

Zásady Globální Horké Linky pro Dodržování Předpisů Společnosti Nidec

Vznik dokumentu v lednu 2014
Revize dokumentu v únoru 2020
Revize dokumentu v dubnu 2022
Revize dokumentu v dubnu 2024

1. Cíle těchto zásad

Společnost Nidec Corporation a její globální přidružené společnosti (dále jednotlivě nebo společně označované jako „**Skupina Nidec**“ nebo „**Společnost Nidec**“) se zavazuje podnikat čestně a bezúhonně a očekává, že všichni zaměstnanci budou dodržovat vysoké standardy v souladu s etickým kodexem skupiny Nidec (dále jen „**Etický Kodex**“). Kultura otevřenosti a odpovědnosti je nezbytná k tomu, aby se zabránilo nezákonnému nebo neetickému jednání, případně aby se řešilo, když k němu dojde.

Cíli horké linky pro dodržování předpisů společnosti Nidec (dále jen „**Horká Linka pro Dodržování Předpisů**“) a tyto zásady globální horké linky pro dodržování předpisů společnosti Nidec (dále jen „**Zásady**“) jsou:

- 1) Poskytnout dotčeným osobám (definice viz níže) způsob, jak získat informace v pracovním kontextu, aby mohly oznámit potenciální porušení platných zákonů, etického kodexu nebo zásad společnosti, a to způsobem, který zachovává důvěrnost a zajišťuje, že nedojde k odvetným opatřením;
- 2) povzbudit Dotčené Osoby, aby co nejdříve oznámily podezření na porušení předpisů;
- 3) popsat metody oznamování, které Společnost Nidec zavedla a jejichž prostřednictvím lze taková oznámení nebo dotazy vznášet;
- 4) poskytnout další pokyny pro identifikaci, oznamování a správu takových oznámení nebo otázek nebo získat pokyny týkající se otázek týkajících se dodržování předpisů a etiky;
- 5) potvrdit postoj společnosti Nidec, že nebudou tolerována odvetná opatření jakéhokoli typu proti osobě, která v dobré víře vznesla podnět.

2. Rozsah – na koho se tyto Zásady vztahují

Tyto Zásady se vztahují na všechny osoby, které pracují ve společnosti Nidec na všech úrovních hierarchie organizace, včetně ředitelů, vedoucích pracovníků, manažerů a zaměstnanců, bez ohledu na to, zda se jedná o zaměstnance na plný úvazek, částečný úvazek, spolupracovníky, zaměstnance na dobu určitou nebo dočasné pracovníky, školené pracovníky, stážisty, dobrovolníky ve všech divizích, dceřiných společnostech, částečně vlastněných dceřiných společnostech, kde má Společnost Nidec kontrolu nad řízením nebo vlastní více než 50 % akcií a společných podniků (souhrnně označovaných jako „**Zaměstnanci**“) a třetí strany, jako jsou mimo jiné uchazeči o zaměstnání, akcionáři, prodejci, dodavatelé, subdodavatelé, kteří v souvislosti s prací získali informace o možném porušení zákona nebo etického kodexu nebo zásad společnosti Nidec. Kromě toho mohou bývalí Zaměstnanci podat oznámení prostřednictvím horké linky pro dodržování předpisů. Všechny tyto osoby, na které se vztahují tyto Zásady, jsou jednotlivě nebo společně označovány jako „**Dotčené Osoby**“. Dotčené Osoby, které vznesou svůj podnět prostřednictvím horké linky pro dodržování předpisů, mohou být v těchto zásadách označovány také jako

„Ohlašující Osoby“ neboli „Oznamovatelé“.

3. Předmět oznámení

Dotčeným osobám se důrazně doporučuje, aby neprodleně nahlásily jakékoli chování nebo činnost, o kterých se domnívají, že mohou porušovat platné právní požadavky, etický kodex nebo Zásady společnosti Nidec („**Podněty Týkající se Nedodržování Předpisů**“). Mezi tyto podněty mohou mimo jiné patřit:

- Trestná činnost, včetně krádeží;
- Nesrovnalosti ve finančním reportingu nebo nedostatky v kontrolách;
- Úplatkářství nebo jakékoli potenciální úplatky, provize nebo nevhodné platby, které Zaměstnanci učinili nebo přijali za účelem nepatřičného ovlivnění rozhodovacího procesu Příjemce;
- Podvod;
- Zpronevěra;
- Odvetná opatření;
- Nebezpečné pracovní podmínky;
- Nekalé pracovněprávní praktiky;
- Obtěžování jakéhokoli druhu;
- Diskriminace jakéhokoli druhu;
- Neoprávněné sdělení důvěrných informací;
- Střet zájmů;
- Porušení ve vztahu ke kvalitě nebo bezpečnosti produktu;
- Nedodržení jakékoli zákonné povinnosti nebo regulačních požadavků;
- Porušení jakýchkoli jiných zákonů nebo interních zásad nebo postupů, včetně etického kodexu, nebo jakéhokoli potenciálního porušení zákonů týkajících se antimonopolních zákonů/hospodářské soutěže, dovozu/vývozu, úplatkářství nebo jiných zákonů nebo předpisů upravujících chování společností nebo falšování finančních dokumentů;
- Jakýkoli právní nebo etický problém, ať už podstatný, či nikoli, který se týká člena vedení (tj. předsedy, obchodního ředitele, právního zástupce, generálního ředitele, ředitele pro příslušnou zemi, manažera funkčního oddělení, ředitele představenstva atd.) nebo člena (bez ohledu na úroveň nebo funkci) jakéhokoli týmu pro správu a řízení (tj. oddělení pro dodržování předpisů, právního oddělení, interního auditu, výboru atd.);
- Jiné neetické nebo nezákonné jednání;
- Jakákoli jiná záležitost, která je podle uvážení vedení společnosti Nidec nebo jiného řídicího oddělení považována za významnou nebo by mohla být potenciálně významná (např. negativní ohlas v tisku, významný obchodní dopad atd.) a
- Úmyslné zatajování kterékoli z výše uvedených záležitostí.

4. Způsob, jak informovat/nahlašovat

V mnoha případech můžete své podněty ohledně Nedodržování Předpisů sdělit svému přímému nadřízenému. Můžete mu to sdělit osobně nebo písemně. Může se s vámi dohodnout na způsobu, jak rychle a efektivně váš podnět vyřešit.

Pokud je však podnět závažnější povahy, pokud se týká vašeho nadřízeného, pokud máte pocit, že

váš přímý nadřízený se podnětem nezabýval, nebo pokud z jakéhokoli důvodu nechcete záležitost předkládat svému přímému nadřízenému, použijte k oznámení podnětu nebo položení dotazu některý z níže uvedených způsobů.

Na horkou linku pro dodržování předpisů se můžete obrátit prostřednictvím různých oznamovacích kanálů. Mezi ně patří:

a) e-mail horké linky pro dodržování předpisů:

Centrála (Japonsko):	nidec_hotline_hq@nidec.com
Severní, Střední a Jižní Amerika:	nidec_hotline_americas@nidec.com *
Čína:	nidec_hotline_china@nidec.com
Evropa, Blízký východ a Afrika	nidec_hotline_europe@nidec.com **
Jihovýchodní Asie:	nidec_hotline_asia@nidec.com
<i>* nesmí být používáno oznamovateli z Brazílie</i>	
<i>** nesmí být používáno oznamovateli z Itálie (podrobnosti viz Příloha 1)</i>	

Není-li v Příloze 1 uvedeno jinak, mohou všechny Dotčené Osoby používat jednu z e-mailových adres horké linky pro dodržování předpisů. E-maily zasílané na e-mailové adresy horké linky pro dodržování předpisů přijímá úřad pro dodržování předpisů společnosti Nidec Corporation (dále jen „**Úřad pro Dodržování Předpisů NCJ**“) a regionální úřady/úředníci pro dodržování předpisů pro příslušný region (dále jen „**Regionální Úřad pro Dodržování Předpisů**“).

Další metody oznamování dostupné v oblastech Severní a Jižní Ameriky a v oblasti Evropy, Středního východu a Afriky (viz odstavce b) a c)) a v Japonsku (viz odstavce b) a d)):

b) Telefon horké linky pro dodržování předpisů:

Japonsko*:	075-935-6160
<i>* k dispozici pouze v japonštině</i>	(+81 75 935 6160, pokud voláte ze zemí mimo Japonsko)
V rámci USA**:	877-522-7545
Mimo USA**:	+1 770-582-5264***
<i>** Tato telefonní služba je provozována společností NAVEX EthicsPoint. Je k dispozici pouze pro oblasti Severní a Jižní Ameriky, pro oblast Evropy, Blízkého východu a Afriky a pro obchodní jednotky ACIM a MOEN v Číně a zemích jihovýchodní Asie.</i>	<i>*** Pokyny pro alternativní vytáčení v rámci konkrétních zemí naleznete v pokynech pro telefonické vytáčení horké linky pro dodržování předpisů v Příloze 2.</i>

c) Web horké linky pro dodržování předpisů:

<http://nideccompliance.ethicspoint.com/> *

**Web horké linky pro dodržování předpisů je provozován nezávislým poskytovatelem horkých linek společnosti Nidec, společností NAVEX EthicsPoint. Je k dispozici pouze pro oznamovatele z oblasti Severní a Jižní Ameriky, pro oblast Evropy, Blízkého východu a Afriky a pro obchodní jednotky ACIM a MOEN v Číně a zemích jihovýchodní Asie.*

Úřad pro Dodržování Předpisů NCJ a oblastní úředníci pro dodržování předpisů ve vašem regionu obdrží zprávy odeslané nezávislému poskytovateli horkých linek společnosti Nidec, společnosti

NAVEX EthicsPoint, prostřednictvím telefonické linky pro dodržování předpisů a webu horké linky pro dodržování předpisů.

d) Kontaktní místo třetí strany v Japonsku:

(k dispozici pouze pro zaměstnance společností Nidec v Japonsku a k dispozici pouze v japonštině)

Kitahama Partners

Tel.: 06-6202-9621

E-mail: info-nidec-hotline@kitahama.or.jp

Ke kontaktování horké linky pro dodržování předpisů společnosti Nidec můžete v Japonsku použít e-mail na horkou linku pro dodržování předpisů, telefon na horkou linku pro dodržování předpisů, webové stránky horké linky pro dodržování předpisů a kontaktní místo třetí strany.

Jakékoli podněty týkající se porušení předpisů musíte oznamovat okamžitě, protože Společnost Nidec tak má příležitost záležitost prošetřit a v případě potřeby přijmout nápravná opatření. To společnosti Nidec umožňuje snížit riziko vzniku škody oznamovateli, jeho spolupracovníkům, společnosti Nidec, třetím stranám nebo komunitám, ve kterých působí.

5. Dostupné jazyky

Oznámení na horkou linku pro dodržování předpisů můžete provést ve více jazycích.

