di NCJ e i Responsabili Regionali della Conformità/Compliance nella tua regione riceveranno le segnalazioni inviate al fornitore di servizi di hotline di terze parti di Nidec, NAVEX EthicsPoint, tramite il numero di telefono della Global Compliance Hotline e il Sito Web della Global Compliance Hotline .

d) Punto di contatto di terze parti in Giappone:

(disponibile solo per i Dipendenti delle società Nidec in Giappone e disponibile solo in giapponese)

Kitahama Partners
Tel.: 06-6202-9621
E-mail: info-nidec-hotline@kitahama.or.jp

L'e-mail, il telefono e il sito Web della della Global Compliance Hotline e il punto di contatto di terze parti in Giappone sono i diversi mezzi messi a disposizione da Nidec. per contattare la Global Compliance Hotline.

È necessario effettuare tempestivamente una segnalazione di Problemi di non Conformità/Compliance in quanto questo offre a Nidec l'opportunità di indagare sulla questione e, ove necessario, intraprendere azioni correttive. Ciò consente a Nidec di ridurre il rischio di danni dell'autore della segnalazione, dei suoi colleghi, di Nidec, di terze parti e/o delle comunità in cui l'autore della segnalazione opera.

5. Lingue disponibili

Le segnalazioni alla Global Compliance Hotline per la conformità possono essere effettuate in più lingue.

Le segnalazioni alla e-mail della Global Compliance Hotline possono essere inviate in qualsiasi lingua, ma le risposte saranno fornite solo nelle seguenti lingue:

- Sede centrale (Giappone): giapponese o inglese
- Americhe: inglese, spagnolo o portoghese
- Cina: cinese, giapponese o inglese
- Europa: inglese, francese, italiano o rumeno
- Sud-est asiatico: inglese, hindi o tagalog

Le segnalazioni al telefono o al sito web della Global Compliance Hotline possono essere effettuate nelle seguenti lingue:

Telefono della Global Compliance Hotline: si vedano le lingue indicate nei paragrafi 4 b) e 4 d) della presente sezione e nell'appendice 2.

Sito Web della Global Compliance Hotline:

- bulgaro
- cinese (semplificato)
- ceco
- inglese
- francese (Europa)
- tedesco
- ungherese
- italiano
- polacco
- portoghese (Brasile)
- rumeno
- serbo (cirillico)
- slovacco
- spagnolo (America Latina)

6. Riservatezza e anonimato

Fatte salve le differenze specifiche per Paese o i requisiti aggiuntivi definiti nelle Appendici (che possono essere modificati, se necessario), gli Individui Interessati che segnalano Problemi di non Conformità/Compliance tramite la Global Compliance Hotline possono rimanere anonimi. Tuttavia, a causa della natura dell'indagine, o laddove possa essere richiesto dalla legge o dalle normative, potrebbe essere necessario rivelare l'identità dell'autore della segnalazione.

La portata della condivisione di informazioni relative a eventuali Problemi di non Conformità/Compliance segnalati tramite la Global Compliance Hotline (comprese le questioni che portano all'identificazione dell'informatore) sarà limitata al minimo necessario in base alle relazioni esistenti tra indagini e azioni correttive e tali questioni saranno comunque mantenute riservate. I Dipendenti che hanno violato tale obbligo di riservatezza saranno soggetti ad azioni disciplinari laddove previsto da una regolamentazione aziendale applicabile e/o dalle leggi e normative vigenti.

In alcuni casi potrebbe essere necessaria un'indagine esterna da parte di terze parti o delle autorità governative competenti, ma assicuriamo che l'identità dell'autore della segnalazione sarà mantenuta riservata e protetta nella misura massima possibile ai sensi della legge o delle normative applicabili. Tuttavia, a causa della natura dell'indagine, o laddove possa essere richiesto dalla legge o dalle normative, potrebbe essere necessario rivelare l'identità dell'autore della segnalazione.

Nidec dispone di procedure per indagare sui Problemi di non Conformità/Compliance che garantiscono coerenza ed equità in tutta l'azienda. In alcuni casi è imperativo mantenere il segreto professionale avvocato-cliente in conformità con le leggi applicabili e che tali casi siano oggetto di verifica sotto la guida dell'Ufficio legale di Nidec. Queste procedure garantiscono che ciò avvenga. È sempre richiesto il buon senso nella gestione dei Problemi di non Conformità/Compliance segnalati.

Si prega di notare che, a seconda dell'accusa, il mantenimento di uno stretto anonimato può rendere difficile svolgere l'indagine e/o coinvolgere l'autore del reato. Pertanto, gli Individui Interessati sono incoraggiati, per quanto possibile, a non rimanere anonimi quando segnalano Problemi di non Conformità/Compliance.

7. Divieto di ritorsioni (divieto di trattamento svantaggioso, ritorsioni e identificazione dell'informatore)

Gli Individui Interessati devono sentirsi a proprio agio nel segnalare Problemi di non Conformità/Compliance senza avere alcun timore. Gli Individui Interessati che, in buona fede, condividono autentiche preoccupazioni sulla base della presente Regolamentazione saranno protetti, anche se i loro dubbi dovessero rivelarsi infondati. Gli Individui Interessati non devono subire alcun trattamento negativo come conseguenza del fatto di aver trasmesso una segnalazione legata ad una genuina preoccupazione. Ciò significa che l'informatore non subirà alcuna richiesta di risarcimento danni da parte della sua azienda, né qualsiasi altro trattamento svantaggioso, ritorsione o tentativo di identificazione (di seguito “**azioni contro la protezione degli informatori**”) a seguito della segnalazione di un Problema di non Conformità/Compliance. Qualsiasi Dipendente che intraprende azioni contro la protezione degli informatori, che siano collegate alla segnalazione, sarà soggetto ad azioni disciplinari laddove queste siano previste dalla regolamentazione aziendale di riferimento e/o dalle leggi e normative vigenti. Se un Individuo Interessato ritiene di essere stato oggetto di azioni contro la protezione degli informatori o ha assistito a tali azioni, è pregato di informare immediatamente i Responsabili Regionali della Conformità/Compliance nella propria regione o la Global Compliance Hotline.

8. Indagine e azioni correttive

Una volta segnalato un Problema di non Conformità/Compliance, i Responsabili Regionali della Conformità/Compliance effettueranno una valutazione iniziale per determinare l'ambito di un'eventuale indagine. Potrebbe essere richiesto di fornire ulteriori informazioni. I Responsabili Regionali della Conformità/Compliance garantiranno l'imparzialità e l'equità della Global Compliance Hotline e del processo di indagine, garantendo che non siano coinvolti nelle indagini coloro che hanno particolari legami con i soggetti che sono menzionati nell'ambito di una segnalazione connessa ad un Problema di non Conformità/Compliance. Inoltre, all'avvio delle indagini, i Responsabili Regionali della Conformità/Compliance presteranno particolare attenzione alle modalità con le quali saranno svolte le indagini in modo che l'identità dell'informatore sia preservata.

I Responsabili Regionali della Conformità/Compliance cercheranno di tenere informato l'informatore e tutte le persone necessarie e appropriate, a discrezione dei Responsabili Regionali

della Conformità/Compliance, sui progressi dell'indagine e sulla sua probabile tempistica in conformità con le leggi e le normative applicabili. Inoltre, al termine dell'indagine, i Responsabili Regionali della Conformità/Compliance informeranno tempestivamente l'informatore dei risultati di tali indagini e, se appropriato o richiesto in conformità con le leggi e le normative applicabili, dei risultati delle azioni correttive eseguite nella misura in cui ciò non causi alcuna violazione della riservatezza, ecc.

Tuttavia, a volte la necessità di riservatezza può impedire all'informatore di ricevere dettagli specifici sull'indagine o su eventuali azioni correttive intraprese di conseguenza. Tutte le persone coinvolte in qualsiasi parte del processo di segnalazione o indagine devono trattare qualsiasi informazione sull'indagine (comprese le dichiarazioni dei testimoni, i dati raccolti e altri documenti) come riservate e, per quanto consentito dalla legge, soggette alla dottrina del privilegio avvocato-cliente e del prodotto del lavoro dell'avvocato, a seconda dei casi.

Se i Responsabili Regionali della Conformità/Compliance concludono che l'autore di una segnalazione ha fatto false accuse in modo intenzionale o a scopo di guadagno personale, tale autore della segnalazione sarà soggetto ad azioni disciplinari in base alla regolamentazione aziendale applicabile e/o alle leggi e normative vigenti.

9. Informazione e formazione

I Responsabili Regionali della Conformità/Compliance possono divulgare un generico resoconto relativo alla attività della Global Compliance Hotline nella misura in cui ciò non causi in alcun modo problemi rispetto ad altre funzioni aziendali, al rispetto della riservatezza nei confronti delle parti interessate o alla tutela della fiducia, dell'onore, della privacy, ecc. I Responsabili Regionali della Conformità/Compliance informeranno regolarmente i dirigenti e altri Dipendenti selezionati in merito alle varie attività, alle statistiche e ai risultati degni di nota relativamente alla attività della Global Compliance Hotline e potranno organizzare sessioni di formazione in merito a queste tematiche nella misura in cui la riservatezza delle parti coinvolte potrà essere garantita.

10. Amministrazione e funzionamento

I Responsabili Regionali della Conformità/Compliance saranno responsabili della gestione e del funzionamento della Global Compliance Hotline. I Responsabili Regionali della Conformità/Compliance prepareranno i registri relativi alle azioni in base alle attività e all'amministrazione della Global Compliance Hotline e li conserveranno per il periodo di tempo previsto dalle appropriato conformemente alle leggi e dalle politiche/procedure applicabili.

Ai responsabili regionali della conformità viene data l'autorità esclusiva di accedere all'account e-mail pertinente della Global Compliance Hotline, di accedere come amministratori al sistema Navex EthicsPoint, di inoltrare questioni o di assegnare ulteriori investigatori interni o esterni. I Responsabili Regionali della Conformità/Compliance (e, per estensione, i membri del personale dell'Ufficio Regionale di Conformità e gli investigatori da questi incaricati di svolgere l'indagine) detengono la responsabilità operativa e quotidiana relativamente all'attuazione della presente Regolamentazione all'interno della propria regione di competenza, in collaborazione con l'Ufficio di Conformità di NCJ.

11. Trattamento dei dati personali

L'Informativa sulla privacy della Global Compliance Hotline di Nidec di cui all'Appendice 3 descrive le modalità di trattamento dei dati personali in relazione alle segnalazioni inviate alla Global Compliance Hotline e a qualsiasi indagine derivante da tali segnalazioni.

12. Ulteriori questioni specifiche per giurisdizione

L'Appendice 1 stabilisce le deviazioni dalla Regolamentazione per alcune specifiche giurisdizioni.

13. Revisione e abolizione della Regolamentazione

Fatta eccezione per le modifiche alle Appendici, che possono essere apportate dai Responsabili Regionali della Conformità/Compliance, la presente Regolamentazione può essere oggetto di revisione o di eliminazione solo ad opera del Responsabile della Conformità/Compliance.

L'Appendice 1 – Deviazioni dalla Regolamentazione per Specifiche Giurisdizioni.

PARTE 1: UNIONE EUROPEA

Il meccanismo della Global Compliance Hotline descritto nella Regolamentazione è adottato e reso disponibile ai Dipendenti di tutte le società Nidec presenti in ciascun paese dell'Unione Europea (“UE”) (l’ “Azienda”) nonché di altri Soggetti interessati in tali paesi.

Le legislazioni nazionali di recepimento della direttiva (UE) 2019/1937 riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione (la “Direttiva sugli Informatori”) impongono determinati requisiti che si discostano dalla presente P Regolamentazione. Per quanto riguarda le segnalazioni effettuate alla Global Compliance Hotline provenienti dai Paesi dell'UE, si applicano le seguenti disposizioni specifiche ad integrazione o in sostituzione di quanto stabilito nella Regolamentazione:

SEZIONE 1 – TUTTI I PAESI DELL'UE

Salvo quanto diversamente indicato nella Sezione 2 di seguito, le disposizioni della presente Sezione 1 si applicano a tutte le società Nidec nei Paesi dell'UE.

1.1 Argomenti trattati dalla Direttiva sugli Informatori

L'autore di una segnalazione è tutelato nel caso in cui condivida in buona fede genuine preoccupazioni in merito alle seguenti violazioni del diritto dell'UE riguardanti:

- appalti pubblici;
- servizi, prodotti e mercati finanziari, prevenzione del riciclaggio di denaro e del finanziamento del terrorismo;
- sicurezza e conformità dei prodotti;
- sicurezza dei trasporti;
- protezione dalle radiazioni e sicurezza nucleare;
- salute pubblica;
- tutela dei consumatori;
- tutela della privacy e dei dati personali, sicurezza delle reti e dei sistemi informatici;
- interessi finanziari dell'UE;
- violazioni relative al mercato interno, comprese le violazioni delle norme dell'UE in materia di concorrenza, aiuti di stato e tassazione imposta alle società.

Gli argomenti precedenti vengono indicati come “**Argomenti di Segnalazione della Direttiva sugli Informatori**”.

1.2 Ambito di applicazione – Chi è coperto da questa Regolamentazione

Le persone definite come Individui Interessati nel paragrafo 2 della Regolamentazione godono anche dei seguenti diritti:

- (a) “facilitatori” (vale a dire, terze persone collegate alle persone che effettuano la segnalazione, ad

esempio, individui ed enti senza scopo di lucro quali sindacati e associazioni che sono in contatto con l'autore della segnalazione), rappresentanti legali, parenti o colleghi dell'autore della segnalazione,

- (b) personale di appaltatori, subappaltatori e fornitori che hanno un rapporto precontrattuale con l'Azienda o il cui rapporto contrattuale con l'Azienda è giunto al termine, e
- (c) entità legali di proprietà della persona che effettua la segnalazione, per cui lavora o con cui è altrimenti collegata in un contesto lavorativo.

1.3 Diritti degli individui sottoposti a indagine:

Agli individui sottoposti a indagine sono concessi i seguenti diritti:

- (a) il diritto a un ricorso effettivo e a un procedimento equo;
- (b) il diritto alla presunzione di innocenza;
- (c) il diritto di preservare la propria identità e la riservatezza dei fatti oggetto di indagine; e
- (d) il diritto alla difesa, compreso il diritto di essere ascoltati e di accedere al proprio fascicolo.

L'accesso al fascicolo sarà limitato alle informazioni che non consentono di identificare l'autore della segnalazione e avverrà in un momento e secondo le modalità ritenute appropriate per garantire il positivo completamento dell'indagine.

1.4 Situazioni di emergenza

Il meccanismo della Global Compliance Hotline non sostituisce i servizi di emergenza che devono essere sempre contattati se necessario (ad esempio, in caso di una situazione di emergenza o di un rischio imminente per l'integrità fisica di una persona).

SEZIONE 2 – PAESI SPECIFICI DELL'UE

Le seguenti disposizioni specifiche per Paese si applicano in aggiunta o in sostituzione delle disposizioni stabilite nella Regolamentazione e in aggiunta alle disposizioni di cui alla Parte 1, Sezione 1:

2.1 AUSTRIA

Le disposizioni della presente Appendice 1 (Parte 1) si applicano alle società Nidec in Austria con più di quarantanove (49) dipendenti.

2.1.1 Tempistiche:

Una conferma di ricezione della segnalazione deve essere fornita entro sette (7) giorni. Se la segnalazione è ritenuta ammissibile, il termine per svolgere un'indagine e fornire un feedback all'autore della segnalazione non deve superare i tre (3) mesi dalla conferma di ricezione della segnalazione.

2.1.2 Altre opzioni di segnalazione:

- (a) Per le società Nidec in Austria con più di duecentoquarantanove (249) dipendenti esiste la possibilità di effettuare la segnalazione a livello locale (cfr. paragrafo 4 b) e c) della Regolamentazione).
- (b) Oltre ai canali di segnalazione di cui al paragrafo 4 della Regolamentazione, le segnalazioni

possono essere effettuate di persona (tramite videoconferenza) previo accordo a seguito del contatto iniziale attraverso uno dei canali di segnalazione specificati nel paragrafo 4 della Regolamentazione.

- (c) Gli autori delle segnalazioni sono incoraggiati a condividere le proprie preoccupazioni internamente utilizzando i canali di segnalazione specificati nel paragrafo 4 della Regolamentazione. Tuttavia, in alcune circostanze in cui la segnalazione alla Global Compliance Hotline di Nidec non è fattibile, le segnalazioni possono essere effettuate esternamente come indicato nell'Allegato 1.

2.2 BELGIO

Le disposizioni della presente Appendice 1 (Parte 1) si applicano alle società Nidec in Belgio con più di quarantanove (49) dipendenti.

2.2.1 Argomenti oggetto di segnalazione:

Oltre agli Argomenti di Segnalazione della Direttiva sugli Informatori indicati nella Sezione 1.1, gli Individui Interessati in Belgio sono protetti in caso di condivisione in buona fede di genuine preoccupazioni nell'ambito della prevenzione delle frodi sociali e fiscali.

2.2.2 Tempistiche:

Una conferma di ricezione della segnalazione deve essere fornita entro sette (7) giorni. Se la segnalazione è ritenuta ammissibile, il termine per svolgere l'indagine e fornire un feedback all'autore della segnalazione non deve superare i tre (3) mesi dalla conferma di ricezione della segnalazione.

2.2.3 Altre opzioni di segnalazione:

- (a) Per le società Nidec in Belgio con più di duecentoquarantanove (249) dipendenti esiste la possibilità di effettuare la segnalazione a livello locale (cfr. paragrafo 4 b) e c) della Regolamentazione).
- (b) Vedere l'Allegato 1 per i canali di segnalazione esterna.

2.3 BULGARIA

Le disposizioni della presente Appendice 1 (Parte 1) si applicano alle società Nidec in Bulgaria con più di quarantanove (49) dipendenti.

2.3.1 Argomenti oggetto di segnalazione:

Oltre agli Argomenti di Segnalazione della Direttiva sugli Informatori indicati nella Sezione 1.1, gli Individui Interessati in Bulgaria sono protetti in caso di condivisione in buona fede di genuine preoccupazioni relative a violazioni della legge bulgara nei seguenti ambiti.
appalti pubblici;

- (a) servizi finanziari;
- (b) prodotti e mercati;
- (c) riciclaggio di denaro e finanziamento del terrorismo;
- (d) protezione dell'ambiente;

- (e) protezione dalle radiazioni e sicurezza nucleare;
- (f) sicurezza degli alimenti e dei mangimi;
- (g) salute e benessere degli animali;
- (h) salute pubblica;
- (i) tutela dei consumatori;
- (j) tutela della privacy e dei dati personali;
- (k) sicurezza delle reti e dei sistemi informatici;
- (l) pagamento dei crediti pubblici statali e comunali dovuti e accordi fiscali transfrontalieri;
- (m) diritto del lavoro e legge sul servizio pubblico; e
- (n) reati di natura generale in un contesto lavorativo.

Non vi è alcun obbligo di dare seguito alle segnalazioni di violazioni commesse più di due (2) anni prima

2.3.2 Ammissibilità delle segnalazioni anonime:

Non vi è alcun obbligo di accettare o procedere ad indagini in merito a segnalazioni anonime.