Oznámení e-mailem na horkou linku pro dodržování předpisů můžete zasílat v jakémkoli jazyce, ale odpovědi budou poskytnuty pouze v níže uvedených jazycích:

Centrála (Japonsko):	japonština nebo angličtina
Severní, Střední a Jižní Amerika	angličtina, španělština nebo portugalština
Čína:	čínština, japonština nebo angličtina
Evropa:	angličtina, francouzština, italština nebo rumunština
Jihovýchodní Asie:	angličtina, hindština nebo tagalština

Telefonická nebo e-mailová oznámení na horkou linku pro dodržování předpisů lze podávat v níže uvedených jazycích:

Telefon na horkou linku pro dodržování předpisů: viz jazyky uvedené v odstavcích 4 b), 4 d), výše v tomto oddíle a v Příloze 2.

Web horké linky pro dodržování předpisů:

bulharština	italština
čínština (zjednodušená)	polština
čeština	portugalština (brazílie)
angličtina	rumunština
francouzština (evropa)	srbština (cyrilice)
němčina	slovenština
maďarština	španělština (Latinská Amerika)

6. Důvěrnost a anonymita

S výhradou odchylek specifických pro jednotlivé země nebo dodatečných požadavků uvedených v přílohách (které mohou být v případě potřeby změněny) mohou Dotčené Osoby, které oznámí podnět z Nedodržování Předpisů prostřednictvím horké linky pro dodržování předpisů, zůstat anonymní. Vzhledem k povaze vyšetřování nebo tam, kde to může být vyžadováno zákonem nebo nařízením, však může být nezbytné zveřejnit totožnost oznamovatele.

Rozsah sdílení informací souvisejících s jakýmkoli podněty z porušení předpisů oznámenými prostřednictvím horké linky pro dodržování předpisů (včetně záležitostí, které vedou k identifikaci oznamovatele) bude omezen na nezbytné minimum na základě vztahů mezi vyšetřováním a nápravnými opatřeními a tyto záležitosti budou považovány za důvěrné. Zaměstnanci, kteří porušili tuto povinnost mlčenlivosti, budou na základě platných zásad společnosti nebo zákonů a předpisů podrobeni disciplinárnímu řízení.

Mohou nastat případy, které vyžadují externí vyšetřování třetími stranami nebo příslušnými vládními orgány, ale můžete si být jisti, že totožnost oznamovatele bude zachována v tajnosti a chráněna v maximálním možném rozsahu podle platných zákonů nebo předpisů. Vzhledem k povaze vyšetřování nebo tam, kde to může být vyžadováno zákonem nebo nařízením, však může být nezbytné zveřejnit totožnost oznamovatele.

Společnost Nidec má zavedené postupy pro vyšetřování podnětů z porušení předpisů, které zajišťují jednotný a spravedlivý přístup v celé společnosti. V některých případech je nezbytné, abychom zachovali mlčenlivost mezi advokátem a klientem v souladu s platnými zákony a aby takové případy byly vyšetřovány pod vedením právního oddělení společnosti Nidec. Tyto postupy zajišťují, že to bude splněno. Při řešení oznámených podnětů ohledně nesouladu s předpisy je vždy vyžadován dobrý úsudek.

Upozorňujeme, že podle typu obvinění může zachování přísné anonymity ztížit vyšetřování nebo obvinění pachatele. Dotčeným osobám proto doporučujeme, aby při oznamování podnětů z porušení předpisů nebyly anonymní v maximální možné míře.

7. Zákaz odvetných opatření (zákaz znevýhodňujícího zacházení, odvetných opatření identifikace oznamovatele)

Dotčené Osoby by neměly mít obavy oznámit podnět týkající se nedodržování předpisů. Dotčené Osoby, které v dobré víře vyjádří skutečné obavy v rámci těchto zásad, budou chráněny, a to

i v případě, že se prokáže jejich omyl. Dotčené Osoby nesmí v důsledku vyjádření skutečného podnětu čelit žádnému nepříznivému zacházení. To znamená, že oznamovatel nebude vystaven nároku na náhradu škody ze strany své společnosti ani nebude vystaven jinému znevýhodňujícímu zacházení, odvetným opatřením ani úkonům spočívajícím ve snaze o jeho identifikaci (dále jen „**opatření proti ochraně oznamovatelů**“) v důsledku oznámení podnětu týkajícího se Nedodržování Předpisů. Každý zaměstnanec, který jedná v rozporu s ochranou oznamovatelů na základě důvodů pro whistleblowing, bude čelit disciplinárnímu řízení na základě platných zásad společnosti nebo zákonů a předpisů. Pokud se kterákoli dotčená osoba domnívá, že musela čelit jakémukoli jednání proti ochraně oznamovatelů nebo byla svědkem takového jednání, neprodleně informujte pracovníky pro dodržování předpisů ve vašem příslušném regionu nebo horkou linku pro dodržování předpisů.

8. Šetření a nápravná opatření

Jakmile vznesete podnět týkající se Nedodržování Předpisů, regionální pracovníci pro dodržování předpisů provedou počáteční posouzení, aby určili rozsah případného vyšetřování. Můžete být požádáni o poskytnutí dalších informací. Regionální úředníci pro dodržování předpisů zajistí nestrannost a spravedlnost horké linky pro dodržování předpisů a vyšetřovacího procesu tím, že vyloučí z vyšetřování osoby, které mají silné zájmy u jakékoli osoby podezřelé z jakéhokoliv z porušení předpisů popsaného v oznámení atd. Kromě toho regionální úředníci pro dodržování předpisů při zahájení vyšetřování dostatečně zváží způsob, jakým je vyšetřování vedeno, aby nedošlo k odhalení totožnosti oznamovatele.

Regionální úředníci pro dodržování předpisů se budou snažit informovat oznamovatele a všechny nezbytné a vhodné osoby podle uvážení regionálních úředníků pro dodržování předpisů o průběhu vyšetřování a jeho pravděpodobném časovém harmonogramu v souladu s platnými zákony a předpisy. Kromě toho regionální pracovníci pro dodržování předpisů po ukončení šetření neprodleně informují oznamovatele o zjištěných těchto šetření a v případě potřeby nebo požadavků v souladu s platnými zákony a předpisy o výsledcích provedených nápravných opatření v rozsahu, v jakém tím nedojde k porušení důvěrnosti atd.

Někdy však může potřeba důvěrnosti oznamovateli bránit v tom, aby obdržel konkrétní podrobnosti o vyšetřování nebo v tom, aby byla v důsledku toho přijata jakákoli nápravná opatření. Všechny osoby zapojené do jakékoli části procesu oznamování nebo vyšetřování musí zacházet s veškerými informacemi o vyšetřování (včetně svědeckých výpovědí, shromážděných údajů a dalších záznamů) jako s důvěrnými a v rozsahu umožněném zákonem v souladu s mlčenlivostí mezi advokátem a klientem a doktrínou o produktech advokátní práce, podle toho, jak jsou použitelné.

Pokud regionální pracovníci pro dodržování předpisů dospějí k závěru, že oznamovatel učinil nepravdivá obvinění s nekalým úmyslem nebo s ohledem na osobní prospěch, bude takový oznamovatel čelit disciplinárnímu řízení podle platných zásad společnosti nebo zákonů a předpisů.

9. Informování a školení

Regionální pracovníci pro dodržování předpisů mohou zveřejnit náhled záznamu provozování horké linky pro dodržování předpisů v rozsahu, v jakém tím nezpůsobí žádné problémy s plněním řádných povinností, zachováním mlčenlivosti o dotčených osobách nebo ochranou důvěry, cti,

soukromí apod. Regionální pracovníci pro dodržování předpisů budou pravidelně informovat výkonné pracovníky a další vybrané zaměstnance o metrikách, trendech a významných výsledcích činnosti související s horkou linkou pro dodržování předpisů a budou pořádat školicí prezentace o těchto informacích v rozsahu, v jakém může být zachována důvěrnost zúčastněných stran.

10. Správa a provoz

Regionální pracovníci pro dodržování předpisů jsou zodpovědní za správu a provoz horké linky pro dodržování předpisů. Regionální pracovníci pro dodržování předpisů budou připravovat záznamy o akcích na základě činnosti a správy horké linky pro dodržování předpisů a uchovávat je po přiměřenou dobu v souladu s platnými zákony a zásadami.

Regionální pracovníci pro dodržování předpisů mají výhradní oprávnění k přístupu k příslušnému e-mailovému účtu horké linky pro dodržování předpisů, k přístupu jako správci do systému Navex EthicsPoint, k postoupení záležitostí nebo k přidělení dalších interních nebo externích vyšetřovatelů. Regionální pracovníci pro dodržování předpisů (a potažmo Zaměstnanci regionální kanceláře pro dodržování předpisů a vyšetřovatelé pověřeni prováděním vyšetřování) mají každodenní provozní odpovědnost za implementaci těchto zásad ve svém příslušném regionu ve spolupráci s kanceláří pro dodržování předpisů NCJ.

11. Zpracování osobních údajů

Oznámení o ochraně osobních údajů globální horké linky pro dodržování předpisů společnosti Nidec uvedené v příloze 3 popisuje, jak jsou zpracovávány osobní údaje v souvislosti s oznámením podaným na horkou linku pro dodržování předpisů a jakýmkoli vyšetřováním vyplývajícím z takového oznámení.

12. Další záležitosti specifické pro jurisdikci

Příloha 1 uvádí odchylky od zásad pro konkrétní jurisdikce.

13. Revize a zrušení zásad

S výjimkou změn dodatků, které mohou provést regionální pracovníci pro dodržování předpisů, mohou být tyto Zásady revidovány nebo zrušeny pouze ředitelem pro dodržování předpisů.

Příloha 1: Odchytky Zásad pro Konkrétní Jurisdikce

ČÁST 1: EVROPSKÁ UNIE

Mechanismus Horké Linky pro Dodržování Předpisů Popsaný v zásadách je přijat a zpřístupněn Zaměstnancům příslušných společností Nidec (dále jen „**Společnost**“) v každé zemi Evropské unie (dále jen „**EU**“) i dalším dotčeným osobám v těchto zemích.

Tuzemské právní předpisy, které provádí směrnici (EU) 2019/1937 o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie (dále jen „**Směrnice o Oznamovatelích**“) ukládají určité požadavky, které se odchyľují od těchto zásad. Pokud jde o oznámení podaná na horkou linku pro dodržování předpisů ze zemí EU, použijí se kromě ustanovení uvedených v zásadách nebo místo nich následující zvláštní ustanovení:

ODDÍL 1 – VŠECHNY ZEMĚ EU

Není-li v oddílu 2 níže uvedeno jinak, ustanovení tohoto oddílu 1 se vztahují na všechny Společnosti Nidec v zemích EU.