2.3.3 Tempistiche:

Una conferma di ricezione della segnalazione deve essere fornita entro sette (7) giorni. Se la segnalazione è ritenuta ammissibile, il termine per svolgere l'indagine e fornire un feedback all'autore della segnalazione non deve superare i tre (3) mesi dalla conferma di ricezione della segnalazione.

2.3.4 Altre opzioni di segnalazione:

- (a) Per le società Nidec in Bulgaria con più di duecentoquarantanove (249) dipendenti esiste la possibilità di effettuare la segnalazione a livello locale (cfr. paragrafo 4 b) e c) della Regolamentazione).
- (b) Vedere l'Allegato 1 per i canali di segnalazione esterna.

2.4 REPUBBLICA CECA

Le disposizioni della presente Appendice 1 (Parte 1) si applicano alle società Nidec nella Repubblica Ceca con più di quarantanove (49) dipendenti.

2.4.1 Ambito di applicazione della Global Compliance Hotline:

Non vi è alcun obbligo di accettare o dare seguito alle segnalazioni di persone che non svolgono attività lavorative o simili (ad esempio, partner commerciali, fornitori, subappaltatori) per l'Azienda.

2.4.2 Argomenti oggetto di segnalazione:

Oltre agli Argomenti di Segnalazione della Direttiva sugli Informatori indicati nella Sezione 1.1, gli Individui Interessati nella Repubblica Ceca sono protetti in caso di condivisione in buona fede di genuine preoccupazioni relative a violazioni della legge ceca nei seguenti ambiti.

- (a) audit obbligatorio e altri servizi di audit;
- (b) sicurezza dei trasporti e della circolazione stradale;
- (c) aste pubbliche;
- (d) tutela dell'ordine interno e della sicurezza; e

(e) protezione delle comunicazioni elettroniche.

2.4.3 Ammissibilità delle segnalazioni anonime:

Non vi è alcun obbligo di accettare o indagare su segnalazioni anonime. Un segnalante anonimo non sarà protetto da ritorsioni fintanto che rimane anonimo.

2.4.4 Tempistiche:

Una conferma di ricezione della segnalazione deve essere fornita entro sette (7) giorni. Se la segnalazione è ritenuta ammissibile, il termine per svolgere l'indagine e fornire un feedback all'autore della segnalazione non deve superare trenta (30) giorni dalla conferma di ricezione della segnalazione. In casi complessi, questo termine può essere prorogato, fino a due (2) volte, per un massimo di altri trenta (30) giorni ogni volta. L'autore della segnalazione viene informato per iscritto della proroga del termine e dei motivi della stessa prima della scadenza del termine.

2.4.5 Altre opzioni di segnalazione:

- (a) Per le società Nidec nella Repubblica Ceca con più di duecentoquarantanove (249) dipendenti esiste la possibilità di effettuare la segnalazione a livello locale (cfr. paragrafo 4 b) e c) della Regolamentazione).
- (b) Le segnalazioni possono essere effettuate di persona (o tramite videoconferenza) previo accordo a seguito del contatto iniziale attraverso uno dei canali di segnalazione specificati nel paragrafo 4 della Regolamentazione.
- (c) Vedere l'Allegato 1 per i canali di segnalazione esterna.

2.5 DANIMARCA

Le disposizioni della presente Appendice 1 (Parte 1) si applicano alle società Nidec in Danimarca con più di quarantanove (49) dipendenti.

2.5.1 Argomenti oggetto di segnalazione:

Oltre agli Argomenti di Segnalazione della Direttiva sugli Informatori nella Sezione 1.1, gli Individui Interessati in Danimarca sono protetti in caso di condivisione in buona fede di genuine preoccupazioni in relazione a reati gravi e altre questioni gravi (ad esempio, molestie sessuali, gravi conflitti interpersonali e molestie gravi).

2.5.2 Ammissibilità delle segnalazioni anonime:

Non vi è alcun obbligo di accettare o indagare su segnalazioni anonime. Un segnalante anonimo non sarà protetto da ritorsioni fintanto che rimane anonimo.

2.5.3 Tempistiche:

Una conferma di ricezione della segnalazione deve essere fornita entro sette (7) giorni. Se la segnalazione è ritenuta ammissibile, il termine per svolgere l'indagine e fornire un feedback all'autore della segnalazione non deve superare i tre (3) mesi dalla conferma di ricezione della segnalazione.

2.5.4 Altre opzioni di segnalazione:

- (a) Per le società Nidec in Danimarca con più di duecentoquarantanove (249) dipendenti esiste la

possibilità di effettuare la segnalazione a livello locale (cfr. paragrafo 4 b) e c) della Regolamentazione).

- (b) Vedere l'Allegato 1 per i canali di segnalazione esterna.

2.6 FRANCIA

Le disposizioni della presente Appendice 1 (Parte 1) si applicano alle società Nidec in Francia con più di quarantanove (49) dipendenti.

2.6.1 Argomenti oggetto di segnalazione:

Oltre agli Argomenti di Segnalazione della Direttiva sugli Informatori indicati nella Sezione 1.1, gli Individui Interessati in Francia sono protetti in caso di condivisione in buona fede di genuine preoccupazioni relative a violazioni della legge francese nei seguenti ambiti.

- (a) reati o illeciti;

- (b) violazioni o tentativo di occultamento di una violazione di:

- i. un impegno internazionale debitamente ratificato o approvato dalla Francia,
- ii. un atto unilaterale di un'organizzazione internazionale adottato sulla base di tale impegno,
- iii. legge o normative, e
- iv. una minaccia grave o un danno serio all'interesse pubblico.

I fatti segnalati possono riguardare informazioni su un reato, un illecito o una violazione della legge e tentativi di occultare tali violazioni.

2.6.2 Ammissibilità delle segnalazioni anonime:

Le segnalazioni anonime alla Global Compliance Hotline non sono incoraggiate e non vi è alcun obbligo di accettare o indagare su segnalazioni anonime. Un segnalante anonimo non sarà protetto da ritorsioni fintanto che rimane anonimo.

2.6.3 Tempistiche:

Una conferma di ricezione della segnalazione deve essere fornita entro sette (7) giorni. Se la segnalazione è ritenuta ammissibile, il termine per svolgere l'indagine e fornire un feedback all'autore della segnalazione non deve superare i tre (3) mesi dalla conferma di ricezione. Questo periodo di tempo per fornire un feedback all'autore della segnalazione non si applica alle segnalazioni effettuate in forma anonima.

2.6.4 Altre opzioni di segnalazione:

- (a) Per le società Nidec in Francia con più di duecentoquarantanove (249) dipendenti esiste la possibilità di effettuare la segnalazione a livello locale (cfr. paragrafo 4 b) e c) della Regolamentazione).
- (b) Vedere l'Allegato 1 per i canali di segnalazione esterna.

2.7 GERMANIA

Le disposizioni della presente Appendice 1 (Parte 1) si applicano alle società Nidec in Germania con più di quarantanove (49) dipendenti.

2.7.1 Argomenti oggetto di segnalazione:

Oltre agli Argomenti di Segnalazione della Direttiva sugli Informatori indicati nella Sezione 1.1, gli Individui Interessati in Germania sono protetti in caso di condivisione in buona fede di genuine preoccupazioni relative a violazioni della legge tedesca nei seguenti ambiti.

- (a) infrazioni punibili dalla legge;
- (b) infrazioni soggette a sanzione pecuniaria, nella misura in cui la normativa violata sia relativa alla protezione della vita, dell'incolumità fisica o della salute o alla protezione dei diritti dei lavoratori o dei loro organi rappresentativi;
- (c) altre violazioni della legislazione federale e dei Länder, nonché degli atti giuridici direttamente applicabili dell'Unione europea e della Comunità europea dell'energia atomica relativi, tra l'altro, a:
 - i. lotta al riciclaggio di denaro e al finanziamento del terrorismo,
 - ii. sicurezza e conformità dei prodotti,
 - iii. sicurezza stradale, ferroviaria, marittima e dell'aviazione civile,
 - iv. trasporto sicuro di merci pericolose su strada, ferrovia e per vie navigabili interne,
 - v. protezione dell'ambiente,
 - vi. protezione dalle radiazioni e sicurezza nucleare,
 - vii. promozione dell'uso dell'energia da fonti rinnovabili e dell'efficienza energetica,
 - viii. sicurezza degli alimenti e dei mangimi,
 - ix. diritti e tutela dei consumatori,
 - x. tutela della privacy nelle comunicazioni elettroniche, tutela della riservatezza delle comunicazioni, protezione dei dati personali e della privacy degli utenti nel settore delle comunicazioni elettroniche,
 - xi. protezione, trattamento e trasferimento dei dati personali,
 - xii. sicurezza informatica.

2.7.2 Tempistiche:

Una conferma di ricezione della segnalazione deve essere fornita entro sette (7) giorni. Se la segnalazione è ritenuta ammissibile, il termine per fornire una risposta all'autore della segnalazione non deve superare i tre (3) mesi dalla conferma di ricezione della segnalazione (o un totale di tre (3) mesi e sette (7) giorni nel caso in cui non sia stata confermata la ricezione della segnalazione).

2.7.3 Altre opzioni di segnalazione:

- (a) Per le società Nidec in Germania con più di duecentoquarantanove (249) dipendenti esiste la possibilità di effettuare la segnalazione a livello locale (cfr. paragrafo 4 b) e c) della Regolamentazione).
- (b) Le segnalazioni possono essere effettuate di persona (tramite videoconferenza) previo accordo a seguito del contatto iniziale attraverso uno dei canali di segnalazione specificati nel paragrafo 4 della Regolamentazione.
- (c) Vedere l'Allegato 1 per i canali di segnalazione esterna.