1.1 Témata, na něž se vztahuje směrnice o oznamovatelích

Oznamovatel je chráněn v případě, že upřímně a v dobré víře oznámí podnět ohledně porušení právních předpisů EU týkajících se:

- veřejné zakázky,
- finančních služeb, produktů a trhů a předcházení praní peněz a financování terorismu,
- bezpečnosti produktů a dodržování předpisů,
- bezpečnost při přepravě,
- radiační ochrany a jaderné bezpečnosti,
- ochrany veřejného zdraví,
- ochrany spotřebitele,
- ochrany soukromí a osobních údajů a bezpečnosti počítačových sítí a informačních systémů,
- finančních zájmů EU,
- porušení pravidel týkajících se vnitřního trhu, včetně porušení hospodářské soutěže EU, pravidel, pravidel státní podpory a pravidel daně z příjmů právnických osob.

Výše uvedená témata jsou označována jako „**témata oznamování ze směrnice o oznamovatelích**“.

1.2 Rozsah – na koho se zásady vztahují

Kromě osob definovaných jako zahrnutí jednotlivci v odstavci 2 zásad, zahrnuté jednotlivce také zahrnují:

- (a) „zprostředkovatelé“ (tj. třetí osoby spojené s oznamujícími osobami, například fyzické osoby a neziskové subjekty, jako jsou odbory a sdružení, které jsou v kontaktu s oznamovatelem), právní zástupci, příbuzní nebo kolegové oznamovatele,
- (b) zaměstnanci dodavatelů, subdodavatelů a dodavatelů, kteří jsou v předmluvním vztahu se Společností nebo jejichž smluvní vztah se Společností skončil, a
- (c) právnické osoby, které oznamující osoba vlastní, pracuje pro ně nebo jsou s nimi jinak spojeny v souvislosti s prací.

1.3 Práva vyšetřovaných osob

Vyšetřovaným osobám jsou přiznána následující práva:

- (d) právo na účinný opravný prostředek a na spravedlivé řízení;
- (e) právo na presumpci nevinny;
- (f) právo na zachování své totožnosti a důvěrnosti vyšetřovaných skutečností; a
- (g) právo na obhajobu, včetně práva na slyšení a na přístup k jejich spisu. Přístup ke spisu bude omezen na informace, které neumožňují identifikovat oznamovatele, a bude probíhat v době a způsobem, který bude považován za vhodný pro zajištění úspěšného ukončení vyšetřování

1.4 Nouzové situace

Mechanismus horké linky pro dodržování předpisů nenahrazuje pohotovostní služby, na které je třeba se obrátit vždy v případě potřeby (např. v případě nouzové situace nebo bezprostředního ohrožení fyzické integrity osoby).

ODDÍL 2 – KONKRÉTNÍ ZEMĚ EU

Pro jednotlivé země se použijí kromě ustanovení uvedených v zásadách nebo místo nich a navíc k ustanovením uvedeným v části 1 oddíle 1 specifická následující ustanovení:

2.1 RAKOUSKO

Ustanovení z této Přílohy 1 (část 1) se vztahují na Společnosti Nidec v Rakousku s více než devětačtyřiceti (49) zaměstnanci.

2.1.1 Časové rámce:

Potvrzení o přijetí oznámení musí být učiněno do sedmi (7) dnů. Pokud je oznámení považováno za přípustné, neměla by lhůta pro provedení vyšetřování a poskytnutí zpětné vazby oznamovateli přesáhnout tři (3) měsíce od potvrzení přijetí oznámení.

2.1.2 Další možnosti oznamování:

- (a) Pro Společnosti Nidec v Rakousko s více než dvěma sty čtyřiceti devíti (249) zaměstnanci existuje možnost podat oznámení lokálně (viz odst. 4 b) a c) zásad horké linky).
- (b) Kromě kanálů pro oznamování stanovených v odstavci 4 v zásadách lze oznámení podat osobně (prostřednictvím videokonference) po dohodě po úvodním kontaktování prostřednictvím jednoho z kanálů pro oznamování uvedených v odstavci 4 těchto zásad.
- (c) Oznamovatelům se doporučuje, aby svůj podnět oznámili interně pomocí kanálů pro oznamování uvedených v odstavci 4 těchto zásad. Za určitých okolností, kdy není možné oznámit podnět na horkou linku pro dodržování předpisů Společnosti Nidec, je možné oznámení podat externě, jak je uvedeno v Dodatku 1.

2.2 BELGIE

Ustanovení z této Přílohy 1 (část 1) se vztahují na Společnosti Nidec v Belgii s více než devětačtyřiceti (49) zaměstnanci.

2.2.1 Témata oznámení:

Kromě směrnice o oznamovatelích, která se týká témat oznamování v oddíle 1.1, jsou Dotčené Osoby v Belgii chráněny v případě, že v dobré víře vnesou oprávněný podnět v oblasti prevence sociálních a daňových podvodů.

2.2.2 Časové rámce:

Potvrzení o přijetí oznámení musí být učiněno do sedmi (7) dnů. Pokud je oznámení považováno za přípustné, neměla by lhůta pro provedení vyšetřování a poskytnutí zpětné vazby oznamovateli přesáhnout tři (3) měsíce od potvrzení přijetí oznámení.

2.2.3 Další možnosti oznamování:

- (a) Pro Společnosti Nidec v Belgii s více než dvěma sty čtyřiceti devíti (249) zaměstnanci existuje možnost podat oznámení lokálně (viz odst. 4 b) a c) zásad horké linky).
- (b) Viz Dodatek 1 pro externí oznamovací kanály.

2.3 BULHARSKO

Ustanovení z této Přílohy 1 (část 1) se vztahují na Společnosti Nidec v Bulharsku s více než devětačtyřiceti (49) zaměstnanci.

2.3.1 Témata oznámení:

Kromě směrnice o oznamovatelích, která se týká témat oznamování v oddíle 1.1, jsou Dotčené Osoby v Bulharsku chráněny v případě, že v dobré víře vnesou oprávněný podnět ve věci porušení bulharských právních předpisů v těchto oblastech:

- (a) veřejné zakázky;
- (b) finanční služby;
- (c) produkty a trhy;
- (d) praní špinavých peněz a financování terorismu;
- (e) ochrana životního prostředí;
- (f) radiační ochrany a jaderné bezpečnosti;
- (g) bezpečnost potravin a krmiv;
- (h) zdraví a welfare zvířat;
- (i) ochrana veřejného zdraví;
- (j) ochrana spotřebitele;
- (k) ochrana soukromí a osobních údajů;
- (l) bezpečnost počítačových sítí a informačních systémů;
- (m) úhrada splatných veřejných, státních a obecních pohledávek a přeshraničních daňových režimů;
- (n) pracovní právo a právo veřejné služby;
- (o) trestná činnost obecné povahy v pracovněprávním kontextu.

Neexistuje žádná povinnost zabývat se oznámeními o porušení předpisů spáchanými před více než dvěma (2) lety.

2.3.2 Přípustnost anonymních oznámení:

Neexistuje povinnost anonymní oznámení přijmout ani prošetřit.

2.3.3 Časové rámce:

Potvrzení o přijetí oznámení musí být učiněno do sedmi (7) dnů. Pokud je oznámení považováno za přípustné, neměla by lhůta pro provedení vyšetřování a poskytnutí zpětné vazby oznamovateli přesáhnout tři (3) měsíce od potvrzení přijetí oznámení.

2.3.4 Další možnosti oznamování:

- (a) Pro Společnosti Nidec v Bulharsko s více než dvěma sty čtyřiceti devíti (249) zaměstnanci existuje možnost podat oznámení lokálně (viz odst. 4 b) a c) zásad horké linky).
- (b) Viz Dodatek 1 pro externí oznamovací kanály.

2.4 ČESKÁ REPUBLIKA

Ustanovení z této Přílohy 1 (část 1) se vztahují na Společnosti Nidec v České republice s více než devětačtyřiceti (49) zaměstnanci.

2.4.1 Rozsah použití horké linky pro dodržování předpisů:

Neexistuje žádná povinnost přijímat ani se zabývat oznámeními od osob, které pro Společnost nevykonávají pracovní nebo obdobnou činnost (např. obchodní partneři, dodavatelé, subdodavatelé).

2.4.2 Témata oznámení:

Kromě směrnice o oznamovatelích, která se týká témat oznamování v oddíle 1.1, jsou Dotčené Osoby v České republice chráněny v případě, že v dobré víře vznesou oprávněný podnět ve věci porušení českých právních předpisů v těchto oblastech:

- (a) povinné audity a další auditorské služby;
- (b) doprava a bezpečnost silničního provozu;
- (c) veřejné dražby;
- (d) ochrana vnitřního pořádku a bezpečnosti;
- (e) ochrana elektronické komunikace.

2.4.3 Přípustnost anonymních oznámení:

Neexistuje povinnost anonymní oznámení přijmout ani prošetřit. Anonymní oznamovatel nebude chráněn před odvetnými opatřeními, pokud zůstane v anonymitě.

2.4.4 Časové rámce:

Potvrzení o přijetí oznámení musí být učiněno do sedmi (7) dnů. Pokud je oznámení považováno za přípustné, neměla by lhůta pro provedení vyšetřování a poskytnutí zpětné vazby oznamovateli přesáhnout třicet (30) dní od potvrzení přijetí oznámení. Ve složitých případech může být tato lhůta prodloužena, a to až dvakrát (2×), pokaždé maximálně o dalších třicet (30) dnů. O prodloužení lhůty a důvodech tohoto prodloužení musí být oznamovatel písemně informován před uplynutím lhůty.

2.4.5 Další možnosti oznamování:

- (a) Pro Společnosti Nidec v České republice s více než dvěma sty čtyřiceti devíti (249) zaměstnanci existuje možnost podat oznámení lokálně (viz odst. 4 b) a c) zásad horké linky).
- (b) Oznámení lze podat osobně (nebo prostřednictvím videokonference) po dohodě po úvodním kontaktování prostřednictvím jednoho z kanálů pro oznamování uvedených v odstavci 4 zásad horké linky.
- (c) Viz Dodatek 1 pro externí oznamovací kanály.

2.5 DÁNSKO

Ustanovení z této Přílohy 1 (část 1) se vztahují na Společnosti Nidec v Dánsku s více než devětačtyřiceti (49) zaměstnanci.

2.5.1 Témata oznámení:

Kromě směrnice o oznamovatelích, která se týká témat oznamování v oddíle 1.1, jsou Dotčené Osoby v Dánsku chráněny v případě, že v dobré víře vnesou oprávněný podnět v souvislosti se závažnými trestnými činy a jinými závažnými záležitostmi (např. sexuálním obtěžováním, závažnými mezilidskými konflikty a závažným obtěžováním).

2.5.2 Přípustnost anonymních oznámení:

Neexistuje povinnost anonymní oznámení přijmout ani prošetřit. Anonymní oznamovatel nebude chráněn před odvetnými opatřeními, pokud zůstane v anonymitě.

2.5.3 Časové rámce:

Potvrzení o přijetí oznámení musí být učiněno do sedmi (7) dnů. Pokud je oznámení považováno za přípustné, neměla by lhůta pro provedení vyšetřování a poskytnutí zpětné vazby oznamovateli přesáhnout tři (3) měsíce od potvrzení přijetí oznámení.