2.8 GRECIA

Le disposizioni della presente Appendice 1 (Parte 1) si applicano alle società Nidec in Grecia con più di quarantanove (49) dipendenti.

2.8.1 Argomenti oggetto di segnalazione:

Gli Individui Interessati in Grecia sono protetti in caso di condivisione in buona fede di genuine preoccupazioni in relazione agli Argomenti di Segnalazione della Direttiva sugli Informatori indicati nella Sezione 1.1.

2.8.2 Ammissibilità delle segnalazioni anonime:

Un segnalante anonimo sarà protetto da ritorsioni se la sua identità è rivelata.

2.8.3 Tempistiche:

Una conferma di ricezione della segnalazione deve essere fornita entro sette (7) giorni. Se la segnalazione è ritenuta ammissibile, il termine per svolgere l'indagine e fornire un feedback all'autore della segnalazione non deve superare i tre (3) mesi dalla conferma di ricezione della segnalazione.

2.8.4 Altre opzioni di segnalazione:

- (a) Per le società Nidec in Grecia con più di duecentoquarantanove (249) dipendenti esiste la possibilità di effettuare la segnalazione a livello locale (cfr. paragrafo 4 b) e c) della Regolamentazione).
- (b) Oltre ai canali di segnalazione di cui al paragrafo 4 della Regolamentazione, le segnalazioni possono essere effettuate di persona (tramite videoconferenza) previo accordo a seguito del contatto iniziale attraverso uno dei canali di segnalazione specificati nel paragrafo 4 della Regolamentazione.
- (c) Vedere l'Allegato 1 per i canali di segnalazione esterna.

2.9 UNGHERIA

Le disposizioni della presente Appendice 1 (Parte 1) si applicano alle società Nidec in Ungheria con più di quarantanove (49) dipendenti.

2.9.1 Ammissibilità delle segnalazioni anonime:

Non vi è alcun obbligo di accettare o indagare su segnalazioni anonime.

2.9.2 Tempistiche:

Una conferma di ricezione della segnalazione deve essere fornita entro sette (7) giorni. Se la segnalazione è ritenuta ammissibile, il termine per svolgere l'indagine e fornire un feedback all'autore della segnalazione è di trenta (30) giorni, prorogabili in casi giustificati, senza superare i tre (3) mesi. All'autore della segnalazione deve essere notificata la proroga del termine e il motivo della stessa, nonché la data prevista per la conclusione dell'indagine.

2.9.3 Altre opzioni di segnalazione:

- a) Per le società Nidec in Ungheria con più di duecentoquarantanove (249) dipendenti esiste la possibilità di effettuare la segnalazione a livello locale (cfr. paragrafo 4 b) e c) della Regolamentazione).
- b) Vedere l'Allegato 1 per i canali di segnalazione esterna.

2.10 IRLANDA

2.10.1 Argomenti oggetto di segnalazione:

Oltre agli Argomenti di Segnalazione della Direttiva sugli Informatori indicati nella Sezione 1.1, gli Individui Interessati in Irlanda sono protetti in caso di condivisione in buona fede di genuine preoccupazioni relative all'Azienda nei seguenti casi:

- (a) è stato commesso, è in atto o potrebbe essere commesso un reato;
- (b) una persona non ha rispettato, non sta rispettando o probabilmente non rispetterà obblighi legali ulteriori rispetto a quelli derivanti dal proprio contratto di lavoro o da altro contratto di lavoro;
- (c) è stato commesso, si sta commettendo oppure è probabile che venga commesso un errore giudiziario;
- (d) la salute o la sicurezza di un individuo è stata, è o potrebbe essere in pericolo;
- (e) l'ambiente ha subito, sta subendo o è probabile che subisca danni;
- (f) si è verificato, si sta verificando o è probabile che si verifichi un uso illecito o altrimenti improprio di fondi o risorse di un ente pubblico o di altro denaro pubblico;
- (g) si è verificata un'azione o un'omissione da parte o per conto di un ente pubblico che è opprimente, discriminatoria o gravemente negligente o costituisce una forma di cattiva gestione;

2.10.2 Ammissibilità delle segnalazioni anonime:

Non vi è alcun obbligo di accettare o indagare su segnalazioni anonime.

2.10.3 Tempistiche:

Una conferma di ricezione della segnalazione deve essere fornita entro sette (7) giorni. Se la segnalazione è ritenuta ammissibile, il feedback deve essere fornito all'autore della segnalazione entro tre (3) mesi dalla conferma di ricezione della segnalazione (o entro tre (3) mesi e sette (7) giorni se la ricezione non sia stata confermata per iscritto).

Se l'autore della segnalazione ne fa richiesta per iscritto, gli verrà fornito un ulteriore feedback a intervalli di tre (3) mesi, fino alla chiusura della segnalazione, a partire dal periodo in cui viene fornita la prima serie di feedback dopo la segnalazione iniziale.

2.10.4 Altre opzioni di segnalazione:

- (a) Per le società Nidec in Irlanda con più di duecentoquarantanove (249) dipendenti esiste la possibilità di effettuare la segnalazione a livello locale (cfr. paragrafo 4 b) e c) della Regolamentazione).
- (b) Vedere l'Allegato 1 per i canali di segnalazione esterna.

2.11 ITALIA

2.11.1 Argomenti oggetto di segnalazione:

Oltre agli Argomenti di Segnalazione della Direttiva sugli Informatori indicati nella Sezione 1.1, gli Individui Interessati in Italia sono protetti in caso di condivisione in buona fede di genuine preoccupazioni relative a violazioni della legge italiana nei seguenti ambiti.

reati amministrativi, finanziari, civili e penali che non rientrano nelle disposizioni della Direttiva sugli informatori; e violazioni relative a disposizioni del D. Lgs. n. 231/2001 o a modelli di organizzazione e gestione ivi previsti, che non rientrano nelle disposizioni della Direttiva sugli informatori.

2.11.2 Tempistiche:

Una conferma di ricezione della segnalazione deve essere fornita entro sette (7) giorni. Se la segnalazione è ritenuta ammissibile, dovrà essere esaminata e dovrà essere fornito un feedback all'autore della segnalazione entro tre (3) mesi dalla conferma di ricezione della segnalazione.

2.11.3 Altre opzioni di segnalazione:

- (a) Per le società Nidec in Italia con più di duecentoquarantanove (249) dipendenti esiste la possibilità di effettuare la segnalazione a livello locale (cfr. paragrafo 4 b) e c) della Regolamentazione).
- (b) In conformità con le linee guida emanate dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), gli autori di segnalazioni in Italia **non devono utilizzare l'e-mail della Global Compliance Hotline**; la Global Compliance Hotline per la conformità può essere contattata tramite uno qualsiasi degli altri canali di segnalazione indicati nel paragrafo 4 b) e c) della Regolamentazione.
- (c) Le segnalazioni possono essere effettuate di persona (tramite videoconferenza) previo accordo a seguito del contatto iniziale attraverso uno dei canali di segnalazione specificati nel paragrafo 4 della Regolamentazione.
- (d) Vedere l'Allegato 1 per i canali di segnalazione esterna.

2.12 PAESI BASSI

Le disposizioni della presente Appendice 1 (Parte 1) si applicano alle società Nidec nei Paesi Bassi con più di quarantanove (49) dipendenti.

2.12.1 Argomenti oggetto di segnalazione:

Oltre agli Argomenti di Segnalazione della Direttiva sugli Informatori indicati nella Sezione 1.1, gli Individui Interessati nei Paesi Bassi sono protetti in caso di condivisione in buona fede di genuine preoccupazioni relative ad azioni od omissioni che possono mettere a repentaglio l'interesse pubblico relativamente a:

- (a) una violazione o un rischio di violazione di una norma di legge o di un regolamento aziendale interno contenente un obbligo concreto stabilito dalla società ai sensi di una norma di legge; o
- (b) un pericolo per:
 - i. la salute pubblica,
 - ii. la sicurezza delle persone,
 - iii. l'ambiente,
 - iv. il corretto funzionamento del servizio pubblico o di un'impresa.

2.12.2 Tempistiche:

Una conferma di ricezione della segnalazione deve essere fornita entro sette (7) giorni. Se la segnalazione è ritenuta ammissibile, dovrà essere esaminata e dovrà essere fornito un feedback

all'autore della segnalazione entro tre (3) mesi dalla conferma di ricezione della segnalazione.

2.12.3 Altre opzioni di segnalazione:

- (a) Per le società Nidec nei Paesi Bassi con più di duecentoquarantanove (249) dipendenti esiste la possibilità di effettuare la segnalazione a livello locale (cfr. paragrafo 4 b) e c) della Regolamentazione).
- (b) Vedere l'Allegato 1 per i canali di segnalazione esterna.

2.13 POLONIA

Le disposizioni della presente Appendice 1 (Parte 1) si applicano alle società Nidec in Polonia con più di quarantanove (49) dipendenti.

2.13.1 Ambito di applicazione della Global Compliance Hotline:

Oltre ai soggetti definiti come Individui Interessati nel paragrafo 2 della Regolamentazione e nella Sezione 1.2 della presente Appendice, gli Individui interessati possono includere anche i seguenti soggetti, che intendano segnalare un potenziale problema in relazione all'Azienda:

- (a) membri dell'organo di amministrazione, direzione o controllo dell'Azienda;
- (b) funzionari pubblici;
- (c) personale militare.

2.13.2 Tempistiche:

Una conferma di ricezione della segnalazione deve essere fornita entro sette (7) giorni. Se la segnalazione è ritenuta ammissibile, il feedback deve essere fornito all'autore della segnalazione entro tre (3) mesi dalla conferma di ricezione della segnalazione (o entro tre (3) mesi e sette (7) giorni se la ricezione non sia stata confermata per iscritto).