2.5.4 Další možnosti oznamování:

- (a) Pro Společnosti Nidec v Dánsko s více než dvěma sty čtyřiceti devíti (249) zaměstnanci existuje možnost podat oznámení lokálně (viz odst. 4 b) a c) zásad horké linky).
- (b) Viz Dodatek 1 pro externí oznamovací kanály.

2.6 FRANCIE

Ustanovení z této Přílohy 1 (část 1) se vztahují na Společnosti Nidec ve Francii s více než devětačtyřiceti (49) zaměstnanci.

2.6.1 Témata oznámení:

Kromě směrnice o oznamovatelích, která se týká témat oznamování v oddíle 1.1, jsou Dotčené Osoby ve Francii chráněny v případě, že v dobré víře vnesou oprávněný podnět ve věci porušení francouzských právních předpisů v těchto oblastech:

- (a) trestné činy nebo přestupky;
- (b) porušení nebo pokus o zatajení porušení:
 - i. mezinárodní závazek, který byl řádně ratifikován nebo schválen Francií,
 - ii. jednostranný akt mezinárodní organizace přijatý na základě takového závazku,

- iii. zákony nebo předpisy a
- iv. závažné ohrožení nebo poškození veřejného zájmu.

Oznámené skutečnosti se mohou týkat informací o trestném činu, přestupku nebo porušení zákona a pokusů o zatajení těchto porušení.

2.6.2 Přípustnost anonymních oznámení:

Anonymní oznámení na horkou linku pro dodržování předpisů nedoporučujeme a anonymní oznámení nemáme povinnost přijmout ani prošetřit. Anonymní oznamovatel nebude chráněn před odvetnými opatřeními, pokud zůstane v anonymitě.

2.6.3 Časové rámce:

Potvrzení o přijetí oznámení musí být učiněno do sedmi (7) dnů. Pokud je oznámení považováno za přípustné, neměla by lhůta pro provedení vyšetřování a poskytnutí zpětné vazby oznamovateli přesáhnout tři (3) měsíce od potvrzení o přijetí. Tato lhůta pro poskytnutí zpětné vazby oznamovateli neplatí na anonymní oznámení.

2.6.4 Další možnosti oznamování:

- (a) Pro Společnosti Nidec ve Francii s více než dvěma sty čtyřiceti devíti (249) zaměstnanci existuje možnost podat oznámení lokálně (viz odst. 4 b) a c) zásad horké linky).
- (b) Viz Dodatek 1 pro externí oznamovací kanály.

2.7 NĚMECKO

Ustanovení z této Přílohy 1 (část 1) se vztahují na Společnosti Nidec v Německu s více než devětačtyřiceti (49) zaměstnanci.

2.7.1 Témata oznámení:

Kromě směrnice o oznamovatelích, která se týká témat oznamování v oddíle 1.1, jsou Dotčené Osoby v Německu chráněny v případě, že v dobré víře vnesou oprávněný podnět ve věci porušení německých právních předpisů v těchto oblastech:

- (a) porušení, která jsou podle zákona trestná;
- (b) porušení podléhající peněžní pokutě, pokud porušené ustanovení slouží k ochraně života nebo zdraví či k ochraně práv zaměstnanců nebo jejich zastupitelských orgánů;
- (c) jiná porušení spolkových a zemských právních předpisů, jakož i přímo použitelných zákonů Evropské unie a Evropského společenství pro atomovou energii, která se týkají mimo jiné:
 - i. boje proti praní špinavých peněz a financování terorismu,
 - ii. bezpečnosti a shody výrobků,
 - iii. bezpečnosti silničního, železničního, námořního a civilního letectví,
 - iv. bezpečné přepravy nebezpečných věcí po silnici, železnici a vnitrozemských vodních cestách,
 - v. ochrany životního prostředí,
 - vi. radiační ochrany a jaderné bezpečnosti,
 - vii. podpory využívání energie z obnovitelných zdrojů a energetické účinnosti,
 - viii. bezpečnosti potravin a krmiv,
 - ix. práv a ochrany spotřebitelů,
 - x. ochrany soukromí v elektronických komunikacích, ochrany důvěrného charakteru sdělení,

- ochrany osobních údajů a soukromí uživatelů v odvětví elektronické komunikace,
- xi. ochrany, zpracování a předávání osobních údajů,
- xii. zabezpečení informačních technologií.

2.7.2 Časové rámce:

Potvrzení o přijetí oznámení musí být učiněno do sedmi (7) dnů. Pokud je oznámení považováno za přípustné, neměla by lhůta pro poskytnutí odpovědi oznamovateli přesáhnout tři (3) měsíce od potvrzení přijetí oznámení (nebo celkem tři (3) měsíce a sedm (7) dnů v případě, že přijetí oznámení nebylo potvrzeno).

2.7.3 Další možnosti oznamování:

- (a) Pro Společnosti Nidec v Německu s více než dvěma sty čtyřiceti devíti (249) zaměstnanci existuje možnost podat oznámení lokálně (viz odst. 4 b) a c) zásad horké linky).
- (b) Oznámení lze podat osobně (prostřednictvím videokonference) po dohodě po úvodním kontaktování prostřednictvím jednoho z kanálů pro oznamování uvedených v odstavci 4 zásad horké linky.
- (c) Viz Dodatek 1 pro externí oznamovací kanály.

2.8 ŘECKO

Ustanovení z této Přílohy 1 (část 1) se vztahují na Společnosti Nidec v Řecku s více než devětačtyřiceti (49) zaměstnanci.

2.8.1 Témata oznámení:

Dotčené Osoby jsou v Řecku chráněny v případě, že v dobré víře vnesou oprávněný podnět v souvislosti s oznamovacími tématy směrnice o oznamování v oddílu 1.1.

2.8.2 Přípustnost anonymních oznámení:

Pokud bude odhalena totožnost anonymního oznamovatele, bude chráněn před odvetnými opatřeními.

2.8.3 Časové rámce:

Potvrzení o přijetí oznámení musí být učiněno do sedmi (7) dnů. Pokud je oznámení považováno za přípustné, neměla by lhůta pro provedení vyšetřování a poskytnutí zpětné vazby oznamovateli přesáhnout tři (3) měsíce od potvrzení přijetí oznámení.

2.8.4 Další možnosti oznamování:

- (a) Pro Společnosti Nidec v Řecku s více než dvěma sty čtyřiceti devíti (249) zaměstnanci existuje možnost podat oznámení lokálně (viz odst. 4 b) a c) zásad horké linky).
- (b) Kromě kanálů pro oznamování stanovených v odstavci 4 v zásadách lze oznámení podat osobně (prostřednictvím videokonference) po dohodě po úvodním kontaktování prostřednictvím jednoho z kanálů pro oznamování uvedených v odstavci 4 těchto zásad.
- (c) Viz Dodatek 1 pro externí oznamovací kanály.

2.9 MAĎARSKO

Ustanovení z této Přílohy 1 (část 1) se vztahují na Společnosti Nidec v Maďarsku s více než devětačtyřiceti (49) zaměstnanci.

2.9.1 Přípustnost anonymních oznámení:

Neexistuje povinnost anonymní oznámení přijmout ani prošetřit.

2.9.2 Časové rámce:

Potvrzení o přijetí oznámení musí být učiněno do sedmi (7) dnů. Pokud je oznámení považováno za přípustné, je lhůta pro provedení šetření a poskytnutí zpětné vazby oznamovateli třicet (30) dnů. Ta může být v odůvodněných případech prodloužena, nesmí však přesáhnout tři (3) měsíce.

Oznamovatel musí být vyrozuměn o prodloužení lhůty a jeho důvodu, jakož i o předpokládaném datu ukončení vyšetřování.

2.9.3 Další možnosti oznamování:

- (a) Pro Společnosti Nidec v Maďarsku s více než dvěma sty čtyřiceti devíti (249) zaměstnanci existuje možnost podat oznámení lokálně (viz odst. 4 b) a c) zásad horké linky).
- (b) Viz Dodatek 1 pro externí oznamovací kanály.

2.10 IRSKO

2.10.1 Témata oznámení:

Kromě směrnice o oznamovatelích, která se týká témat oznamování v oddíle 1.1, jsou Dotčené Osoby v Irsku chráněny v případě, že v dobré víře vznesou oprávněný podnět týkající se Společnosti v těchto oblastech:

- (a) v případě, že byl spáchán, je páchán nebo pravděpodobně bude spáchán trestný čin;
- (b) v případě, že fyzická osoba nesplnila, neplní nebo pravděpodobně nesplní jakoukoli právní povinnost (která nevyplývá z pracovní smlouvy nebo jiné pracovní smlouvy);
- (c) v případě, že došlo, dochází nebo může dojít k justičnímu omylu;
- (d) v případě, že došlo, dochází nebo může dojít k ohrožení zdraví a bezpečnosti fyzických osob;
- (e) v případě, že došlo, dochází nebo může dojít k poškození životního prostředí;
- (f) v případě, že došlo, dochází nebo může dojít k nezákonnému nebo jinak nepatřičnému použití finančních prostředků nebo zdrojů veřejného orgánu nebo jiných veřejných prostředků;
- (g) v případě, že jednání nebo opomenutí ze strany veřejného orgánu nebo jeho jménem je represivní, diskriminační nebo hrubě nedbalé nebo představuje pochybení;

2.10.2 Přípustnost anonymních oznámení:

Neexistuje povinnost anonymní oznámení přijmout ani prošetřit.

2.10.3 Časové rámce:

Potvrzení o přijetí oznámení musí být oznamovateli doručeno do sedmi (7) dnů. Pokud oznámení považováno za přípustné, musí být oznamovateli poskytnuta zpětná vazba do tří (3) měsíců od potvrzení o přijetí oznámení (nebo do tří (3) měsíců a sedmi (7) dnů, pokud nebyla písemně potvrzena).

Pokud o to oznamovatel písemně požádá, musí mu být poskytnuta další zpětná vazba ve třech (3) měsíčních intervalech, a to až do uzavření oznámení. Interval se začíná počítat od období, kdy je po prvním oznámení poskytnuta první sada zpětné vazby.

2.10.4 Další možnosti oznamování:

- (a) Pro Společnosti Nidec v Irsko s více než dvěma sty čtyřiceti devíti (249) zaměstnanci existuje možnost podat oznámení lokálně (viz odst. 4 b) a c) zásad horké linky).
- (b) Viz Dodatek 1 pro externí oznamovací kanály.

2.11 ITÁLIE

2.11.1 Témata oznámení:

Kromě směrnice o oznamovatelích, která se týká témat oznamování v oddíle 1.1, jsou Dotčené Osoby v Itálii chráněny v případě, že v dobré víře vznesou oprávněný podnět ve věci porušení italských právních předpisů v těchto oblastech:

- (a) správní, finanční, občanskoprávní a trestní delikty, na které se nevztahuje ustanovení směrnice o oznamovatelích; a
- (b) porušení související s ustanoveními legislativního nařízení č. 231/2001 nebo s organizačními a řídicími modely v něm uvedenými, které nespádají do působnosti směrnice o oznamovatelích.

2.11.2 Časové rámce:

Potvrzení o přijetí oznámení musí být oznamovateli doručeno do sedmi (7) dnů. Pokud je oznámení považované za přípustné, je třeba zkontrolovat jeho stav a poskytnout oznamovateli zpětnou vazbu do tří (3) měsíců od potvrzení přijetí oznámení.

2.11.3 Další možnosti oznamování:

- (a) Pro Společnosti Nidec v Itálii s více než dvěma sty čtyřiceti devíti (249) zaměstnanci existuje možnost podat oznámení lokálně (viz odst. 4 b) a c) zásad horké linky).
- (b) V souladu s pokyny vydanými italským protikorupčním úřadem (ANAC) Oznamovatelé v Itálii nesmí používat e-mailovou horkou linku pro dodržování předpisů ; mohou ji kontaktovat prostřednictvím kteréhokoli z dalších kanálů pro oznamování uvedených v odstavci 4 b) a c) těchto zásad.
- (c) Oznámení lze podat osobně (prostřednictvím videokonference) po dohodě po úvodním kontaktování prostřednictvím jednoho z kanálů pro oznamování uvedených v odstavci 4 zásad horké linky.
- (d) Viz Dodatek 1 pro externí oznamovací kanály.

2.12 NIZOZEMSKO

Ustanovení z této Přílohy 1 (část 1) se vztahují na Společnosti Nidec v Nizozemsku s více než devětačtyřiceti (49) zaměstnanci.

2.12.1 Témata oznámení:

Kromě směrnice o oznamovatelích, která se týká témat oznamování v oddíle 1.1, jsou Dotčené Osoby v Nizozemsku chráněny v případě, že v dobré víře vznesou oprávněný podnět týkající se jednání nebo opomenutí ohrožujícího veřejný zájem ohledně:

- (a) porušení nebo nebezpečí porušení právního předpisu nebo interního předpisu Společnosti, který obsahuje konkrétní povinnost stanovenou Společností podle právního předpisu; nebo
- (b) nebezpečí pro:
 - i. ochranu veřejného zdraví,
 - ii. bezpečnost osob,
 - iii. životní prostředí,
 - iv. fungování veřejné služby nebo firmy.

2.12.2 Časové rámce:

Potvrzení o přijetí oznámení musí být oznamovateli doručeno do sedmi (7) dnů. Pokud je oznámení považované za přípustné, je třeba zkontrolovat jeho stav a poskytnout oznamovateli zpětnou vazbu do tří (3) měsíců od potvrzení přijetí oznámení.

2.12.3 Další možnosti oznamování:

- (a) Pro Společnosti Nidec v Nizozemsko s více než dvěma sty čtyřiceti devíti (249) zaměstnanci existuje možnost podat oznámení lokálně (viz odst. 4 b) a c) zásad horké linky).
- (b) Viz Dodatek 1 pro externí oznamovací kanály.

2.13 POLSKO

Ustanovení z této Přílohy 1 (část 1) se vztahují na Společnosti Nidec v Polsku s více než devětačtyřiceti (49) zaměstnanci.

2.13.1 Rozsah použití horké linky pro dodržování předpisů:

Kromě osob, které jsou v odstavci 2 zásad a v části 1.2 této Přílohy definovány jako Dotčené Osoby, mohou mezi Dotčené Osoby patřit také osoby, které chtějí oznámit podnět v souvislosti se Společností:

- (a) členové správního, řídicího nebo dozorčího orgánu Společnosti,
- (b) veřejní činitelé,
- (c) vojenský personál.

2.13.2 Časové rámce:

Potvrzení o přijetí oznámení musí být oznamovateli doručeno do sedmi (7) dnů. Pokud oznámení považováno za přípustné, musí být oznamovateli poskytnuta zpětná vazba do tří (3) měsíců od potvrzení o přijetí oznámení (nebo do tří (3) měsíců a sedmi (7) dnů, pokud nebyla písemně potvrzena).

2.13.3 Další možnosti oznamování:

- (a) Pro Společnosti Nidec v Polsku s více než dvěma sty čtyřiceti devíti (249) zaměstnanci existuje možnost podat oznámení lokálně (viz odst. 4 b) a c) zásad horké linky).
- (b) Viz Dodatek 1 pro externí oznamovací kanály.

2.14 RUMUNSKO

Ustanovení z této Přílohy 1 (část 1) se vztahují na Společnosti Nidec v Rumunsku s více než devětačtyřiceti (49) zaměstnanci.

2.14.1 Témata oznámení:

Kromě směrnice o oznamovatelích, která se týká témat oznamování v oddíle 1.1, jsou Dotčené Osoby v Rumunsku chráněny v případě, že v dobré víře vynesou oprávněný podnět ve věci porušení rumunských právních předpisů, ke kterému došlo či může dojít.

2.14.2 Časové rámce:

Potvrzení o přijetí oznámení musí být oznamovateli doručeno do sedmi (7) dnů. Pokud je oznámení považováno za přípustné, musí být kontrolován jeho stav a oznamovateli musí být poskytnuta zpětná vazba do tří (3) měsíců od přijetí oznámení (nebo celkem do tří (3) měsíců a sedmi (7) dnů v případě, že nebylo potvrzeno přijetí oznámení). Výjimkou je, pokud informace mohou ohrozit podniknutí příslušných opatření.

2.14.3 Další možnosti oznamování:

Pro Společnosti Nidec v Rumunsku s více než dvěma sty čtyřiceti devíti (249) zaměstnanci existuje možnost podat oznámení lokálně (viz odst. 4 b) a c) zásad horké linky). Viz Dodatek 1 pro externí oznamovací kanály.

2.15 SLOVENSKO

Ustanovení z této Přílohy 1 (část 1) se vztahují na Společnosti Nidec na Slovensku s více než devětačtyřiceti (49) zaměstnanci.

2.15.1 Rozsah použití horké linky pro dodržování předpisů:

Kromě osob, které jsou v odstavci 2 zásad a v části 1.2 této Přílohy definovány jako Dotčené Osoby, mohou mezi Dotčené Osoby patřit také osoby, které chtějí oznámit podnět v souvislosti se Společností:

- (a) osoby, které jsou v jiném než pracovněprávním vztahu, včetně občanskoprávních smluv,
- (b) osoby samostatně výdělečně činné,
- (c) členové správního, řídicího nebo dozorcího orgánu Společnosti,
- (d) osoby pracující pod dohledem a vedením smluvních partnerů, subdodavatelů a dodavatelů Společnosti, a to i na základě občanskoprávních smluv,
- (e) veřejní činitelé,
- (f) vojenský personál.

2.15.2 Témata oznámení:

Kromě směrnice o oznamovatelích, která se týká témat oznamování v oddíle 1.1, jsou Dotčené Osoby na Slovensku chráněny v případě, že v dobré víře vynesou oprávněný podnět ve věci porušení slovenských právních předpisů v těchto oblastech:

- (a) antisociální aktivity (včetně například neetických praktik na pracovišti, patologických jevů, které mají negativní dopad na Společnost a které jsou základem trestné činnosti, jako je agresivní chování, alkoholismus, hazardní hry) a
- (b) závažné antisociální činnosti, mezi které patří:
 - i. trestné činy poškozující finanční zájmy EU, trestné činy při zadávání veřejných zakázek, trestné činy proti veřejným činitelům, korupce (jak jsou definovány ve slovenském zákoně o ochraně oznamovatelů),
 - ii. všechny trestné činy, za které lze uložit trest odnětí svobody s horní hranicí trestní sazby

- vyšší než dva (2) roky,
- iii. správní delikty, u nichž je horní hranice pokuty stanovena výpočtem,
- iv. správní delikty, za které lze uložit pokutu s horní hranicí nejméně 30 000 EUR.

2.15.3 Časové rámce:

Potvrzení o přijetí oznámení musí být oznamovateli doručeno do sedmi (7) dnů. Pokud je oznámení považované za přípustné, je třeba zkontrolovat jeho stav a poskytnout oznamovateli zpětnou vazbu do devadesáti (90) dnů od přijetí oznámení.

Pokud byl spáchán trestný čin, bude věc oznámena policii nebo státnímu zástupci k posouzení. Oznamovatel bude informován o rozhodnutí oznámit záležitost příslušným orgánům. Oznamovatel obdrží zpětnou vazbu k posouzení do deseti (10) dnů od obdržení výsledku posouzení orgány.

2.15.4 Další možnosti oznamování:

- (a) Pro Společnosti Nidec na Slovensku s více než dvěma sty čtyřiceti devíti (249) zaměstnanci existuje možnost podat oznámení lokálně (viz odst. 4 b) a c) zásad horké linky).
- (b) Viz Dodatek 1 pro externí oznamovací kanály.

2.16 ŠPANĚLSKO

2.16.1 Rozsah použití horké linky pro dodržování předpisů:

Kromě osob, které jsou v odstavci 2 zásad a v části 1.2 této Přílohy definovány jako Dotčené Osoby, mohou mezi Dotčené Osoby patřit také osoby, které chtějí oznámit podnět v souvislosti se Společností:

- (a) osoby patřící do správního, řídicího nebo dozorčího orgánu Společnosti, včetně nevýkonných členů,
- (b) zaměstnanci administrativy,
- (c) osoby samostatně výdělečně činné,
- (d) osoby pracující pod dohledem a vedením smluvních partnerů, subdodavatelů a dodavatelů Společnosti.

2.16.2 Témata oznámení:

Kromě směrnice o oznamovatelích, která se týká témat oznamování v oddíle 1.1, jsou Dotčené Osoby ve Španělsku chráněny v případě, že v dobré víře vnesou oprávněný podnět ve věci porušení španělských právních předpisů v těchto oblastech:

- (a) porušení předpisů týkajících se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci;
- (b) porušení, která mají přímý dopad na obecný zájem nebo jej poškozují, pokud se nepoužije žádný zvláštní právní předpis, za obecný zájem se přitom považuje za dotčený, pokud představuje hospodářskou ztrátu pro státní pokladnu.

2.16.3 Přípustnost anonymních oznámení:

Neexistuje povinnost anonymní oznámení přijmout ani prošetřit.

2.16.4 Časové rámce:

Potvrzení o přijetí oznámení musí být oznamovateli doručeno do sedmi (7) dnů, pokud to však neohrožuje důvěrnost oznámení. Pokud je oznámení považováno za přípustné, musí být prošetřeno a oznamovateli musí být poskytnuta zpětná vazba do tří (3) měsíců od obdržení oznámení, nebo pokud nebylo zasláno potvrzení o přijetí oznámení, do tří (3) měsíců od uplynutí sedmidenní

(7) lhůty po obdržení oznámení. V obzvlášť komplexních případech může být lhůta pro dokončení šetření prodloužena o další tři (3) měsíce.