2.13.3 Altre opzioni di segnalazione:

- (a) Per le società Nidec in Polonia con più di duecentoquarantanove (249) dipendenti esiste la possibilità di effettuare la segnalazione a livello locale (cfr. paragrafo 4 b) e c) della Regolamentazione).
- (b) Vedere l'Allegato 1 per i canali di segnalazione esterna.

2.14 ROMANIA

Le disposizioni della presente Appendice 1 (Parte 1) si applicano alle società Nidec in Romania con più di quarantanove (49) dipendenti.

2.14.1 Argomenti oggetto di segnalazione:

Oltre agli Argomenti di Segnalazione della Direttiva sugli Informatori indicati nella Sezione 1.1, gli Individui Interessati in Romania sono protetti in caso di condivisione in buona fede di genuine preoccupazioni relative a violazioni della legge rumena che si sono già verificate o che è probabile che si verifichino.

2.14.2 Tempistiche:

Una conferma di ricezione della segnalazione deve essere fornita entro sette (7) giorni. Se la segnalazione è ritenuta ammissibile, dovrà essere esaminata e dovrà essere fornito un feedback all'autore della segnalazione entro tre (3) mesi dal ricevimento della segnalazione (o un totale di tre (3) mesi e sette (7) giorni nel caso in cui la ricezione della segnalazione non sia stata confermata), a meno che le informazioni non possano compromettere l'adozione di tali misure.

2.14.3 Altre opzioni di segnalazione:

- (a) Per le società Nidec in Romania con più di duecentoquarantanove (249) dipendenti esiste la possibilità di effettuare la segnalazione a livello locale (cfr. paragrafo 4 b) e c) della Regolamentazione).
- (b) Vedere l'Allegato 1 per i canali di segnalazione esterna.

2.15 SLOVACCHIA

Le disposizioni della presente Appendice 1 (Parte 1) si applicano alle società Nidec in Slovacchia con più di quarantanove (49) dipendenti.

2.15.1 Ambito di applicazione della Global Compliance Hotline

Oltre ai soggetti definiti come Individui Interessati nel paragrafo 2 della Regolamentazione e nella Sezione 1.2 della presente Appendice, gli Individui Interessati possono includere anche i seguenti soggetti che intendano segnalare un potenziale problema da in relazione all'Azienda:

- (a) soggetti che hanno un titolo diverso dal rapporto di lavoro, ad esempio un incarico di consulenza ecc. ;
- (b) lavoratori autonomi;
- (c) membri dell'organo di amministrazione, direzione o controllo dell'Azienda;
- (d) persone che lavorano sotto la supervisione e la direzione di appaltatori, subappaltatori e fornitori dell'Azienda, anche sulla base di contratti di diritto civile.
- (e) funzionari pubblici;
- (f) personale militare.

2.15.2 Argomenti oggetto di segnalazione:

Oltre agli Argomenti di Segnalazione della Direttiva sugli Informatori indicati nella Sezione 1.1, gli Individui Interessati in Slovacchia sono protetti in caso di condivisione in buona fede di genuine preoccupazioni relative a violazioni della legge slovacca nei seguenti ambiti.

- (a) attività antisociali (tra cui, ad esempio, pratiche non etiche sul posto di lavoro, fenomeni patologici che hanno un impatto negativo sulla società e che sono alla base di attività criminali come comportamenti aggressivi, alcolismo, gioco d'azzardo); e
- (b) gravi attività antisociali, tra cui:
 - i. reati contro gli interessi finanziari dell'UE, reati in materia di appalti pubblici, reati contro funzionari pubblici, corruzione (come definita nella legge slovacca sulle denunce di illeciti),
 - ii. tutti i reati punibili con una pena massima superiore a due (2) anni di reclusione,
 - iii. illeciti amministrativi per i quali il limite massimo dell'ammenda è determinato da un calcolo,
 - iv. illeciti amministrativi per i quali può essere inflitta una sanzione pecuniaria con un limite

massimo di almeno 30.000 EUR

2.15.3 Tempistiche:

Una conferma di ricezione della segnalazione deve essere fornita entro sette (7) giorni. Se la segnalazione è ritenuta ammissibile, dovrà essere esaminata e dovrà essere fornito un feedback all'autore della segnalazione entro novanta (90) giorni dalla ricezione della segnalazione.

Se è stato commesso un reato, la questione sarà segnalata alla polizia o al pubblico ministero per la valutazione. L'autore della segnalazione sarà informato della decisione di denunciare la vicenda alle autorità. Entro dieci (10) giorni dalla ricezione del risultato della valutazione svolta da parte delle autorità, l'autore della segnalazione riceverà un feedback sulla valutazione.

2.15.4 Altre opzioni di segnalazione:

- (a) Per le società Nidec in Slovacchia con più di duecentoquarantanove (249) dipendenti esiste la possibilità di effettuare la segnalazione a livello locale (cfr. paragrafo 4 b) e c) della Regolamentazione).
- (b) Vedere l'Allegato 1 per i canali di segnalazione esterna.

2.16 SPAGNA

2.16.1 Ambito di applicazione della Global Compliance Hotline:

Oltre alle persone definite come Individui Interessati nel paragrafo 2 della Regolamentazione e nella Sezione 1.2 della presente Appendice, gli Individui Interessati possono includere anche i seguenti che hanno un potenziale problema da segnalare in relazione all'Azienda:

- (a) persone appartenenti all'organo amministrativo, direttivo o di controllo dell'Azienda, compresi i membri non esecutivi;
- (b) dipendenti dell'amministrazione;
- (c) lavoratori autonomi;
- (d) persone che lavorano sotto la supervisione e la direzione di appaltatori, subappaltatori e fornitori dell'Azienda.

2.16.2 Argomenti oggetto di segnalazione:

Oltre agli Argomenti di Segnalazione della Direttiva sugli Informatori indicati nella Sezione 1.1, gli Individui Interessati in Spagna sono protetti in caso di condivisione in buona fede di genuine preoccupazioni relative a violazioni della legge spagnola nei seguenti ambiti.

- (a) violazioni relative alla salute e alla sicurezza sul lavoro;
- (b) violazioni che incidono direttamente sull'interesse generale o lo pregiudicano in assenza di una regolamentazione specifica, in quanto l'interesse generale si considera lesa quando comporta una perdita economica per l'erario.

2.16.3 Ammissibilità delle segnalazioni anonime:

Non vi è alcun obbligo di accettare o indagare su segnalazioni anonime.

2.16.4 Tempistiche:

Una conferma di ricezione della segnalazione deve essere fornita all'autore della segnalazione entro sette (7) giorni, tranne nel caso in cui ciò possa mettere a rischio la riservatezza della segnalazione.

Se la segnalazione è ritenuta ammissibile, dovrà essere esaminata e dovrà essere fornito un feedback all'autore della segnalazione entro tre (3) mesi dalla ricezione della segnalazione o, se non è stata inviata alcuna conferma di ricezione della segnalazione, entro tre (3) mesi dalla scadenza del periodo di sette (7) giorni dalla ricezione della segnalazione. In casi di particolare complessità, il termine per completare l'indagine può essere prorogato di altri tre (3) mesi.

2.16.5 Altre opzioni di segnalazione:

- (a) Per le società Nidec in Spagna con più di duecentoquarantanove (249) dipendenti esiste la possibilità di effettuare la segnalazione a livello locale (cfr. paragrafo 4 b) e c) della Regolamentazione).
- (b) Vedere l'Allegato 1 per i canali di segnalazione esterna.

2.17 SVEZIA

2.17.1 Ambito di applicazione della Global Compliance Hotline:

Oltre alle persone definite come Individui Interessati nel paragrafo 2 della Regolamentazione e nella Sezione 1.2 della presente Appendice, gli Individui Interessati possono includere anche i lavoratori autonomi che cercano o svolgono incarichi e che hanno un potenziale problema da segnalare in relazione all'Azienda.

2.17.2 Argomenti oggetto di segnalazione:

Oltre agli Argomenti di Segnalazione della Direttiva sugli Informatori indicati nella Sezione 1.1, gli Individui Interessati in Svezia sono protetti in caso di condivisione in buona fede di genuine preoccupazioni relative a comportamenti scorretti in un contesto lavorativo per i quali esiste un "interesse pubblico".

2.17.3 Ammissibilità delle segnalazioni anonime:

Non vi è alcun obbligo di accettare o indagare su segnalazioni anonime.

2.17.4 Tempistiche:

L'autore della segnalazione dovrà ricevere conferma dell'avvenuta ricezione della segnalazione entro sette (7) giorni (a meno che l'autore della segnalazione non abbia chiesto di non essere contattato).

2.17.5 Altre opzioni di segnalazione:

- (a) Per le società Nidec in Svezia con più di duecentoquarantanove (249) dipendenti esiste la possibilità di effettuare la segnalazione a livello locale (cfr. paragrafo 4 b) e c) della Regolamentazione).
- (b) Vedere l'Allegato 1 per i canali di segnalazione esterna.