2.16.5 Další možnosti oznamování:

- (a) Pro Společnosti Nidec v Španělsko s více než dvěma sty čtyřiceti devíti (249) zaměstnanci existuje možnost podat oznámení lokálně (viz odst. 4 b) a c) zásad horké linky).
- (b) Viz Dodatek 1 pro externí oznamovací kanály.

2.17 ŠVÉDSKO

2.17.1 Rozsah použití horké linky pro dodržování předpisů:

Kromě osob, které jsou v odstavci 2 zásad a v části 1.2 této Přílohy definovány jako Dotčené Osoby, mohou mezi Dotčené Osoby patřit také živnostníci provádějící zakázky, kteří chtějí oznámit podnět v souvislosti se Společností.

2.17.2 Témata oznámení:

Kromě směrnice o oznamovatelích, která se týká témat oznamování v oddíle 1.1, jsou Dotčené Osoby v Švédsku chráněny v případě, že v dobré víře vznesou oprávněný podnět týkající se nesprávného jednání v pracovním kontextu, kde existuje „veřejný zájem“.

2.17.3 Přípustnost anonymních oznámení:

Neexistuje povinnost anonymní oznámení přijmout ani prošetřit.

2.17.4 Časové rámce:

Oznamovatel obdrží potvrzení o tom, že oznámení obdržel, do sedmi (7) dnů (pokud nepožádal, že si nepřeje být kontaktován).

2.17.5 Další možnosti oznamování:

- (a) Pro Společnosti Nidec v Švédsko s více než dvěma sty čtyřiceti devíti (249) zaměstnanci existuje možnost podat oznámení lokálně (viz odst. 4 b) a c) zásad horké linky).
- (b) Viz Dodatek 1 pro externí oznamovací kanály.

Dodatek 1 (Příloha 1): Možnosti Externího Oznamování

Země	Externí oznamovací kanály
Rakousko	<ul style="list-style-type: none"> • Spolkový úřad pro prevenci a boj proti korupci • Spolkový úřad pro hospodářskou soutěž pro porušování právních předpisů o hospodářské soutěži • Úřad pro finanční trh při porušení regulačních zákonů • Centrální úřad pro oznamování praní špinavých peněz při porušení předpisů proti praní špinavých peněz
Belgie	Spolkový ochránce lidských práv přijímá a přesměrovává oznámení na příslušný orgán
Bulharsko	Komise pro ochranu osobních údajů přijímá a přesměrovává oznámení na příslušný orgán
Česká republika	<ul style="list-style-type: none"> • Ministerstvo spravedlnosti ČR
Dánsko	<ul style="list-style-type: none"> • Národní systém pro oznamovatele dánského úřadu pro ochranu osobních údajů
Francie	<ul style="list-style-type: none"> • Ochránce lidských práv, který přijímá a přesměrovává oznámení na příslušný orgán
Německo	<ul style="list-style-type: none"> • Spolkový úřad pro spravedlnost • Spolkový úřad pro finanční dohled • Spolkový antimonopolní úřad
Řecko	<ul style="list-style-type: none"> • Národní úřad pro transparentnost
Maďarsko	<p>Seznam externích orgánů je uveden v zákoně XXV z roku 2023 a nařízení vlády č. 225/2023. (VI. 8.):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Úřad vlády hlavního města Budapešti • Ústřední orgán veřejné zdravotní správy • Národní úřad pro bezpečnost v potravinových řetězcích • Ústřední orgán veřejné farmaceutické správy • Národní úřad pro nakládání s odpady • Maďarská státní pokladna • Státní úřad pro ochranu životního prostředí • Ministr dopravy • Národní daňová a celní správa • Národní policejní ředitelství • Národní úřad pro ochranu přírody
Irsko	Kancelář komisaře pro ochranu oznamovatelů, který přijme a přesměruje oznámení příslušnému orgánu nebo případně předepsané osobě uvedené

	v nařízení 2020 o chráněném zveřejňování informací z roku 2014 (zpřístupnění předepsaným osobám)
Itálie	<ul style="list-style-type: none"> • Italský protikorupční úřad (ANAC)
Nizozemsko	<ul style="list-style-type: none"> • Úřad pro spotřebitele a trhy (Autoriteit Consument & Markt) • Úřad pro finanční trhy (Autoriteit Financiële Markten) • Úřad pro ochranu osobních údajů (Autoriteit Persoonsgegevens) • Nizozemská centrální banka (De Nederlandsche Bank) • Úřad pro oznamovatele (Het Huis voor Klokkenluiders) • Inspektorát zdraví a mládeže (Inspectie gezondheidszorg en jeugd) • Nizozemský úřad pro zdravotní péči (de Nederlandse Zorgautoriteit) • Úřad pro jadernou bezpečnost a radiální ochranu (Autoriteit Nucleaire Veiligheid en Stralingsbescherming); nebo • další příslušné orgány, které mohou být později určeny ministerskou vyhláškou na základě nizozemského zákona o ochraně oznamovatelů (Wet Bescherming Klokkenluiders)
Polsko	K datu zveřejnění těchto zásad nebyl stanoven žádný místní externí oznamovací kanál
Rumunsko	Spolkový ochránce lidských práv přijímá a přeměrovává oznámení na příslušný orgán
Slovensko	Úřad pro ochranu oznamovatelů
Španělsko	<ul style="list-style-type: none"> • Autoridad Independiente de Protección del Informante, jakož i jakýkoli jiný příslušný regionální úřad, mimo jiné včetně Katalánského úřadu pro boj proti podvodům • Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) • Comisión Nacional de los Mercados de Valores (CNMV) • Servicio Ejecutivo de la Comisión de Prevención del Blanqueo de Capitales e Infracciones Monetarias (Sepblac)
Švédsko	<p>Švédská vláda pověřila zřízením externích oznamovacích kanálů několik švédských orgánů. Tyto orgány musí být schopny přijímat, sledovat a poskytovat zpětnou vazbu v rámci své příslušné oblasti odpovědnosti, mimo jiné:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Švédský úřad pro veřejné zdraví (Folkhälsomyndigheten) • Švédský úřad pro hospodářskou soutěž (Konkurrensverket) • Švédský úřad pro finanční dohled (Finansinspektionen) • Švédský úřad pro hospodářskou kriminalitu (Ekobrottsmyndigheten) • Švédská agentura pro zdravotní přípravky (Läkemedelsverket)

ČÁST 2: SPOJENÉ STÁTY AMERICKÉ

ODDÍL 1 – KALIFORNIE

Pokud jste obyvatelem Kalifornie, vztahuje se na vás jako na oznamovatele určitá ochrana. Tam, kde je to možné, vaše práva Ohlašující Osoby zahrnují:

- **Zveřejnění porušení zákona:** Váš zaměstnavatel vám nesmí bránit v poskytování určitých informací, pokud máte rozumný důvod se domnívat, že poskytujete informace o porušení státních nebo federálních zákonů, porušení místních, státních nebo federálních předpisů nebo nařízení nebo o nedodržení těchto předpisů nebo nařízení, bez ohledu na to, zda je takové zveřejnění součástí vašich pracovních povinností.
- **Zveřejňování pracovních podmínek:** Váš zaměstnavatel po vás nesmí vyžadovat, abyste se zdrželi zveřejňování informací o vašich pracovních podmínkách jako podmínky zaměstnání, a nesmí vyžadovat, abyste podepsali prohlášení o zřeknutí se práv nebo jiné dokumenty, které zdánlivě popírají vaše právo na zveřejnění takových informací. Tento zákaz vám však bez souhlasu zaměstnavatele neumožňuje zveřejnit chráněné informace, obchodní tajemství nebo jiné zákonem chráněné informace.
- **Zákaz odvetných opatření:** Zaměstnavatel proti vám nesmí podnikat odvetná opatření (i) za to, že jste zveřejnili povolené informace o porušení státních nebo federálních zákonů, porušení místních, státních nebo federálních předpisů nebo nařízení či nedodržení těchto předpisů nebo nařízení; (ii) protože se váš zaměstnavatel domnívá, že jste tyto informace zveřejnili nebo byste mohli učinit; (iii) že jste se odmítli účastnit aktivit, které by porušovaly státní nebo federální zákony, porušovaly místní, státní nebo federální pravidla nebo předpisy nebo vedly k nedodržení těchto pravidel nebo předpisů; (iv) za uplatnění kteréhokoli z těchto práv v jakémkoli předchozím zaměstnání; nebo (v) protože se váš rodinný příslušník dopustil některé ze zakázaných činností nebo se má za to, že byl součástí.
- **Další informace:** Budete přeměrováni na následující odkaz, kde naleznete další informace týkající se práv oznamovatelů v **Kalifornii**: <https://www.dir.ca.gov/dlse/WhistleblowersNotice.pdf>.

ODDÍL 2 – NEW YORK

Pokud jste obyvatelem New Yorku, vztahuje se na vás jako na oznamovatele určitá ochrana. Tam, kde je to možné, vaše práva Ohlašující Osoby zahrnují:

- **Zakázána jsou odvetná opatření.** Zaměstnavatel proti vám nesmí podniknout odvetná opatření, protože (i) jste prozradili nebo hrozíte, že prozradíte nadřízenému nebo veřejnému orgánu činnost, Zásady nebo postupy zaměstnavatele, o kterých se důvodně domníváte, že porušují zákon, předpis nebo nařízení; nebo o kterých se důvodně domníváte, že představují podstatné, konkrétní nebezpečí pro veřejné zdraví nebo bezpečnost, za předpokladu, že před poskytnutím těchto informací veřejnému orgánu v dobré víře vynaložíte úsilí k tomu, abyste o tomto úmyslu zaměstnavatele informovali tím, že na příslušnou činnost, zásadu nebo praxi upozorníte nadřízeného a poskytnete mu přiměřenou příležitost k jejich nápravě; (ii) jste poskytli informace nebo svědčili před jakýmkoli veřejným orgánem, který provádí vyšetřování, slyšení nebo vyšetřování takového porušení ze strany zaměstnavatele; nebo (iii) jste vznesli námitky proti aktivitě, zásadě nebo praxi nebo se odmítli zapojit.
- **Definice odvetných opatření.** Odvetnými opatřeními se rozumí nepříznivé kroky podniknuté zaměstnavatelem nebo zástupcem s cílem propustit vás, vyhrožovat, penalizovat nebo diskriminovat při uplatňování práv, včetně: (i) nepříznivých pracovních právních akcí nebo výhrůžek, že proti vám podniknou nepříznivá pracovní právní opatření týkající se zaměstnání. Sem patří propuštění, pozastavení činnosti nebo degradace; (ii) činnosti nebo výhrůžky podniknout takové kroky, které by nepříznivě ovlivnily vaše současné nebo budoucí zaměstnání jako bývalého zaměstnance; nebo (iii) vyhrožování kontaktováním nebo oslovením imigračních úřadů USA nebo jiné nahlašování nebo vyhrožování nahlášením vašeho pozastaveného občanství nebo imigračního statusu či statusu vaší rodiny nebo člena domácnosti federálnímu, státnímu nebo místnímu úřadu.
- **Další informace:** Budete přeměrováni na následující odkaz, kde naleznete další informace týkající se práv oznamovatelů v New Yorku: https://dol.ny.gov/system/files/documents/2022/02/1s740_1.pdf.