Allegato 1 (Appendice 1): Opzioni di segnalazione esterna

Paese	Canali di Segnalazione Esterna.
Austria	<ul style="list-style-type: none"> • L'Ufficio federale per la prevenzione e la lotta contro la corruzione • L'Autorità federale della concorrenza per le violazioni del diritto della concorrenza • L'Autorità dei mercati finanziari per le violazioni delle leggi di regolamentazione • L'Ufficio centrale di comunicazione in materia di riciclaggio di denaro per le violazioni delle norme antiriciclaggio
Belgio	Il Difensore Civico Federale riceve e reindirizza le segnalazioni all'autorità competente
Bulgaria	La Commissione per la protezione dei dati personali riceve e reindirizza le segnalazioni all'autorità competente
Repubblica Ceca	<ul style="list-style-type: none"> • Ministero della Giustizia della Repubblica Ceca
Danimarca	<ul style="list-style-type: none"> • Il National Whistleblower Scheme dell'Agenzia danese per la protezione dei dati
Francia	<ul style="list-style-type: none"> • Il Difensore dei Diritti, che riceve e reindirizza le segnalazioni all'autorità competente
Germania	<ul style="list-style-type: none"> • L'Ufficio federale di giustizia • L'Autorità federale di vigilanza finanziaria • L'Ufficio federale dei cartelli
Grecia	<ul style="list-style-type: none"> • L'Autorità nazionale per la trasparenza
Ungheria	<p>L'elenco delle autorità esterne è stato fornito nella legge XXV del 2023 e nel Decreto governativo n. 225/2023. (VI. 8.):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ufficio governativo della capitale di Budapest • L'organo centrale dell'amministrazione della sanità pubblica • L'Ufficio nazionale per la sicurezza della catena alimentare • L'organo centrale della pubblica amministrazione farmaceutica • L'autorità nazionale per la gestione dei rifiuti • Il Tesoro di Stato ungherese • L'Autorità nazionale per la protezione dell'ambiente • Il Ministro dei Trasporti • L'Amministrazione nazionale delle imposte e delle dogane • Il quartier generale della polizia nazionale • L'Autorità nazionale per la conservazione della natura
Irlanda	L'Office of the Protected Disclosures Commissioner, che riceverà e reindirizzerà la segnalazione all'autorità competente appropriata o, se applicabile, a una persona designata elencata nel Protected Disclosures Act

	2014 (Disclosure to Prescription Persons) Order 2020
Italia	<ul style="list-style-type: none"> • L'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC)
Paesi Bassi	<ul style="list-style-type: none"> • L'Autorità per i consumatori e i mercati (Autoriteit Consument & Markt) • L'Autorità per i mercati finanziari (Autoriteit Financiële Markten) • L'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali (Autoriteit Persoonsgegevens) • La Banca centrale dei Paesi Bassi (De Nederlandsche Bank) • L'Autorità per gli informatori (Het Huis voor Klokkenluiders) • L'Ispettorato della salute e della gioventù (Inspectie gezondheidszorg en jeugd) • L'Autorità sanitaria olandese (de Nederlandse Zorgautoriteit) • L'Autorità per la sicurezza nucleare e la radioprotezione (Autoriteit nucleaire veiligheid en Stralingsbescherming) o • Altre autorità competenti che possono essere successivamente designate con decreto ministeriale pubblico sulla base della legge olandese sulla protezione delle denunce di irregolarità (Wet Bescherming Klokkenluiders)
Polonia	Alla data di pubblicazione della presente Regolamentazione non è stato designato alcun canale di segnalazione esterna locale
Romania	L'Agenzia Nazionale per l'Integrità riceve e reindirizza le segnalazioni all'autorità competente
Slovacchia	L'Ufficio per la protezione degli informatori
Spagna	<ul style="list-style-type: none"> • Autoridad Independiente de Protección del Informante, nonché qualsiasi altra autorità regionale competente, incluso, a titolo esemplificativo, l'Ufficio antifrode della Catalogna • Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) • Comisión Nacional de los Mercados de Valores (CNMV) • Servicio Ejecutivo de la Comisión de Prevención del Blanqueo de Capitales e Infracciones Monetarias (Sepblac)
Svezia	<p>Diverse autorità svedesi sono state incaricate dal governo svedese di istituire canali di segnalazione esterna. Tali autorità saranno in grado di ricevere, seguire e fornire feedback nell'ambito del rispettivo ambito di responsabilità, tra cui, a titolo esemplificativo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Autorità svedese per la sanità pubblica (Folkhälsomyndigheten) • Autorità svedese garante della concorrenza (Konkurrensverket) • Autorità svedese di vigilanza finanziaria (Finansinspektionen) • Autorità svedese per la criminalità economica (Ekobrottsmyndigheten) • Agenzia svedese per i prodotti medici (Läkemedelsverket)

PARTE 2: STATI UNITI D'AMERICA

SEZIONE 1 – CALIFORNIA

Se si risiede in California, si è coperti da alcune protezioni per gli informatori. Ove applicabile, i diritti dell' informatore includono:

- Divulgazione di violazioni della legge: il datore di lavoro dell'utente non può impedirgli di effettuare determinate divulgazioni se l'utente ha ragionevoli motivi per ritenere di dover fornire informazioni su violazioni di leggi statali o federali, violazioni di norme o regolamenti locali, statali o federali o inosservanza di tali norme o regolamenti, indipendentemente dal fatto che tali divulgazioni facciano parte delle sue mansioni lavorative.
- Divulgazione delle condizioni di lavoro: il datore di lavoro non può chiedere all'utente di astenersi dal divulgare informazioni sulle sue condizioni di lavoro come condizione di impiego e non può chiedere di firmare rinunce o altri documenti che sembrano negare il diritto dell'utente di fare queste divulgazioni. A condizione, tuttavia, che questo divieto non consenta di divulgare informazioni proprietarie, segreti commerciali o altre informazioni legalmente privilegiate senza il consenso del datore di lavoro.
- Divieto di ritorsione: il datore di lavoro non può vendicarsi contro l'utente (i) per aver fatto divulgazioni consentite su violazioni di leggi statali o federali, violazioni di norme o regolamenti locali, statali o federali o mancata conformità a tali norme o regolamenti; (ii) perché il datore di lavoro ritiene che l'utente abbia fatto o possa fare queste divulgazioni; (iii) per aver rifiutato di partecipare ad attività che violerebbero le leggi statali o federali, violerebbero le norme o i regolamenti locali, statali o federali o comporterebbero il mancato rispetto di tali norme o regolamenti; (iv) per aver esercitato uno qualsiasi di questi diritti in qualsiasi precedente impiego; o (v) perché un familiare dell'utente si è impegnato, o si ritiene che sia impegnato, in una di queste attività protette.
- Ulteriori informazioni: per ulteriori informazioni sui diritti degli informatori in **California** si rimanda al seguente link: <https://www.dir.ca.gov/dlse/WhistleblowersNotice.pdf>.

SEZIONE 2 - NEW YORK

Se si risiede in California, si è coperti da alcune protezioni per gli informatori. Ove applicabile, i diritti di informatore includono:

- Divieto di misure di ritorsione. Un datore di lavoro non può applicare misure di ritorsione nei confronti dell'utente perché (i) divulga o minaccia di divulgare, a un supervisore o a un ente pubblico, un'attività, una regolamentazione o una pratica del datore di lavoro che ritiene ragionevolmente in violazione una legge, una norma o un regolamento; o ritiene ragionevolmente che rappresenti un pericolo sostanziale e specifico per la salute o la sicurezza pubblica, a condizione che, prima di effettuare questa divulgazione a un ente pubblico, l'utente si impegni in buona fede a informare il datore di lavoro portando l'attività, la regolamentazione o la pratica all'attenzione di un supervisore al fine di fornire al datore di lavoro una ragionevole opportunità di correggere l'attività, la regolamentazione o la pratica; (ii) fornisce informazioni o testimonia davanti a qualsiasi ente pubblico che svolga un'indagine, un'udienza o un'inchiesta su tale violazione da parte del datore di lavoro; o (iii) si oppone o rifiuta di partecipare a un'attività, una regolamentazione o una pratica.
- Definizione di misura di ritorsione. Per misura di ritorsione si intende un'azione avversa intrapresa da un datore di lavoro o da un agente per licenziare, minacciare, penalizzare o discriminare l'esercizio dei diritti dell'utente, tra cui: (i) azioni di trattamento discriminatorio sul lavoro o minacce di intraprendere tali azioni di trattamento discriminatorio sul lavoro nei confronti dell'utente nei termini delle condizioni di lavoro, inclusi, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, licenziamento, sospensione o demansionamento; (ii) azioni o minacce di intraprendere tali azioni che potrebbero avere un impatto negativo sull'impiego attuale o futuro (come ex dipendente) dell'utente; o (iii) minaccia di contattare o

effettivo contatto con le autorità statunitensi per l'immigrazione, o altra segnalazione o minaccia di segnalare il sospetto stato di cittadinanza o immigrazione o lo stato della famiglia o di un membro del nucleo familiare a un'agenzia federale, statale o locale.

- Ulteriori informazioni: per ulteriori informazioni sui diritti degli informatori a New York si rimanda al seguente link: https://dol.ny.gov/system/files/documents/2022/02/1s740_1.pdf.

Appendice 2 – Istruzioni per la Composizione Telefonica della Global Compliance Hotline

PAESE	NUMERO DI TELEFONO	LINGUE
Australia	1800818240	inglese
Austria	0800 298709	tedesco, inglese
Belgio	0800 13 614	fiammingo, francese, tedesco, inglese
Brasile	0800 591 1627	portoghese, inglese
Bulgaria	0800 46 037	bulgaro, inglese
Canada	844-543-8359	inglese, francese
Cina	4001200262	mandarino, cantonese, inglese
Repubblica Ceca	800400180	ceco, inglese
Danimarca	80830911	danese, inglese
Egitto	015 01718015	arabo, francese, inglese
Francia	0800 90 71 48	francese, inglese
Germania	0800 1822872	tedesco, inglese
Grecia	0800 4938 21404	greco, inglese
Hong Kong	06 80 019 664	cantonese, inglese
Ungheria	800902099	ungherese, inglese
India	022 5032 3049	kannada, hindi, inglese
Indonesia	021 31141481	indonesiano, inglese
Irlanda	1800456718	inglese
Italia	800819791	italiano, inglese
Giappone	0800-300-9289	giapponese, inglese
Kenya	0800 222 265	swahili, inglese
Repubblica di Corea	00744877	coreano, inglese
Malesia	1800-81-0851	malese, inglese
Messico	8002660245	spagnolo, inglese
Paesi Bassi	0800 0235305	olandese, inglese
Norvegia	80062513	norvegese, inglese
Filippine	02 8540 0357	tagalog, inglese
Polonia	800005413	polacco, inglese

Romania	0800 890 658	rumeno, inglese
Arabia Saudita	8008501673	arabo, inglese
Serbia	0800 800835	serbo, inglese
Singapore	8004922813	mandarino, inglese, malese
Repubblica Slovacca	0800 601 182	slovacco, inglese
Sudafrica	080 099 1070	inglese, afrikaans
Spagna	900751974	spagnolo, inglese
Svezia	020 79 41 59	svedese, inglese
Svizzera	0800 010 013	tedesco, francese, italiano, inglese
Taiwan	00801-49-1322	mandarino, inglese
Tailandia	1800018210	tailandese, inglese
Turchia	0080049240880141	turco, inglese
Emirati Arabi Uniti	8000120325	arabo, inglese
Regno Unito (inclusa Irlanda del Nord)	0808 238 7530	inglese
Stati Uniti d'America	844-543-8359	inglese, spagnolo
Vietnam	024 7775 3153	vietnamita, inglese

Appendice 3 – Informativa sulla privacy della Global Compliance Hotline di Nidec

Data pubblicazione: 1 aprile 2024

1. Introduzione

Noi di Nidec abbiamo implementato la Global Compliance Hotline e il Codice di condotta che riflettono il nostro impegno a favore dell'onestà, dell'integrità e dell'etica.

La presente informativa sulla privacy fornisce informazioni sulle attività di trattamento di Nidec in qualità di titolare del trattamento dei dati in relazione alla segnalazione di problemi tramite la Global Compliance Hotline.

2. Titolare del trattamento dei dati

La presente informativa sulla privacy è emessa per conto di Nidec, pertanto quando menzioniamo “Nidec”, “noi”, “ci” o “nostro” nell'informativa sulla privacy, ci riferiamo alla società pertinente responsabile del trattamento dei dati personali dell'utente.

In caso di domande sulla presente informativa sulla privacy, si prega di contattarci all'indirizzo ncj-hotline-privacy@nidec.com.

3. Quali dati personali vengono trattati a seguito di una segnalazione alla Global Compliance Hotline?

A seguito di una segnalazione alla Global Compliance Hotline o a seguito del processo di indagine derivante da tale segnalazione vengono trattate le seguenti categorie di dati personali:

- identità
- mansioni
- informazioni di contatto e
- qualsiasi altro dato personale

divulgato od ottenuto dall'autore della segnalazione (solo se l'identità dello stesso viene fornita nella segnalazione), dalle persone menzionate nella segnalazione e dalle persone coinvolte nella raccolta/fornitura di informazioni, nell'elaborazione o nell'indagine della segnalazione.

Ciascuno è libero e non obbligato a utilizzare la Global Compliance Hotline per effettuare una segnalazione. Di conseguenza, anche la fornitura di dati personali da parte dell'autore di una segnalazione è volontaria, in quanto non vi è alcun obbligo legale o contrattuale di fornire i propri dati personali. La mancata fornitura di dati personali potrebbe impedirvi di indagare sulla segnalazione e su eventuali violazioni del Codice di condotta.

I dati personali vengono forniti dall'autore della segnalazione, dalle persone menzionate nella

segnalazione, dalle persone identificate durante l'indagine, dal responsabile gerarchico dell'autore della segnalazione, da persone autorizzate coinvolte nell'indagine di una segnalazione, dalle autorità pubbliche o da altre risorse pubbliche.

A seconda del contenuto della segnalazione, non si può escludere che Nidec tratti dati personali sensibili, come i dati che rivelano l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, l'appartenenza sindacale, i dati genetici, i dati biometrici a fini identificativi, i dati sanitari o i dati sulla vita sessuale o sull'orientamento sessuale di una persona. Tutti i dati personali sensibili che non saranno ulteriormente necessari per indagine di una segnalazione, saranno cancellati tempestivamente.

4. Quali sono le finalità e le relative basi giuridiche del trattamento dei dati?

Il trattamento dei dati personali contenuti nelle segnalazioni inviate alla Global Compliance Hotline e ottenuti nel corso di qualsiasi indagine è essenziale per attuare il Codice di condotta, per garantire la conformità alla legge applicabile e per mantenere l'integrità e l'etica nelle pratiche commerciali di Nidec. Consente di indagare la condotta segnalata e di adottare le eventuali misure correttive necessarie sulla base di tale indagine, come stabilito nella presente informativa sulla privacy.

Nidec si basa sulle seguenti basi giuridiche per il trattamento, il trasferimento e l'ulteriore trattamento da parte di Nidec (se applicabile) dei dati personali:

- Esecuzione del contratto di lavoro con l'utente;
- Necessità per gli interessi legittimi perseguiti da Nidec o da altre terze parti (come clienti esistenti o potenziali, enti governativi o tribunali), tra cui in particolare:
 - garanzia del rispetto del Codice di condotta,
 - prevenzione di frodi e comportamenti scorretti in materia di contabilità e revisione contabile,
 - conformità ai requisiti di legge,
 - prevenzione della corruzione, di reati bancari e finanziari e dell'insider trading,
 - funzionamento di un sistema di whistleblowing e
 - indagini interne;
- Necessità di adempiere agli obblighi di legge;
- Svolgimento di indagini su potenziali reati commessi nel contesto del rapporto di lavoro come consentito dalla legge locale; e
- Protezione degli interessi vitali dell'utente o di un altro individuo.

Nel raro caso in cui i dati personali sensibili vengano trattati per l'indagine di una segnalazione, Nidec si basa sulle seguenti basi giuridiche:

- Adempimento di obblighi ed esercizio dei diritti specifici di Nidec o dell'utente in materia di diritto del lavoro, della sicurezza sociale e della protezione sociale, come consentito dalla legge sulla protezione dei dati dell'UE o nazionale oppure da un contratto collettivo;
- Dati pubblici resi pubblici manifestamente dall'utente;
- Costituzione, esercizio o difesa di rivendicazioni legali o come richiesto ogni volta che

- i tribunali esercitano le proprie funzioni giurisdizionali; e
- Interesse pubblico sostanziale, come consentito dalla legge locale sulla protezione dei dati.

5. I dati personali saranno trasferiti all'estero?

Gli amministratori della Global Compliance Hotline si trovano in Giappone, UE, Regno Unito, Stati Uniti, Messico, Filippine e Brasile. Per le segnalazioni effettuate alla Global Compliance Hotline da Australia, India, Indonesia, Malesia, Filippine, Singapore, Taiwan, Thailandia e Vietnam, anche gli amministratori della Global Compliance Hotline si trovano in India, mentre per le segnalazioni effettuate alla Global Compliance Hotline dalla Cina, anche gli amministratori della Global Compliance Hotline si trovano in Cina. Allo scopo di garantire che il trasferimento dei dati personali agli amministratori della Global Compliance Hotline al di fuori dell'UE venga effettuato conformemente ai requisiti dell'art. 44 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento (UE) 2016/679) (“GDPR”), vengono adottate le misure di salvaguardia elencate di seguito:

Nidec e l'amministratore di terza parte della Global Compliance Hotline (NAVEX) hanno stipulato un accordo di trasferimento dati appropriato ai sensi dell'art. 46 del GDPR, stabilendo così che l'amministratore di terza parte della Global Compliance Hotline fornisca un livello adeguato di protezione dei dati personali, accessibili tramite le segnalazioni effettuate alla Global Compliance Hotline.

Alcuni degli ulteriori soggetti che possono ricevere dati personali in relazione alla Global Compliance Hotline o a un'indagine, come indicato sopra, possono anche trovarsi in Paesi che non sono in grado di fornire un livello adeguato di protezione dei dati in base ai criteri della Commissione Europea. I trasferimenti di dati personali verso tali Paesi saranno effettuati conformemente alle leggi applicabili. In particolare, Nidec adotterà tutte le misure necessarie per proteggere la sicurezza e la riservatezza dei dati trasferiti (ad esempio applicando le clausole contrattuali standard pubblicate dalla Commissione Europea, l'Addendum internazionale sul trasferimento dei dati alle Clausole contrattuali standard della Commissione europea per i trasferimenti internazionali di dati (Addendum) o introducendo altre garanzie appropriate). Ulteriori informazioni possono essere richieste a ncj-hotline-privacy@nidec.com.

6. Per quanto tempo vengono conservati i dati personali?

Tutti i dati personali raccolti in seguito all'invio di una segnalazione alla Global Compliance Hotline verranno conservati solo per il tempo necessario e per le finalità per cui sono stati raccolti, conformemente alle leggi applicabili.

7. I diritti dell'utente

Per legge l'utente può avere il diritto di richiedere l'accesso, la correzione e la cancellazione dei propri dati personali in nostro possesso o di opporsi al trattamento dei propri dati personali in determinate circostanze. Può anche avere il diritto di richiedere il trasferimento dei propri dati personali a un'altra parte. L'Allegato 1 della presente informativa sulla privacy

elenca i diritti dell'utente in alcune giurisdizioni specifiche. Se si desidera rivedere, verificare, correggere o richiedere la cancellazione dei propri dati personali, opporsi al trattamento dei propri dati personali o richiedere il trasferimento di una copia dei propri dati personali a un'altra parte, si prega di contattarci all'indirizzo ncj-hotline-privacy@nidec.com. Qualsiasi comunicazione di questo tipo deve essere in forma scritta.