Příloha 2: Pokyny pro Vytáčení Horké Linky pro Dodržování Předpisů

ZEMĚ	TELEFONNÍ ČÍSLO	JAZYKY
Austrálie	1800818240	angličtina
Rakousko	0800 298709	němčina, angličtina
Belgie	0800 13 614	vlámština, francouzština, němčina, angličtina
Brazílie	0800 591 1627	portugalština, angličtina
Bulharsko	0800 46 037	bulharština, angličtina
Kanada	844-543-8359	angličtina, francouzština
Čína	4001200262	mandarínština, kantonština, angličtina
Česká republika	800400180	čeština, angličtina
Dánsko	80830911	dánština, angličtina
Egypt	015 01718015	arabština, francouzština, angličtina
Francie	0800 90 71 48	francouzština, angličtina
Německo	0800 1822872	němčina, angličtina
Řecko	0800 4938 21404	řečtina, angličtina
Hongkong	800902099	kantonština, angličtina
Maďarsko	06 80 019 664	maďarština, angličtina
Indie	022 5032 3049	kanadština, hindština, angličtina
Indonésie	021 31141481	indonéština, angličtina
Irsko	1800456718	angličtina
Itálie	800819791	italština, angličtina
Japonsko	0800-300-9289	japonština, angličtina
Keňa	0800 222 265	svahilština, angličtina
Jižní Korea	00744877	korejština, angličtina
Malajsie	1800-81-0851	malajština, angličtina
Mexiko	8002660245	španělština, angličtina
Nizozemsko	0800 0235305	holandština, angličtina
Norsko	80062513	norština, angličtina
Filipíny	02 8540 0357	tagalog, angličtina
Polsko	800005413	polština, angličtina

Rumunsko	0800 890 658	rumunština, angličtina
Saúdská Arábie	8008501673	arabština, angličtina
Srbsko	0800 800835	srbština, angličtina
Singapur	8004922813	mandarínština, angličtina, malajština
Slovensko	0800 601 182	slovenština, angličtina
Jihoafrická republika	080 099 1070	angličtina, afrikánština
Španělsko	900751974	španělština, angličtina
Švédsko	020 79 41 59	švédština, angličtina
Švýcarsko	0800 010 013	němčina, francouzština, italština, angličtina
Tchaj-wan	00801-49-1322	mandarínština, angličtina
Thajsko	1800018210	thajština, angličtina
Turecko	0080049240880141	turečtina, angličtina
Spojené arabské emiráty	8000120325	arabština, angličtina
Velká Británie (a Severní Irsko)	0808 238 7530	angličtina
Spojené státy americké	844-543-8359	angličtina, španělština
Vietnam	024 7775 3153	vietnamština, angličtina

Příloha 3: Oznámení o Ochraně Osobních údajů u Globální Horké Linky pro Dodržování Předpisů Společnosti Nidec

Vydáno dne: 1. dubna 2024

1. Úvod

Ve společnosti Nidec jsme zavedli horkou linku pro dodržování předpisů a etický kodex, který odráží náš závazek k poctivosti, bezúhonnosti a etice.

Toto oznámení o ochraně osobních údajů vám poskytuje informace o zpracování údajů společností Nidec, která v souvislosti s oznámením podnětů prostřednictvím horké linky pro dodržování předpisů vystupuje jako správce údajů.

2. Správce údajů

Toto oznámení o ochraně osobních údajů je vydáno jménem společnosti Nidec, takže když v oznámení o ochraně osobních údajů zmiňujeme „Společnost Nidec“, „my“, „nás“ nebo „naše“, odkazujeme na příslušnou společnost odpovědnou za zpracování vašich osobních údajů.

Máte-li jakékoli dotazy týkající se tohoto oznámení o ochraně osobních údajů, kontaktujte nás na adrese ncj-hotline-privacy@nidec.com

3. Jaké osobní údaje jsou zpracovávány na základě oznámení na horké lince pro dodržování předpisů?

V důsledku oznámení na horké lince pro dodržování předpisů nebo v důsledku procesu vyšetřování vyplývajícího z takového oznámení jsou zpracovávány následující kategorie osobních údajů:

- totožnost oznamovatele,
- povinnosti,
- kontaktní údaje
- a jakékoli další osobní údaje

zveřejněné nebo získané od oznamovatele (pouze v případě, že oznamovatel uvede svoji totožnost), osob uvedených v oznámení a osob zapojených do shromažďování/poskytování informací, zpracování nebo vyšetřování oznámení.

K oznámení můžete (ale nemusíte) použít horkou linku pro dodržování předpisů. V důsledku toho je poskytnutí jakýchkoli osobních údajů oznamovatelem také dobrovolné, protože neexistuje žádný zákonný ani smluvní požadavek na poskytnutí osobních údajů. Neposkytnutí jakýchkoli osobních údajů nám však může bránit v prošetření oznámení a případného porušení etického kodexu.

Osobní údaje jsou poskytnuty buď vámi, osobami uvedenými v oznámení, osobami identifikovanými během vyšetřování, vaším nadřízeným, oprávněnými osobami zapojenými

do vyšetřování oznámení, orgány veřejné moci nebo jinými veřejnými zdroji.

V závislosti na obsahu zprávy nelze vyloučit, že Společnost Nidec bude zpracovávat jakékoli citlivé osobní údaje, jako jsou údaje odhalující rasový nebo etnický původ, politické názory, náboženské nebo filozofické přesvědčení, členství v odborech, genetické údaje, biometrické údaje pro účely identifikace, údaje o zdravotním stavu nebo údaje o sexuálním životě nebo sexuální orientaci osoby. Veškeré citlivé osobní údaje, které nejsou nezbytné pro další vyšetřování oznámení, budou neprodleně vymazány.

4. Jaké jsou účely a příslušné právní základy zpracování údajů?

Zpracování osobních údajů obsažených v oznámeních podaných prostřednictvím horké linky pro dodržování předpisů a získaných v průběhu jakéhokoli vyšetřování je nezbytné pro implementaci etického kodexu, k zajištění souladu s platnými právními předpisy a k zachování bezúhonnosti a etiky při obchodních jednáních Společnosti Nidec. Umožňuje vyšetřit oznámené jednání a přijmout veškerá nezbytná nápravná opatření na základě tohoto vyšetřování, jak je uvedeno v tomto oznámení o ochraně osobních údajů.

Společnost Nidec se při zpracování, přenosu a dalším zpracování osobních údajů Společnosti Nidec (je-li to relevantní) opírá o následující právní základy:

- plnění pracovní smlouvy uzavřené s vámi;
- nezbytnost pro oprávněné zájmy dodržované Společností Nidec nebo jinými třetími stranami (jako jsou stávající nebo potenciální klienti, vládní orgány nebo soudy), včetně zejména:
 - zajištění dodržování etického kodexu,
 - prevence podvodů a pochybení v souvislosti s účetnictvím a auditem,
 - dodržování zákonných požadavků,
 - prevence úplatkářství/korupce, bankovní a finanční kriminality a obchodování zasvěcených osob,
 - fungování systému pro ohlašovatele;
 - interní vyšetřování;
- nezbytnost pro splnění zákonných povinností;
- vyšetřování potenciálních trestných činů spáchaných v souvislosti s pracovněprávním vztahem, jak to umožňují místní právní předpisy;
- ochrana zásadních zájmů vás nebo jiné osoby.

V ojedinělých případech, kdy jsou citlivé osobní údaje zpracovávány za účelem vyšetřování oznámení, se Společnost Nidec opírá o následující právní základy:

- Plnění povinností a uplatňování konkrétních práv Společnosti Nidec nebo práv vaší osoby v pracovněprávní oblasti a oblasti práva o sociálním zabezpečení a sociální ochraně, jak to umožňují právní předpisy EU nebo tuzemské zákony o ochraně osobních údajů nebo kolektivní smlouva.
- Veřejné údaje, které jste očividně zveřejnili vy.
- Stanovení, uplatnění nebo obhajoba právních nároků nebo podle potřeby, kdykoli soudy jednají v rámci našich soudních pravomocí.
- Z důvodu významného veřejného zájmu, jak to umožňují místní zákony o ochraně osobních údajů.

5. Budou osobní údaje předávány do zahraničí?

Správci horké linky pro dodržování předpisů se nacházejí v Japonsku, EU, Velké Británii, Spojených státech, Mexiku, na Filipínách a v Brazílii. V případě oznámení podaných prostřednictvím horké linky pro dodržování předpisů z Austrálie, Indie, Indonésie, Malajsie, Filipín, Singapuru, Tchaj-wanu, Thajska a Vietnamu se správci horké linky pro dodržování předpisů nacházejí v Indii a v případě oznámení podaných prostřednictvím horké linky pro dodržování předpisů z Číny se správci horké linky pro dodržování předpisů nacházejí v Číně. Následující ochranná opatření budou použita k zajištění toho, aby předávání osobních údajů správcům horké linky pro dodržování předpisů mimo EU probíhalo v souladu s požadavky čl. 44 obecného nařízení o ochraně osobních údajů (nařízení (EU) 2016/679) („GDPR“):

Společnost Nidec a třetí strana spravující horkou linku pro dodržování předpisů (NAVEX) uzavřeli příslušnou smlouvu o předávání údajů, jak je uvedeno v čl. 46 GDPR, která stanovuje, že třetí strana správce horké linky pro dodržování předpisů zajistí odpovídající úroveň ochrany osobních údajů, které jsou přístupné prostřednictvím oznámení z horké linky na dodržování předpisů.

Některé z dalších osob, které mohou obdržet osobní údaje v souvislosti s výše popsaným vyšetřováním nebo s horkou linkou pro dodržování předpisů, se mohou nacházet také v zemích, které Evropská komise neuznala za země poskytující odpovídající úroveň ochrany údajů. Předávání osobních údajů do takových zemí bude probíhat v souladu s platnými právními předpisy. Společnost Nidec přijme zejména opatření nezbytná k ochraně bezpečnosti a důvěrnosti předávaných údajů (například uzavření standardních smluvních doložek zveřejněných Evropskou komisí, dodatek o mezinárodním předávání údajů ve Spojeném království ke standardním smluvním doložkám Evropské komise pro mezinárodní předávání údajů (dodatek) nebo zavedení jiných vhodných ochranných opatření). Další informace si můžete vyžádat prostřednictvím ncj-hotline-privacy@nidec.com.

6. Jak dlouho uchováváme osobní údaje?

Veškeré osobní údaje shromážděné v důsledku oznámení na horkou linku pro dodržování předpisů budou uchovávány pouze po nezbytnou dobu a za účelem, za kterým byly shromážděny v souladu s platnými právními předpisy.