Potremmo richiedere informazioni specifiche per poter ricevere una conferma circa l'identità dell'utente e il suo diritto di accesso e per fornire i dati personali in nostro possesso o apportare le modifiche richieste. La legge applicabile può consentirci o richiederci di rifiutare di fornire l'accesso ad alcuni o tutti i dati personali dell'utente in nostro possesso, oppure potremmo aver distrutto, cancellato o reso anonimi i dati personali dell'utente in conformità ai nostri obblighi e alle pratiche di conservazione dei registri. Se non possiamo soddisfare la richiesta dell'utente, provvederemo a illustrare le motivazioni, fatte salve le eventuali restrizioni imposte da leggi o normative.

8. Modifiche alla informativa sulla privacy

Di tanto in tanto aggiorneremo la presente informativa sulla privacy. Si prega di controllare la data all'inizio della presente informativa sulla privacy per vedere quando il documento è stato rivisto l'ultima volta. Salvo diversa indicazione, qualsiasi modifica apportata alla presente informativa sulla privacy entrerà in vigore immediatamente dopo la pubblicazione.

Allegato 1 all'Informativa sulla privacy

BRASILE

Se si risiede in Brasile, la **Legge n. 13.709 del 14 agosto 2018, Legge generale sulla protezione dei dati personali (modificata dalla legge n. 13.853 dell'8 luglio 2019) (LGPD)** conferisce determinati diritti in merito ai propri dati personali. Si ha il diritto di:

- a) Richiedere l'accesso ai propri dati personali in nostro possesso;
- b) Richiederci di rettificare i dati personali inesatti; e
- c) Richiederci di anonimizzare, bloccare il trattamento dei dati personali che non sono necessari, eccessivi o trattati in modo non conforme alle disposizioni della LGPD.

Se si desidera esercitare i diritti di cui sopra, è possibile scrivere una e-mail al seguente indirizzo di posta elettronica: ncj-hotline-privacy@nidec.com

UNIONE EUROPEA E REGNO UNITO

Se si risiede nell'Unione Europea o nel Regno Unito, il Regolamento generale sulla protezione dei dati dell'UE (Regolamento (UE) 2016/679) e il Data Protection Act 2018 del Regno Unito, che è l'attuazione del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento (UE) (2016/679) nel Regno Unito (collettivamente denominati "GDPR") conferiscono determinati diritti. Si ha il diritto di:

- a) Richiedere di accedere ai propri dati personali (comunemente noto come "richiesta di accesso dell'interessato");
- b) Richiedere la correzione dei dati personali in nostro possesso;
- c) Richiedere la cancellazione dei propri dati personali;
- d) Richiedere la limitazione del trattamento dei propri dati personali;
- e) Se applicabile, revocare il consenso al trattamento dei propri dati personali; e
- f) Presentare un reclamo all'autorità per la protezione dei dati personali.

Se si desidera esercitare i diritti di cui sopra, è possibile scrivere una e-mail al seguente indirizzo di posta elettronica: ncj-hotline-privacy@nidec.com

Nelle circostanze limitate in cui si potrebbe aver fornito il proprio consenso alla raccolta, al trattamento e al trasferimento dei propri dati personali per uno scopo specifico, si ha il diritto di revocare in qualsiasi momento tale consenso per quel trattamento specifico. Per revocare il proprio consenso, è possibile scrivere una e-mail al seguente indirizzo di posta elettronica: ncj-hotline-privacy@nidec.com

GIAPPONE

Se si risiede in Giappone, la **Legge sulla protezione delle informazioni personali (legge n. 57 del 2003 modificata nel 2020) (APPI)** conferisce determinati diritti in merito ai propri dati personali. Tali diritti possono includere:

- a) Se applicabile, richiedere l'accesso ai propri dati personali in nostro possesso;
- b) Se applicabile, richiedere la rettifica dei propri dati personali;
- c) Se applicabile, richiedere la cancellazione dei propri dati personali; e
- d) Se applicabile, opporsi al trattamento da parte nostra dei propri dati personali.

Se si desidera esercitare i diritti di cui sopra, è possibile scrivere una e-mail al seguente indirizzo di posta elettronica: ncj-hotline-privacy@nidec.com

MESSICO

Se si risiede in Messico, la **Legge federale sulla protezione dei dati personali detenuti da privati 2010 (la Legge)** conferisce determinati diritti in merito ai propri dati personali. Si ha il diritto di:

- a) Richiedere l'accesso ai propri dati personali in nostro possesso;
- b) Richiedere la rettifica dei propri dati personali in nostro possesso;
- c) Chiederci di cancellare i propri dati personali in determinate circostanze; e
- d) Se applicabile, opporsi al trattamento da parte nostra dei propri dati personali.

Se si desidera esercitare i diritti di cui sopra, è possibile scrivere una e-mail al seguente indirizzo di posta elettronica: ncj-hotline-privacy@nidec.com

REPUBBLICA POPOLARE CINESE

Se si risiede nella Repubblica Popolare Cinese, la **Legge sulla protezione delle informazioni personali (PIPL)**, il **Codice civile della Repubblica popolare cinese (il Codice civile)**, la **Legge sulla sicurezza informatica (CSL)** e lo **Standard GB/T 35273-2020 sulla tecnologia di sicurezza delle informazioni - Specifica di sicurezza delle informazioni personali (la Specifica)** conferiscono determinati diritti in merito ai propri dati personali. Si ha il diritto di:

- a) Se applicabile, revocare il consenso al trattamento dei propri dati personali;
- b) Richiedere di consultare o di avere copie dei propri dati personali in nostro possesso;
- c) Richiedere la rettifica o la cancellazione dei propri dati personali;
- d) Se applicabile, limitare od opporsi al trattamento da parte nostra dei propri dati personali;
- e) In determinate circostanze, chiedere che i propri dati personali siano trasferiti a terze parti; e
- f) Richiedere spiegazioni sulle regole in materia di trattamento dei dati personali da noi adottate.

Se si desidera esercitare i diritti di cui sopra, è possibile scrivere una e-mail al seguente indirizzo di posta elettronica: ncj-hotline-privacy@nidec.com

FILIPPINE

Se si risiede nelle Filippine, la **Legge sulla riservatezza dei dati del 2012 (Legge della Repubblica n. 10173)** e le **Disposizioni di applicazione della Legge della Repubblica n. 10173 (collettivamente la "Legge")** conferiscono determinati diritti in merito ai propri dati personali. Si ha il diritto di:

- a) Richiedere l'accesso ai propri dati personali in nostro possesso;
- b) Chiederci di rettificare i dati personali inesatti o di completare i dati personali incompleti;
- c) Limitare, sospendere o revocare il trattamento oppure ordinare il blocco, la rimozione o la distruzione dei propri dati personali in circostanze specifiche;
- d) Opporsi al trattamento dei dati personali, incluso il trattamento per il marketing diretto e il trattamento automatizzato o la profilazione; e
- e) In determinate circostanze, ricevere i propri dati personali in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da una macchina.

Se si desidera esercitare i diritti di cui sopra, è possibile scrivere una e-mail al seguente indirizzo di posta elettronica: ncj-hotline-privacy@nidec.com

STATI UNITI D'AMERICA

CALIFORNIA

Se si risiede in California, la **Legge sulla privacy dei consumatori della California (CCPA)**

conferisce determinati diritti in merito ai propri dati personali. Ove applicabile, i diritti della CCPA includono:

- a) Rinuncia alla vendita e alla condivisione: rinunciare a vendere e condividere i propri dati personali.
- b) Limitazione dell'uso e della divulgazione dei dati personali sensibili: limitare determinati usi o divulgazioni di dati personali sensibili a quelli autorizzati dal CCPA.
- c) Cancellazione: richiedere la cancellazione dei dati personali, fatte salve alcune eccezioni.
- d) Conoscenza/accesso: sapere quali dati personali dell'utente abbiamo raccolto, comprese le categorie di dati personali, le categorie di fonti da cui vengono raccolti i dati personali, la finalità aziendale o commerciale per la raccolta, la vendita o la condivisione dei dati personali, le categorie di terze parti a cui divulghiamo i dati personali e i dati personali specifici che abbiamo raccolto.
- e) Rettifica: richiedere la rettifica di dati personali imprecisi.

Se si desidera esercitare i diritti di cui sopra, è possibile scrivere una e-mail al seguente indirizzo di posta elettronica: ncj-hotline-privacy@nidec.com

TEXAS

Applicabile dal 1 luglio 2024, se si **risiede in Texas**, la **Legge sulla riservatezza e la sicurezza dei dati del Texas (TDPSA)** conferisce determinati diritti in merito ai propri dati personali. Ove applicabile, i diritti della **TDPSA** includono:

- a) Conoscenza/accesso: sapere quali dati personali dell'utente abbiamo raccolto e accedere a tali dati personali.
- b) Rettifica: richiedere la rettifica di dati personali imprecisi.
- c) Cancellazione: richiedere la cancellazione dei dati personali, fatte salve alcune eccezioni.
- d) Rinuncia alla vendita e alla condivisione: rinunciare a vendere i propri dati personali e ad usarli per pubblicità mirata e profilazione a sostegno di decisioni che producono effetti legali o analogamente significativi che riguardano l'utente.
- e) Portabilità dei dati: l'utente può avere il diritto di ottenere una copia dei dati personali comunicati in un formato portatile e, nella misura tecnicamente fattibile, facilmente utilizzabile.

Se si desidera esercitare i diritti di cui sopra, è possibile scrivere una e-mail al seguente indirizzo di posta elettronica: ncj-hotline-privacy@nidec.com