7. Vaše práva

Ze zákona můžete mít právo požadovat přístup k osobním údajům, které o vás uchováváme, jejich opravu a výmaz nebo za určitých okolností vznést námitku proti zpracování vašich osobních údajů. Rovněž můžete mít právo požadovat, abychom vaše osobní údaje předali jiné straně. V Dodatek 1 tohoto oznámení o ochraně osobních údajů jsou uvedena vaše práva v určitých konkrétních jurisdikcích. Pokud chcete zkontrolovat, ověřit, opravit nebo požádat o výmaz vašich osobních údajů, vznést námitku proti zpracování vašich osobních údajů nebo požádat, abychom přenesli kopii vašich osobních údajů jiné straně, kontaktujte nás na adrese ncj-hotline-privacy@nidec.com. Každé takové sdělení musí mít písemnou formu.

Můžeme si od vás vyžádat konkrétní informace, které nám pomohou potvrdit vaši totožnost a vaše právo na přístup a poskytnout vám osobní údaje, které o vás uchováváme, nebo

provést požadované změny. Platné právní předpisy mohou umožňovat nebo vyžadovat, abychom vám odmítli poskytnout přístup k některým nebo všem osobním údajům, které o vás uchováváme, nebo jsme mohli vaše osobní údaje zničit, vymazat nebo anonymizovat v souladu s našimi povinnostmi a postupy uchovávání záznamů. Pokud vám nebudeme moci poskytnout přístup k vašim osobním údajům, budeme vás v souladu s jakýmkoli zákonnými nebo regulačními omezeními informovat o důvodech, proč tomu tak je.

8. Změny v tomto prohlášení o ochraně údajů

Toto oznámení budeme podle potřeby aktualizovat. Zkontrolujte datum v úvodu tohoto oznámení o ochraně osobních údajů, které uvádí, kdy bylo naposledy revidováno. Není-li uvedeno jinak, veškeré změny, které provedeme v tomto oznámení o ochraně osobních údajů, nabývají účinnosti ihned po jeho zveřejnění.

Dodatek 1 pro Oznámení o Ochraně Osobních Údajů

BRAZÍLIE

Pokud jste **obyvatelem Brazílie**, určitá práva ohledně osobních údajů můžete uplatnit podle **obecného zákona o ochraně osobních údajů č. 13.709 ze dne 14. srpna 2018 (v aktuálně platné znění zákona č. 13.853 ze dne 8. července 2019) (LGPD)**. Máte právo:

- a) požádat o přístup k vašim osobním údajům, které uchováváme;
- b) požádat nás o opravu nepřesných osobních údajů;
- c) požádat, abychom anonymizovali, zablokovali zpracování osobních údajů, které není nezbytně nutné, je nadbytečné nebo zpracovávané v rozporu s ustanoveními zákona LGPD.

Pokud si přejete uplatnit svá výše uvedená práva, můžete napsat e-mail na následující e-mailovou adresu: ncj-hotline-privacy@nidec.com

EVROPSKÁ UNIE A SPOJENÉ KRÁLOVSTVÍ

Pokud jste obyvatelem Evropské Unie nebo Spojeného království, poskytuje vám určitá práva obecné nařízení EU o ochraně osobních údajů (nařízení (EU) 2016/679) a britský zákon o ochraně osobních údajů z roku 2018, který je implementací obecného nařízení o ochraně osobních údajů (nařízení (EU) (2016/679) ve Spojeném království (souhrnně označované jako „GDPR“). Máte právo:

- a) požádat o přístup ke svým osobním údajům (obecně známé jako žádost o přístup k údajům);
- b) požádat o opravu osobních údajů, které o vás uchováváme;
- c) požádat o výmaz svých osobních údajů;
- d) požádat o omezení zpracování svých osobních údajů,
- e) případně odvolat souhlas se zpracováním osobních údajů; a
- f) podat stížnost u úřadu pro ochranu osobních údajů.

Pokud si přejete uplatnit svá výše uvedená práva, můžete napsat e-mail na následující e-mailovou adresu: ncj-hotline-privacy@nidec.com

Za omezených okolností, kdy jste poskytli svůj souhlas se shromažďováním, zpracováním a přenosem vašich osobních údajů pro konkrétní účel, máte právo svůj souhlas s tímto konkrétním zpracováním kdykoli odvolat. Pokud chcete odvolat svůj souhlas, můžete napsat e-mail na následující e-mailovou adresu: ncj-hotline-privacy@nidec.com

JAPONSKO

Pokud jste **obyvatelem Japonska**, vaše práva týkající se osobních údajů uplatňujete podle **zákona o ochraně osobních údajů (zákon č. 57 z roku 2003 ve znění novely z roku 2020) (APPI)**. Mezi vaše práva patří:

- a) právo požádat o přístup k vašim osobním údajům, které uchováváme;
- b) je-li to relevantní, právo požádat o opravu osobních údajů;
- c) je-li to relevantní, právo požádat o výmaz osobních údajů;
- d) případně vznést námitku se zpracováním osobních údajů.
- e) Pokud si přejete uplatnit svá výše uvedená práva, můžete napsat e-mail na následující e-mailovou adresu: ncj-hotline-privacy@nidec.com

MEXIKO

Pokud jste **obyvatelem Mexika**, bude vám poskytovat určitá práva týkající se osobních údajů **Spolkový zákon o ochraně osobních údajů uchovávaných soukromými stranami z roku 2010** (dále jen „zákon“). Máte právo:

- a) požádat o přístup k vašim osobním údajům, které uchováváme;
- b) požádat o opravu osobních údajů, které o vás uchováváme;
- c) požádat nás, abychom vaše osobní údaje za určitých okolností vymazali; a
- d) případně vznést námitku se zpracováním osobních údajů.
- e) Pokud si přejete uplatnit svá výše uvedená práva, můžete napsat e-mail na následující e-mailovou adresu: ncj-hotline-privacy@nidec.com

ČÍNSKÁ LIDOVÁ REPUBLIKA

Pokud jste **obyvatelem Čínské lidové republiky**, určitá práva týkající se vašich osobních údajů vám poskytuje **zákon o ochraně osobních údajů (PIPL), občanský zákoník Čínské lidové republiky (dále jen „občanský zákoník“)** **zákon o kybernetické bezpečnosti (CSL)** a **norma GB/T 35273-2020 o technologii informační bezpečnosti – specifikace bezpečnosti osobních údajů (dále jen „specifikace“)**. Máte právo:

- a) případně odvolat souhlas se zpracováním osobních údajů;
- b) požádat o informaci nebo kopii osobních údajů, které o vás uchováváme;
- c) požádat o opravu nebo výmaz vašich osobních údajů;
- d) případně zakázat nebo odmítnout zpracování vašich osobních údajů;
- e) za určitých okolností požádat o předání vašich osobních údajů třetí straně; a
- f) požádat o vysvětlení pravidel pro zpracování osobních údajů, která jsme přijali.
- g) Pokud si přejete uplatnit svá výše uvedená práva, můžete napsat e-mail na následující e-mailovou adresu: ncj-hotline-privacy@nidec.com

FILIPÍNY

Pokud jste **obyvatelem Filipín**, určitá práva týkající se vašich osobních údajů vám poskytuje **zákon o ochraně osobních údajů z roku 2012 (zákon republiky č. 10173) a prováděcí pravidla a nařízení zákona republiky č. 10173 (souhrnně „zákon“)**. Máte právo:

- a) požádat o přístup k vašim osobním údajům, které uchováváme;
- b) požádat nás o opravu nepřesných osobních údajů nebo o doplnění neúplných osobních údajů;
- c) za určitých okolností omezit, pozastavit, odvolat zpracování nebo nařídit blokování, odstranění nebo zničení vašich osobních údajů;
- d) vznést námitku proti zpracování osobních údajů, včetně zpracování pro přímý marketing a automatizovaného zpracování nebo profilování; a
- e) za určitých okolností obdržet osobní údaje ve strukturovaném, běžně používaném a strojově čitelném formátu.
- f) Pokud si přejete uplatnit svá výše uvedená práva, můžete napsat e-mail na následující e-mailovou adresu: ncj-hotline-privacy@nidec.com

SPOJENÉ STÁTY AMERICKÉ

KALIFORNIE

Pokud jste **obyvatelem Kalifornie**, určitá práva týkající se vašich osobních údajů vám poskytuje **Kalifornský zákon o ochraně osobních údajů spotřebitelů (CCPA)**. Tam, kde je to možné, vaše práva CCPA zahrnují:

- a) Odhlášení z prodeje a sdílení, aby bylo možné odhlásit se z prodeje a sdílení vašich osobních údajů.
- b) Omezení používání a zveřejňování citlivých osobních údajů, aby se omezilo určité použití nebo

zveřejnění citlivých osobních údajů u těch schválených CCPA.

- c) Výmaz – aby bylo možné požádat o výmaz osobních údajů, kromě určitých výjimek.
- d) Vědět informace / získat přístup, aby Dotčené Osoby věděly, jaké osobní údaje jsme o osobách shromáždili, včetně kategorií osobních údajů, kategorií zdrojů, ze kterých jsou osobní údaje shromažďovány, obchodního nebo komerčního účelu shromažďování, prodeje nebo sdílení osobních údajů, kategorií třetích stran, kterým osobní údaje zpřístupňujeme, a konkrétních osobních údajů, které jsme o nich shromáždili.
- e) Oprava, aby bylo možné požadovat opravu nepřesných osobních údajů.
- f) Pokud si přejete uplatnit svá výše uvedená práva, můžete napsat e-mail na následující e-mailovou adresu: ncj-hotline-privacy@nidec.com

TEXAS

S platností od 1. července 2024, pokud jste **obyvatelem Texasu**, určitá práva týkající se vašich osobních údajů vám poskytuje **Texaský zákon o ochraně osobních údajů a zabezpečení (TDPSA)**. Tam, kde je to možné, vaše práva **TDPSA** zahrnují:

- a) Vědět informace / získat přístup, aby Dotčené Osoby věděly, jaké osobní údaje jsme o nich shromáždili, a měli k těmto osobním údajům přístup.
- b) Oprava, aby bylo možné požadovat opravu nepřesných osobních údajů.
- c) Výmaz – aby bylo možné požádat o výmaz osobních údajů, kromě určitých výjimek.
- d) Odhlášení z prodeje a sdílení, aby bylo možné odhlásit se z prodeje vašich osobních údajů a používání osobních údajů pro cílenou reklamu a profilování na podporu rozhodnutí, která mají právní nebo podobně významné účinky, které se vás týkají.
- e) Přenositelnost údajů – můžete mít právo získat kopii osobních údajů, které jste nám poskytli, v přenositelném a v technicky proveditelném rozsahu a snadno použitelném formátu.
- f) Pokud si přejete uplatnit svá výše uvedená práva, můžete napsat e-mail na následující e-mailovou adresu: ncj-hotline-privacy@nidec.com